थाहा नगरपालिका

प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम

रोजगार सेवा केन्द्रको प्रतिवेदन

(आ. व. २०८०–०८१)

थाहा नगरपालिका

नगर कार्यपालिकाको कार्यालय

इन्द्रायणी चौर, मकवानपुर

१ साउन, २०८१

विषयसूची

क्र. सं.	विषय	पृष्ठ
१	**खण्ड–एक : परिचय**	**१–२९**
१.१	पृष्ठभूमि	१
१.२	प्रतिवेदनको उद्देश्य	२
१.३	गत वर्ष(२०७९।०८०)को सङ्क्षिप्त सिँहावलोकन	२
१.४	थाहा नगरपालिकाको सङ्क्षिप्त परिचय	३
१.५	प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमको परिचय	५
१.६	कानूनी व्यवस्था	११
१.७	आ. व. २०८०।८१ को लागि थाहा नगरपालिकाको श्रम तथा रोजगार नीति	१२
१.८	सोह्रौं योजना : उत्पादनशील रोजगारी, मर्यादित श्रम र दिगो सामाजिक सुरक्षा	१३
१.९	बागमती प्रदेश सरकारको श्रम तथा रोजगार नीति(रणनीति र कार्यनीति)	२९
२	**खण्ड–दुई : कार्यक्रम, बजेट तथा प्रगति समीक्षा**	**४५–६१**
२.१	आ. व. २०८०-०८१ को लागि कार्यक्रम तथा बजेट	४५
२.२	आ. व. २०८०/८१ को कार्ययोजना	४६
२.३	प्रगतिको अवस्था	४७
२.४	सञ्चालित आयोजना र रोजगारीको बिवरण	४८
२.५	प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमअन्तर्गत् सञ्चालित अन्य कार्यक्रमहरु र प्रगति	५४
२.५.१	रोजगारीको नक्शाङ्कन तथा पार्श्वचित्र निर्माण	५४
२.५.२	श्रमको सम्मान राट्रको अभियान	५५
२.५.३	स्थानीय तहको रोजगार रणनीति तर्जुमाको थालनी	५८
२.५.४	श्रम स्वीकृति तथा पुनः श्रम स्वीकृतिको लागि सहजीकरण	५९
२.५.५	बोर्डबाट उपलब्ध हुने आर्थिक सहायतामा सहजीकरण	५९
२.५.६	रोजगार संवाद मञ्चको सञ्चालन	६०
२.५.७	कार्यक्रमबाट भएको सिकाइ	६१
२.६	कार्यक्रम कार्यान्वयनका चुनौतिगत पक्षहरु	६१
२.७	अनुसूचीहरु	६३

२.७.१	आ.व.२०८०।८१ का लागि सूचीकृत बेरोजगार व्यक्तिहरुको विवरण	६३
२.७.२	आ. व. २०८०।८१ मा रोजगारीमा खटाइएका व्यक्तिहरुको विवरण	७६
२.७.३	आ. व. २०८०।८१ मा सञ्चालित आयोजनाको विवरण	७८
२.७.४	आ. व. २०८०।८१ मा विश्वबैंक लाभग्राही विवरण	७९
२.७.५	पुनः श्रम स्वीकृतिका सेवाग्राहीहरु	८१
२.७.६	रोजगार आयोजना बैंक	८२
३	**खण्ड–तीन : आ. व. वर्ष २०८१/८२ को कार्ययोजना**	८४–११२
३.१	आ.व.२०८१।८२ का लागि सूचीकृत बेरोजगार व्यक्तिहरुको विवरण	८४
३.२	आ. व. २०८१।८२ का लागि श्रम तथा रोजगार नीति	१०७
३.२.१	संघीय सरकारको श्रम तथा रोजगार नीति	१०७
३.२.२	प्रदेश सरकार(बागमती प्रदेश) श्रम तथा रोजगार नीति	१०८
३.२.३	थाहा नगरपालिकाको श्रम तथा रोजगार नीति	१०८
३.३	आ. व. २०८१–०८२ को लागि कार्यक्रम तथा बजेट	११०
३.४	आ. व. २०८१/८२ को कार्ययोजना	१११
३.५	समाचारमा थाहा नगरपालिकाको रोजगार सेवा केन्द्र	११२

खण्ड–एक
परिचय

१.१ पृष्ठभूमि

मुलुकमा विद्यमान बेरोजगारी र गरिबीको समस्यालाई सम्बोधन गरी दिगो आर्थिक विकास हासिल गर्न नेपाल सरकारले काम र रोजगारीलाई उच्च प्राथमिकता प्रदान गरेको छ। नेपालको संविधानको धारा ३३ मा उल्लेखित रोजगारीको हकलाई कार्यान्वयन गर्न बनेको रोजगारीको हक सम्बन्धी ऐन, २०७५ बमोजिम प्रत्येक नागरिकलाई न्युनतम रोजगारीको प्रत्याभूतिका लागि आन्तरिक रोजगारीका अवसर सृजना गर्न नेपाल सरकारले ल्याएको प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम २०७५ फागुन १ गतेबाट कार्यान्वयनमा आएको हो।

विपन्न तथा विकासोन्मुख राष्ट्रहरुमा भोल्नु पर्ने आर्थिक कठिनाई, गरिबी तथा प्राकृतिक प्रकोपका कारण सिर्जित समस्या र सोबाट जीवनयापनमा आईपर्ने कठिनाइलाई सामान्यीकरण गर्न राज्यले नै नागरिकहरुलाई सामाजिक संरक्षणको रुपमा रोजगारीका कार्यक्रमहरु सञ्चालन गरी सामाजिक र आर्थिक उन्नतिमा सहयोग पुऱ्याउने गर्दछ । यसरी सञ्चालन हुने रोजगारीका कार्यक्रमहरु अन्तर्गत कामका लागि पारिश्रमिक (Cash for Work) मार्फत नागरिकको सामाजिक र आर्थिक उन्नतिमा प्रत्यक्ष सघाउ पुऱ्याउन पूर्वाधारहरुको विकास गर्ने र व्यावसायिक तालिम तथा क्षमता अभिवृद्धिका कार्यक्रमहरु सञ्चालन गर्ने गरिन्छ।

नेपालको संविधानले रोजगारीको हकलाई नागरिकको मौलिक अधिकारको रुपमा स्थापित गरेको सन्दर्भमा रोजगारीको हक सम्बन्धी ऐन, २०७५ बमोजिम एक सय दिनको रोजगारी नपाएका अठार वर्षदेखि उनान्साठी वर्ष उमेर समूहका नागरिकलाई एक सय दिनको रोजगारी प्रदान गर्ने र सो हुन नसकेमा राज्यले निर्वाह भत्ता उपलब्ध गराउने उद्देश्यका साथ नेपाल सरकारले तीनै तहको सरकारको सहकार्य तथा समन्वयमा प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम कार्यन्वयनमा ल्याएको हो। मूलतः अति विपन्न वर्गलाई न्यूनतम रोजगारीमा आवद्ध गर्नुपर्ने व्यवस्था बमोजिम यस कार्यक्रम सञ्चालन गरिएको हो । अन्यत्र रोजगारी नपाएका बेरोजगारलाई राज्य अन्तिम रोजगारदाता बनी सामाजिक संरक्षण उपलब्ध गराउने प्रक्रिया नेपालकै सन्दर्भमा पनि नौलो होइन। विगतमा पनि ग्रामीण सामुदायिक पूर्वाधार विकास कार्यक्रम (कामका लागि खाद्यान्न वा पारिश्रमिक) र कर्णाली रोजगार कार्यक्रम (कामका लागि पारिश्रमिक) जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन गरिएका थिए। राज्यका सक्रिय श्रमशक्तिलाई निर्वाह भत्ता दिनु भन्दा सार्वजनिक निर्माण कार्यमा वा अन्यत्र रोजगारीमा संलग्न गराई ज्याला भुक्तानी गर्ने विधि अन्तर्राष्ट्रिय प्रचलनमा रहेको छ।

यिनै सन्दर्भमा नेपाल सरकारले आर्थिक वर्ष २०७५/०७६ को बजेटबाट मुलुकभित्र थप रोजगारी सिर्जना गरी क्रमशः नेपालीलाई वैदेशिक रोजगारीमा जान नपर्ने अवस्था बनाउन प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम सञ्चालनमा ल्याएको हो । व्यवसायिक कृषि, सिंचाई, खानेपानी, नदी नियन्त्रण, वन, पर्यटन, यातायात पूर्वाधार र तिनै तहका सरकारहरुका सार्वजनिक निर्माणका कार्यलाई यस कार्यक्रममा आवद्ध गर्दै सहकार्य, साझेदारी र समन्वय गरी कार्यक्रमक कार्यान्वयन गर्ने नीति लिइएको छ।

प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमअन्तर्गत् थाहा नगरपालिकामा आर्थिक वर्ष २०८०।८१मा भए–गरेका कार्यको प्रगति विवरण समावेश गरी यो वार्षिक प्रतिवेदन तयार गरिएको छ।

१.२ प्रतिवेदनको उद्देश्य

प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम सञ्चालन निर्देशिका २०७५ को दफा ४४ को २(फ) मा रोजगार सेवा केन्द्रको काम, कर्तव्य र अधिकारअन्तर्गत् आफ्ना काम कारबाहीको बारेमा नियमित रुपमा सम्बन्धित पालिकामा प्रतिवेदन गर्ने उल्लेख छ। त्यसैगरी रोजगार संयोजकको पदपूर्ति र सेवा सुविधा सम्बन्धी मापदण्ड, २०७६ को दफा १४ रोजगार संयोजकको कार्यविवरण तथा जिम्मेवारी अन्तर्गत (ज) मा आफ्ना कामकारवाहीको बारेमा नियमित रुपमा सम्बन्धित गाउँ कार्यपालिका तथा नगरकार्यपालिकामा प्रतिवेदन गर्ने भनिएको छ भने (फ) मा ऐन तथा नियमावली बमोजिम आफूले गरेका काम कारबाहीको सम्बन्धमा मन्त्रालयले तोकेको ढाँचामा मन्त्रालय र प्रदेशको रोजगारी सम्बन्धी विषय हेर्ने मन्त्रालयमा चौमासिक रुपमा र आवश्यकता अनसुार माग भएको जनुसुकै समयमा प्रतिवेदन गर्ने उल्लेख गरिएको छ। स्थानीय तहस्तरमा वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन तयार गरी पेश गर्नुपर्ने व्यवस्था कतै उल्लेख नभए पनि नगरपालिकाको समग्र वार्षिक प्रगतिमा श्रम तथा रोजगारको विषय समावश गर्न सजिलो होस् र शाखाको आफ्नै प्रतिवेदनले आगामी वर्षहरुमा कार्यक्रमलाई थप प्रभावकारी बनाउन सहजता प्राप्त होस् भन्ने हेतुले यस प्रतिवेदन तयार गरी सम्बन्धित निकायमा पेश गरिएको छ। यस प्रतिवेदनले रोजगारीको हक सम्बन्धी ऐन २०७५ को दफा ३० बमोजिम श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयले प्रत्येक आर्थिक वर्षभित्र सम्पन्न गरेको काम कारबाहीको वार्षिक प्रतिवेदन तयार गरी प्रधानमन्त्री तथा मन्त्री परिषदको कार्यालयमा पेश गर्नुपर्ने प्रावधान रहेकोमा सो कार्यलाई समेत यस प्रतिवेदने सघाउ पुग्ने विश्वास लिइएको छ।

न्यूनतम रोजगारी र रोजगारमूलक सेवा तथा सहायता प्रवाहजस्ता मुख्य क्रियाकलाप कार्यान्वयन गर्ने गरी सञ्चालित प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमको आर्थिक वर्ष २०८०।८१ को कार्यान्वयन अवस्था र प्रगति विवरण प्रस्तुत गर्ने यो प्रतिवेदनको मुख्य उद्देश्य हो। यस कार्यक्रम सञ्चालनको क्रममा लक्ष्य अनुरुप सवल दूर्वल पक्ष विश्लेषण गरी चुनौतिगत विषयसहित भावी दिनमाा गर्नुपर्ने सुधारमा केन्द्रित हुनसमेत यस प्रतिवेदन सहयोगी बन्ने उद्देश्ष्य रहेको छ।

२०७६ बैशाखबाट थाहा नगरपालिकामा समेत अनुदान रकम प्राप्त गरी सञ्चालनमा ल्याइएको प्रमरोका कार्यान्वयनको उपलब्धी, सिकाइ तथा कार्यक्रमप्रतिको दृष्टिकोण तथा कार्यक्रम सुधारका लागि भएका प्रयासहरु समेत समावेश गरी संस्मरण दस्तावेजको रुपमा तयार गरिएको यो प्रतिवेदन उपयोगी हुने विश्वास लिइएको छ।

१.३ गत वर्ष(२०७९।०८०)को सङ्क्षिप्त सिँहावलोकन

मुलुकको आर्थिक तथा सामाजिक विकासमार्फत् समृद्धि हाँसिल गर्न आन्तरिक श्रमशक्तिको ठूलो भूमिका रहन्छ। श्रम बजारमा भएका वर्तमान जनशक्तिलाई अधिकतम सदुपयोग गरी बजारको माग अनुरुप परिचालनको रणनीति लिन अत्यावश्यक हुन्छ। मुलुकको औपचारिक तथा अनौपचारिक दुवै

क्षेत्रमा बेरोजगार तथा अल्पबेरोजगार श्रमशक्तिको संख्या उल्लेख्य भएको सन्दर्भमा प्रत्येक वर्ष श्रम बजारमा थपिने ५ लाख श्रमशक्तिलाई रोजगारीमा जोड्नु पर्ने आवश्यकतालाई ध्यानमा राख्दै थप रोजगारी सिर्जना गर्नुपर्ने नेपालको चुनौति पनि रहेको छ।

उपरोक्त चुनौतिलाई कम गरी स्थानीय स्तरमा न्यूनतम रोजगारीको अवसर सिर्जना गर्न प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम अन्तर्गत् रोजगार सेवा केन्द्रको व्यवस्था गरिएको छ। प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम सञ्चालन निर्देशिका २०७५ बमोजिम रोजगार सेवा केन्द्रमा एक जना रोजगार संयोजक रहने व्यवस्था छ। त्यसैगरी अस्थायी करार कर्मचारीको रुपमा रोजगार सहायक र प्राविधिक सहायकको पनि दरवन्दी व्यवस्था गरिएको छ।

आर्थिक वर्ष २०७९।८० मा नेपाल सरकारको सशर्त अनुदानतर्फ विनियोजित कूल ४७ लाख बजेटबाट कार्यक्रम सञ्चालन गरिएको थियो। उक्त आर्थिक वर्ष २०७९।८० को लागि थाहा नगरपालिकाको १०८ जना व्यक्तिहरु बेरोजगार व्यक्तिको सूचीमा सूचीकृत भएका थिए। सूचीकृत १०८ जना मध्ये कूल ४२ जनाले न्यूनतम रोजगारी प्राप्त गरेका थिए। ४२ मध्ये ४० जनालाई विश्व बैंकको सहयोगमा आइडिए श्रोतमार्फत् रोजगारी सिर्जना गरिएको थियो।

उक्त आर्थिक वर्षमा श्रमको सम्मान, राष्ट्रको अभियान कार्यक्रम तथा सञ्चार क्रियाकलाप, श्रम स्वीकृतिमा सहजीकरण जस्ता कार्यक्रम समेत सञ्चालन गरिएको थियो भने स्थानीय तहको रोजगार रणनीति तर्जुमा गर्ने कार्यको थालनीसमेत गरिएको थियो। सो वर्ष थाहा नगरपालिकाबाट ४ जनाले पुनः श्रम स्वीकृतिको सहजीकरण सेवा लिएका थिए।

आ. व. २०७९।८० मा थाहा नगरपालिकाको भौतिक प्रगति ९४ प्रतिशत र वित्तीय प्रगति ९० प्रतिशत रहेको थियो।

१.४ थाहा नगरपालिकाको सङ्क्षिप्त परिचय

क्षेत्रफल र सीमाना

थाहा नगरपालिका नेपालको बागमती प्रदेश अन्तर्गत मकवानपुरको उत्तरी क्षेत्रमा छ। यो जिल्लाको दोस्रो नगरपालिका हो। धादिङ र काठमाण्डौं जिल्लालाई समेत छुने यस नगरपालिकाको पूर्वमा इन्द्रसरोवर गाउँपालिका, दक्षिणमा भीमफेदी गाउँपालिका, उत्तरमा धादिङ/काठमाण्डौं तथा पश्चिममा कैलाश गाउँपालिका रहेका छन्। क्षेत्रफलका हिसाबले यो नगरपालिका १९१ बर्ग किलोमिटरमा फैलिएको छ।

साविक गाविसहरु दामन, पालुङ र बज्रवाराहीलाई समेटेर मिति २०७१ साल वैषाख २५ गते नेपाल सरकारले थाहा नगरपालिका घोषणा गरेको थियो। पछि टिस्टुङ, आग्रा र चित्लाङ गाविसलाई समेत समावेश गरी थाहा नगरपालिका विस्तार गरिएको हो। थाहामा १२ वडा रहेका छन्।

नामाकरण

थाहा नगरपालिकाको नामाकरण नेपालमै नयाँ आधारमा राखिएको छ। संसारमै यो एउटा प्रयोग पनि हो। थाहा एउटा शब्द मात्र नभएर परिभाषा हो र यही परिभाषालाई सार्थक बनाउने गरी यसको नामाकरण भएको हो । आखिर थाहा नै किन भन्ने प्रश्न धेरैले गर्छन् । वास्तवमा यो मकवानपुरको एउटा सचेत अभियान र आन्दोलनको नाम हो जुन स्व. रुपचन्द्र विष्टले स्वचेतना अभियानको रुपमा प्रचार गरेका थिए । थाहा नगरपालिकाको साविक दामन गाविस घर्तिखोलामा विस १९९० साल पुस २६ गते जन्मिएका रुपचन्द्र विष्ट महान राजनीतिक विचारक र सामाजिक अभियन्ता थिए।

जनसङ्ख्यासम्बन्धी सङ्क्षिप्त विवरण

२०७८ सालको जनगणना अनुसार थाहा नगरपालिकाको जनसङ्ख्या ३८८७० रहेको छ। यसमा महिला ५०.८ प्रतिशत रहेका छन् भने पुरुष ४९.२ प्रतिशत रहेका छन् । जनघनत्व प्रति वर्ग किलोमिटर २०३ रहेको छ । नगरमा जम्मा घरधुरी सङ्ख्या ९७४९ रहेको छ । थाहा नगरपालिकाको जनसङ्ख्यालाई विभिन्न आधारमा देहायमा प्रस्तुत गरिएको छ (श्रोत : जन गणना २०७८)

रोजगारीको अवस्था

क) आन्तरिक रोजगारी

थाहा नगरपालिकाको २०८०।८१ को तथ्याङ्क अनुसार यहाँ १८ देखि ५९ वर्ष उमेर समूहका ३३ प्रतिशत बेरोजगार रहेका छन् । नगरपालिकाका १९८४१ जनामा गरिएको सर्वेक्षणअनुसार ३१६९ जना बेरोजगार रहेका छन् । स्वरोजगारको सङ्ख्या भने अधिक रहेको छ। थाहामा ५१ प्रतिशत व्यक्तिहरु स्वरोजगार रहेका छन् भने १६ प्रतिशत मानिसहरु कुनै न कुनै किसिमको रोजगारीमा रहेका छन् । स्वरोजगारतर्फ पुरुषको तुलनामा महिला बढी रहेका छन् । ५२ प्रतिशत महिलाहरु स्वरोजगार हुँदा स्वरोजगारमा संलग्न पुरुषहरुको प्रतिशत ४८ रहेको छ। लैङ्गिक आधारमा हेर्दा कुल रोजगारीमा रहेको जनसङ्ख्या मध्ये महिलाको सङ्ख्या २५ प्रतिशत मात्र रहेको छ।

ख) बैदेशिक रोजगारी

थाहा नगरपालिकाको कुल ९७४९ घरधुरी(राष्ट्रिय जनगणना-२०७८) मध्ये ३३९२(३४.७९ प्रतिशत) घरधुरीहरुका युवाहरु वैदेशिक रोजगारमा गएका छन् । नगरपालिकाले आ. व. २०७९।८० मा गरेको अध्ययन अनुसार वैदेशिक रोजगारीमा गएका मध्ये १९९४ घरधुरीका व्यक्तिहरु स्वदेश फर्किसकेका छन् भने १३९८ घरधुरीका युवाहरु वैदेशिक रोजगारीमा नै कार्यरत छन् । वैदेशिक रोजगारीमा रहेका व्यक्तिहरुमध्ये धेरै पुरुषहरु छन् । तथ्याङ्क अनुसार थाहा नगरपालिकाबाट वैदेशिक रोजगारीको क्रममा रहने पुरुषहरुको सङ्ख्या १०२५ रहेको छ भने महिलाको सङ्ख्या ३७३ रहेको छ। प्रतिशतको आधारमा समग्र वैदेशिक रोजगारीमा रहेको सङ्ख्याको ७३ प्रतिशत पुरुष रहेका छन् ।

ख) सीप/तालिम

थाहा नगरपालिकाले आ. व. २०८०।८१ मा गरेको अध्ययन अनुसार यहाँ १८-५९ उमेर समूहका १९८४१ जनामध्ये ५७६ जनाले मात्र व्यवसायिक सीप/तालिम लिएका छन् । तालिम लिएकाहरु मध्ये सबैभन्दा

बढी सिलाई तालिम(१५६ जनाले) लिएका छन् । ८५ जनाले मोटरगाडी चलाउनेसम्बन्धी तालिम लिएका छन् १७ जनाले होटलसम्बनधी तालिम लिएका छन् । कम्प्युटर, प्लम्बिङ, मोबाइल मर्मत, विजुली, सिकर्मी र डकर्मी तालिम लिने निकै कम मात्रामा रहेका छन् । तालिम लिए पनि उनीहरुको सीप परीक्षण भने भएको पाइएको छैन ।

१.५ प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमको परिचय

नेपालको संविधानको धारा ३३ (१) मा प्रत्येक नागरिकलाई रोजगारीको हक हुने उल्लेख भएबमोजिम रोजगारीको हकसम्बन्धी ऐन, २०७५ र रोजगारीको हकसम्बन्धी नियमावली, २०७५ जारी भई कार्यान्वयनमा रहेका छन । ऐन र नियमावलीका प्रावधान अनुरुप रोजगारमूलक सेवा र सुविधाको विस्तार गर्न एवम् नागरिकलाई न्यूनतम रोजगारी प्रत्याभूति गर्दै सामाजिक संरक्षण प्रदान गर्ने प्रमुख उद्देश्यका आ.व. २०७५/०७६ देखि प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम कार्यान्वयनमा ल्याइएको छ । यसका लागि मुख्यतः प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम सञ्चालन निर्देशिका, २०७५ र अन्य कार्यविधिहरु जारी भएका छन् । यसबाट तीनै तहमा कार्यक्रम कार्यान्वयनको लागि संस्थागत प्रवन्ध गरी सबै गाउँपालिका तथा नगरपालिकामा रोजगार सेवा केन्ऽ स्थापना भएका छन् ।

मूलतः मुलुकभित्र रोजगारीको पर्याप्त रोजगारीको अवसर सृजना गरी उपलब्ध जनशक्तिको महत्तम उपयोग गर्न आर्थिक विकासमा योगदान पु–याउन एवम् न्यूनतम रोजगारी सुनिश्चित गरी सामाजिक संरक्षणको व्यवस्था गर्न प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमले न्यूनतम रोजगारी सुनिश्चित गर्ने र आन्तरिक रोजगारी प्रवर्धन गर्ने दीर्घकालीन सोचका साथ मुख्य रणनीतिक क्रियाकलापहरु सञ्चालन गर्दै आएको छ ।

यस कार्यक्रमको दीर्घकालीन सोच, लक्ष्य, उद्देश्य र रणनीति देहाय अनुसार छन् :

कार्यक्रमको दीर्घकालीन सोचः

सबैका लागि रोजगारीको प्रत्याभूतिमार्फत् नागरिकको जीवनस्तरमा सुधार ल्याउनु यो कार्यक्रमको दीर्घकालीन सोच रहेको छ ।

कार्यक्रमको लक्ष्यः

आन्तरिक रोजगारीका अवसरमा वृद्धि र सामाजिक संरक्षणको प्रवर्द्धन गर्नु यो कार्यक्रमको मुख्य लक्ष्य हो ।

यस कार्यक्रमले बेरोजगारी, सीप तथा उद्यमशीलताको न्यूनता र सरकारी तथा गैरसरकारी क्षेत्रबाट सञ्चालनमा रहेका कार्यक्रम बीच समन्वयको कमीका कारण त्यस्ता कार्यक्रमले अपेक्षित प्रतिफल दिन नसक्दा रोजगारी तथा स्वरोजगारीको अभावमा नागरिकको जीवनस्तरमा सुधार हुन नसक्नुलाई समस्याको रुपमा पहिचान गरी उत्पादनशील रोजगारीमा बृद्धि तथा न्यूनतम रोजगारीको प्रत्याभूतिमार्फत सामाजिक संरक्षणको प्रवर्द्धनको उपलब्धी प्राप्त गर्ने लक्ष्य राखेको छ ।

समस्याहरु

- पर्याप्त रोजगारीको अभाव
- सीप तथा क्षमताको कमी
- कार्यक्रमहरु वीच समन्वयको कमी
- गरिबी र न्यून जीवनस्तर

कार्यक्रमको अङ्ग

- रोजगार सेवा : रोजगार सूचना, समन्वय, श्रमिकको आपूर्ति, न्यूनतम रोजगारी र निर्वाह भत्ता
- क्षमता बिकास : व्यावसायिक, सीपमूलक तथा स्वरोजगारमूलक तालिम एवम् अभिमुखीकरण
- रोजगारी सिर्जनाका लागि समन्वय तथा संयोजन : अन्तरतह र अन्तरनिकाय समन्वय, संयोजन, सञ्चार र नीतिगत सुधार

परिणाम

- रोजगारी र सामाजिक सुरक्षाको पहुँच वृद्धि
- बेरोजगार व्यक्तिको सीप र क्षमतामा वृद्धि
- रोजगारी सिर्जनामा समन्वय र सहकार्यमा अभिवृद्धि
- रोजगारीका लागि सहायता, सीप तथा तालिम ।
- स्वरोजगारका लागि प्रोत्साहन, थप रोजगारीको सृजना, सरकारी, निजी तथा गैरसरकारी संस्थाहरु वीच समन्वय र रोजगारी सिर्जनाको एकीकृत प्रयास ।

उपलब्धी

- उत्पादनशील रोजगारीका अवसरमा वृद्धि
- न्यनुतम् रोजगारीको सुनिश्चितता मार्फत सामाजिक संरक्षणको प्रवर्द्धन बेरोजगार व्यक्तिहरुको सीप तथा
- उद्यमशीलता अभिवृद्धि र गरिवी तथा जोखिमताबाट सुरक्षा ।
- गरिबी न्यूनीकरण र जीवनस्तरमा सुधार

कार्यक्रमको उद्देश्य

प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमको उद्देश्य देहाय अनुसार रहेका छन् :

(क) बेरोजगार व्यक्तिलाई न्युनतम रोजगारीको प्रत्याभूति गर्न आवश्यक रोजगार सहायता प्रदान गर्ने ।

(ख) दक्ष तथा सक्षम जनशक्ति विकास गरी आन्तरिक रोजगारी तथा स्वरोजगारीको र विस्तार गर्ने ।

(ग) सरकारी, निजी, सहकारी तथा गैरसरकारी क्षेत्रहरु बीचको समन्वय र सहक रोजगारीका अवसर सृजना गर्ने ।

(घ) आन्तरिक रोजगारी सृजनाका लागि आवश्यक नीतिगत व्यवस्था गर्ने ।

(ङ) सार्वजनिक पूर्वाधारहरुको निर्माण, स्तरोन्नति र विस्तारमा योगदान गर्ने ।

(च) आन्तरिक रोजगारी सृजना सम्बन्धी अनुसन्धान गरी रोजगारीका नयाँ क्षेत्रहरुको पहिचान गर्ने ।

कार्यक्रमको रणनीति

न्युनतम रोजगारीको सुनिश्चितता र आन्तरिक रोजगारी प्रवर्द्धनका लागि प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न देहायका रणनीतिहरु अवलम्बन गरिएका छन् :–

(क) स्थानीय स्तरमा रोजगारीको प्रवर्द्धनका लागि सार्वजनिक निर्माणका कार्यहरुमा सम्भव भएसम्म श्रममूलक प्रविधिको प्रयोग गर्ने ।

(ख) रोजगारी सृजनाका लागि अन्तर क्षेत्रगत तथा अन्तर तहगत समन्वय गर्ने ।

(ग) सीपमूलक तालिम मार्फत श्रम बजारको माग अनुरुपको श्रमशक्ति विकास र आपूर्ति गर्ने ।

(घ) तालिम, रोजगार, सूचना तथा परामर्श र वित्तीय सहयोग मार्फत रोजगार तथा स्वरोजगारका अवसरहरुको सृजना गर्ने ।

(ङ) रोजगारी सृजनामा निजी, सहकारी तथा गैरसरकारी क्षेत्रसँग सहकार्य गर्ने ।

(च) रोजगार व्यवस्थापन सूचना प्रणालीको स्थापना मार्फत रोजगारी सम्बन्धी क्षेत्रगत तथ्याङ्क नियमित रुपमा अद्यावधिक गरी उपयोग गर्ने ।

संरचनागत व्यवस्था

यस कार्यक्रममा केन्द्रदेखि स्थानीय तहसम्मका लागि देहाय अनुसारको संरचनागत व्यवस्था गरिएको छः

- श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय
- प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम
- प्रदेश निर्देशक समिति
- स्थानीय निर्देशक समिति
- रोजगार सेवा केन्द्र

संघीय निर्देशक समिति

रोजगारीको हक सम्बन्धी ऐन, २०७५ को दफा १७ बमोजिम संघीय निर्देशक समितिको संरचना देहाय बमोजिम छः–

(क) मन्त्री/राज्यमन्त्री, श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय : अध्यक्ष

(ख) सदस्य, राष्ट्रिय योजना आयोग (सम्बन्धित विषय हेर्ने) : सदस्य

(ग) सचिव, श्रम रोजगार तथा सामाजिक विकास मन्त्रालय : सदस्य

(घ) सचिव अर्थ मन्त्रालय : सदस्य

(ङ) सचिव, प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय (सम्बन्धित विषय हेर्ने) : सदस्य

(च) सचिव, उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय : सदस्य

(छ) सचिव, भौतिक पूर्वाधार तथा यातायात मन्त्रालय : सदस्य

(ज) सहसचिव, मन्त्रालय (प्रधानमन्त्री रोजगार कायक्रम हेर्ने) : सदस्य–सचिव

रोजगारीको हक सम्बन्धी ऐन, २०७५ को दफा १९ बमोजिम संघीय निर्देशक समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहायबमोजिम रहेको छः
(क) श्रम बजारको माग र विद्यमान जनशक्तिको उपलब्धताको विश्लेषण र प्रक्षेपण।

(ख) बेरोजगार व्यक्तिका लागि रोजगार वा स्वरोजगारको व्यवस्था गर्न आवश्यक नीति नेपाल सरकार समक्ष सिफारिस गर्ने।

(ग) बेरोजगार व्यक्तिको अद्यावधिक अभिलेख तयार गर्ने सम्बन्धमा प्रदेश सरकार तथा स्थानीय तहलाई मार्गदर्शन गर्ने।

(घ) बेरोजगार व्यक्तिलाई राज्यको तर्फबाट उपलब्ध गराइने बेरोजगार सहायता सम्बन्धी नीति तथा कार्यक्रम तयार गर्ने।

(ङ) बेरोजगार व्यक्तिलाई प्रदान गरिने निर्वाह भत्ताको सम्बन्धमा नेपाल सरकारलाई नीतिगत सुझाव दिने

(च) रोजगार कार्यक्रम सञ्चालन सम्बन्धमा नेपाल सरकार, प्रदेश सरकार तथा स्थानीय तह बीच समन्वय गर्ने।

(छ) बेरोजगार सहायता कार्यक्रम कार्यान्वयनको मूल्याङ्कन गर्ने।

प्रदेश निर्देशक समिति

रोजगारीको हक सम्बन्धी नियमावली, २०७५ को नियम ११ बमोजिम प्रदेश निर्देशक समितिको संरचना देहायबमोजिम रहेको छः
क) मन्त्री र राज्यमन्त्री, रोजगार विषय हेर्ने मन्त्रालयको :अध्यक्ष

ख) सचिव, रोजगार सम्बन्धी विषय हेर्ने मन्त्रालय :सदस्य

ग) सचिव, आर्थिक मामिला तथा योजना मन्त्रालय :सदस्य

घ) सचिव, मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय :सदस्य

ङ) सचिव, भौतिक पूर्वाधार विकास मन्त्रालय :सदस्य

च) सचिव, रोजगार सम्बन्धी विषय हेर्ने मन्त्रालय : सदस्य सचिब

रोजगारीको हक सम्बन्धी नियमावली, २०७५ को नियम १३ बमोजिम प्रदेश निर्देशक समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहायबमोजिम रहेको छः

क) सम्बन्धित प्रदेश भित्रको श्रम बजारको माग र विद्यमान जनशक्तिको उपलब्धताको विश्लेषण र प्रक्षेपण गर्ने।

ख) बेरोजगार व्यक्तिका लागि रोजगार वा स्वरोजगारको व्यवस्था गर्न आवश्यक नीतिप्रदेश सरकार समक्ष सिफारिस गर्ने।

ग) सम्बन्धित प्रदेश भित्रको बेरोजगार व्यक्तिको अद्यावधिक अभिलेख तयार गर्न लगाउने।

घ) बेरोजगार व्यक्तिलाई प्रदान गरिने निर्वाह भत्ताको सम्बनध्मा प्रदेश सरकारलाई सुझाव दिने।

ङ) सम्बन्धित प्रदेश भित्र सञ्चालित बेरोजगार सहायता कार्यक्रमको कार्यान्वयनको मूल्याङ्कन गर्ने।

च) सम्बन्धित प्रदेश भित्रका सरकारी, निजी तथा गैरसरकारी निकायहरुसँग रोजगार सृजनाका लागि आवश्यक समन्वय गर्ने।

छ) समितिले दिएको मार्गदर्शन बमोजिम काम गर्ने।

स्थानीय निर्देशक समिति

रोजगारीको हक सम्बन्धी नियमावली, २०७५ को नियम १४ बमोजिम स्थानीय निर्देशक समितिको संरचना देहायबमोजिम रहेको छः

क) सम्बन्धित गाउँ कार्यपालिका अध्यक्ष वा नगर कार्यपालिकाको प्रमुख : अध्यक्ष

ख) सम्बन्धित गाउँ कार्यपालिका उपाध्यक्ष वा नगर कार्यपालिकाको उपप्रमुख : सदस्य

ग) नगर कार्यपालिकाको प्रमुखले तोकेको वडा अध्यक्ष : दुई जना सदस्य

घ) सम्बन्धित कार्यपालिकाको प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत : सदस्य

ङ) रोजगार संयोजक : सदस्य सचिब

थाहा नगरपालिकामा देहाय अनुसार स्थानीय निर्देशक समिति रहेको छ :

क्र. सं.	पद	नाम	प्रतिनिधित्व
१	अध्यक्ष	विष्णुबहादुर विष्ट	नगर प्रमुख
२	सदस्य	भरत गोपाली	नगर उपप्रमुख
३	सदस्य	कृष्ण गिरी	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
४	सदस्य	हिरेन्द्रकुमार रायमाझी	वडा अध्यक्ष
५	सदस्य	बमबहादुर सिन्तान	वडा अध्यक्ष
६	सदस्य सचिव	कुमार नेगी	रोजगार संयोजक

रोजगारीको हक सम्बन्धी नियमावली, २०७५ को नियम १६ बमोजिम स्थानीय निर्देशक समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहायबमोजिम रहेको छः

क) सम्बन्धित स्थानीय तह भित्रको श्रम बजारको माग र विद्यमान जनशक्तिको उपलब्धताको विश्लेषण र प्रक्षेपण गर्ने।

ख) बेरोजगार व्यक्तिका लागि रोजगार वा स्वरोजगारको व्यवस्था गर्न आवश्यक नीति गाउँ कार्यपालिका वा नगर कार्यपालिका समक्ष सिफारिस गर्ने।

ग) सम्बन्धित स्थानीय तह भित्रको बेरोजार व्यक्तिको अद्यावधिक अभिलेख तयार गर्न रोजगार सेवा केन्द्रलाई मार्गदर्शन गर्ने।

घ) स्थानीय तहभित्र सञ्चालित रोजगार कार्यक्रम तथा बेरोजगार सहायता कार्यक्रमको अनुगमन तथा मूल्याङ्कन गर्ने।

ङ) समितिले दिएको मार्गदर्शन बमोजिम काम गर्ने।

दरबन्दी र कर्मचारी विवरण(थाहा नगरपालिका)

१. रोजगार संयोजक : कुमार नेगी अधिकृत छैठौँ

२. रोजगार सहायक : कविराज खड्का सहायक पाँचौँ

३. प्राविधिक सहायक : सुमन गोपाली सहायक पाँचौँ

कार्यक्रमका सेवाग्राही र लक्षित समूह

प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमको मुख्य दुई प्रकारका रणनीतिक क्रियाकलापमा सेवाग्राहीको पहुँच सुनिश्चित गर्ने सोच राखिएको छ। जस अनुरुप न्यूनतम रोजगारीका लागि देहायको लक्षित वर्ग रहेका छन् :

क) १८ देखि ५९ वर्ष उमेर समूहका विपन्न बेरोजगार व्यक्ति।

ख) निर्वाह भत्ताको सन्दर्भमा विपन्न बेरोजगार व्यक्ति तथा निजको परिवार।

साथै, आन्तरिक रोजगारीका लागि रोजगार सेवा केन्द्रबाट रोजगारमूलक सेवा तथा सहायता प्रदान गर्न देहायको लक्षित वर्ग र सेवाग्राही रहेका छन् :

ग) श्रमयोग्य जनशक्ति।

१.६ कानूनी व्यवस्था

यो कार्यक्रम सञ्चालनका लागि देहायका कानूनहरुको व्यवस्था गरिएको छ:

- रोजगारीको हक सम्बन्धी ऐन, २०७५
- रोजगारीको हक सम्बन्धी नियमावली, २०७५
- एकीकृत श्रम तथा रोजगार सेवा (सञ्चालन तथा व्यवस्थापन) कार्यविधि, २०८०
- स्थानीय तहको रोजगार रणनीति निर्माण सम्बन्धी मार्गदर्शन, २०८०
- स्थानीय तहमा प्राविधिक सहायक तथा रोजगार सहायक पदपूर्ती समबन्धी मापदण्ड, २०७८
- बेरोजगार सूची निर्धारण तथा प्राथमिकीकरण मार्गदर्शन, २०७६
- श्रमको सम्मान राष्ट्रको अभियान रणनीति, २०७८
- कामका लागि पारिश्रमिकमा आधारित सामुदायिक आयोजना (सञ्चालन तथा व्यवस्थापन कार्यविधी), २०७७।
- गाउँपालिका तथा नगरपालिकामा प्राविधिक सहायक पदपूर्ति सम्बन्धी प्रक्रिया
- युवा रोजगारीका लागि रुपान्तरण पहल आयोजना (सञ्चालन तथा व्यवस्थापन) कार्यविधि, २०७९

- रोजगार संयोजकको पदपूर्ति तथा सेवा सुविधा सम्बन्धी मापदण्ड, २०७६
- वैदेशिक रोजगारीबाट फर्किएका व्यक्तिहरुका लागि पुनः एकीकरण कार्यक्रम कार्यान्वयन मापदण्ड, २०८०

१.७ थाहा नगरपालिकाको श्रम तथा रोजगार नीति

आर्थिक वर्ष २०८०।८१ को लागि थाहा नगरपालिकाको नगरसभाले श्रम तथा रोजगारको सन्दर्भमा देहायको नीति तथा कार्यक्रम पारित गरेको थियो :

- श्रमको सम्मान, राष्ट्रको अभियान भन्ने नारालाई सार्थकता दिन, अबको कदम, लघु उद्यम॰ भन्ने नाराको साथ लघु उद्यमशीलताको प्रवर्धन गर्न र जानै परे जानेर जाऔँ॰ भन्ने नाराका साथ वैदेशिक रोजगारीलाई सुरक्षित, मर्यादित र व्यवस्थित बनाउन एकीकृत रुपमा कार्यक्रम संचालन गर्ने नीति लिइनेछ।

- प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम, रोजगार सेवा केन्द्र, सुरक्षित आप्रवासन कार्यक्रमलाई एकीकृत गरी प्रभावकारी रुपमा सञ्चालन गरिनेछ।

- प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमलाई उद्यमशीलता र उत्पादनसहितको न्यूनतम रोजगारी सिर्जना हुनेगरी सञ्चालनमा ल्याइनेछ। यस कार्यक्रम सञ्चालन गर्दा श्रमिकको न्यूनतम रोजगारीको ग्यारेन्टीको साथै सञ्चालित आयोजनाको दिगोपनामा ध्यान दिई दक्ष कामदार तथा आवश्यक सामग्री खरिदमा स्थानीय सरकारको तर्फबाट साझेदारी गरिनेछ।
- वैदेशिक रोजगारीबाट फर्किएका थाहा नगरबासीलाई पुनः एकीकरण कार्यक्रममा सहभागी गराई विदेशमा रहँदा उहाँहरुले हासिल गरेको सीप, ज्ञान, अनुभव, पूँजी र प्रविधिलाई स्थानीय आर्थिक विकासमा लगाउन प्रोत्साहित गरिनेछ।
- वैदेशिक रोजगारीमा जाँदा अनिवार्य रुपमा वैदेशिक रोजगार विभागबाट श्रम स्वीकृति तथा पुनः श्रम स्वीकृति लिनुपर्नेमा उक्त कार्यका लागि नगरपालिकाको रोजगार सेवा केन्द्रबाट सहजीकरण गर्ने व्यवस्था मिलाइनेछ। नयाँ श्रम स्वीकृतिका लागि अनिवार्य रुपमा अभिमुखीकरण तालिम लिनुपर्ने र स्वास्थ्य परीक्षण गर्नुपर्नेमा सोका लागि समेत नगरमै सुविधा प्रदान गर्नका लागि पहल गरिनेछ।
- सुरक्षित आप्रवासन कार्यक्रमबाट वैदेशिक रोजगारीका कारण सिर्जना भएका मनोसामाजिक समस्या समाधान वा न्यूनीकरणका लागि मनोसामाजिक परामर्शको कार्यक्रम सञ्चालन हुँदै आएकोमा उक्त लक्षित वर्गको अतिरिक्त मनोसामाजिक समस्या न्यूनीकरणका लागि मनोसामाजिक परामर्शकर्ता परिचालन गरिनेछ।
- पाहुनालाई कोशेली, स्थानीयलाई रोजगारी॰ भन्ने नाराका साथ नगरपालिका र मातहतका कार्यालयहरुबाट सञ्चालन हुने कार्यक्रममा प्रयोग हुने सामानहरु खरिद गर्दा नगरमा

लघुउद्यमीहरुले उत्पादन गरेका हस्तकला लगायत स्थानीय उत्पादनलाई पहिलो प्राथमिकता दिइनेछ। लघु उद्यमीहरुको सीप तथा प्रविधिको स्तरीकरणका कार्यक्रम सञ्चालन गरिनेछ।

- वैदेशिक रोजगारीमा गएका कामदार तथा तिनका परिवारलाई वैदेशिक राजेगार बोर्डबाट उपलब्ध गराइने सेवा/सुविधाहरुका लागि नगरको रोजगार सेवा केन्द्रबाट सहजीकरण गरिनेछ।

- वैदेशिक रोजगारलाई व्यवस्थित, सुरक्षित र सम्मानित बनाउन यस नगरपालिकामा समेत सञ्चालित सुरक्षित आप्रवासन (क्ब:ष)कार्यक्रमलाई निरन्तरता दिइनेछ । साथै, वैदेशिक रोजगारबाट फर्किएका व्यक्तिहरुलाई रिटर्नी सञ्जालमा संगठित गर्दै स्वरोजगार तथा उद्यमशीलतातर्फ प्रोत्साहन गरिनेछ।

१.८ सोह्रौं योजना : परिच्छेद–४ (उत्पादनशील रोजगारी, मर्यादित श्रम र दिगो सामाजिक सुरक्षा)

पृष्ठभूमि

नेपालको संविधानले सम्मानपूर्वक बाँच्न पाउने गरी सामाजिक संरक्षण तथा श्रम र रोजगारीको हकको व्यवस्था गरेको छ श्रमको उत्पादकत्व अभिवृद्धि र प्रभावकारी व्यवस्थापनबाट उत्पादनशील रोजगारी, मर्यादित काम र दिगो सामाजिक सुरक्षा सुनिश्चित गरी मानव जीवन–चक्रका जोखिमको न्यूनीकरण, तीव्र आर्थिक वृद्दि र सामाजिक न्यायसहितको समावेशी विकासबाट गरिबी घटाउने लगायतका अन्य राष्ट्रिय लक्ष्यहरू हासिल गर्न सकिन्छ । यसका लागि निजी क्षेत्रको विकास गर्दै सुरक्षित रोजगारी र कार्यवातावरण, जीवनयापन गर्न पर्याप्त हुने पारिश्रमिक, समान कामका लागि समान ज्याला, सामाजिक सुरक्षा, सुमधुर श्रम सम्बन्धको स्थापना, श्रम र श्रमिकको सम्मान, सबै प्रकारका श्रम शोषणको अन्त्य, श्रम अधिकार तथा स्तरीकरण र व्यवसायजन्य सुरक्षा र स्वास्थ्य सुनिश्चित गर्नु आवश्यक छ। देशको विद्यमान जनसाङ्ख्यिक लाभलाई अधिकतम उपयोग गरी आत्मनिर्भर अर्थतन्त्र निर्माण गर्न श्रम बजारको आवश्यकतानुसारका नवीन् प्रविधि– मैत्री, दक्ष, सीपयुक्त, कर्मशील, प्रतिस्पर्धी र राष्ट्र सेवाको भावना भएको श्रमशक्तिको उत्पादन र परिचालन मार्फत राष्ट्रिय उत्पादन र उत्पादकत्व अभिवृद्धि गर्न सकिन्छ। आवश्यकता, अधिकार र योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षाका कार्यक्रमको मिश्रण गरी दिगो र सर्वव्यापी सामाजिक सुरक्षाको व्यवस्था हुनु जरूरी छ।

देशभित्र रोजगारीको अवसर सीमित रहेकोले अझ केही समय युवाहरू वैदेशिक रोजगारीमा जाने क्रम निरन्तर रहने सन्दर्भमा यसलाई थप सुरक्षित, व्यवस्थित र मर्यादित बनाउँदै आकर्षक सेवा सुविधा भएका नयाँ गन्तव्य मुलुकहरूको पहिचान गरी श्रम सम्झौता गर्नु आवश्यक छ। बाध्यात्मक रूपले वैदेशिक रोजगारमा जाने अवस्थाको अन्त्य गर्न वैदेशिक रोजगारीसँगै प्राप्त विप्रेषण आय, ज्ञान, सीप, अनुभव, कुशलता, कार्य संस्कृति, प्रविधि, उद्यमशीलता र आत्मविश्वासलाई उत्पादनमूलक क्षेत्रमा परिचालन गर्दै तीन तहकै सरकारको सहकार्यात्मक प्रयासबाट आन्तरिक रोजगारीका अवसर सिर्जना गर्नु आवश्यक छ।

मर्यादित कामका लागि अनौपचारिक रोजगारी र स्याहारसम्बन्धी काम तथा अर्थतन्त्रलाई व्यवस्थित गर्नु उत्तिकै जरूरी छ। दिगो विकासका लक्ष्य हासिल गर्न र विकासशील मुलुकमा स्तरोन्नतिसँगै नेपालले प्राप्त गर्दै आएको वित्तीय अनुदान लगायतका सुविधामा हुन सक्ने सङ्कुचनलाई वैदेशिक रोजगारीबाट प्राप्त हुने पुँजी र प्रविधिलाई उत्पादनशील क्षेत्रमा लगानी गरी परिपूर्ति गर्नुपर्ने अवस्था छ।

विद्यमान अवस्था

संविधानले देशको विकासको लागि दक्ष र व्यावसायिक श्रमशक्ति उपलब्ध गराउने, श्रमिक र उद्यमीबीच सुमधुर सम्बन्ध कायम गर्ने, सामाजिक सुरक्षाको दायरा विस्तार गर्ने, वैदेशिक रोजगारीबाट आर्जित पुँजी, सीप, प्रविधि र अनुभवको स्वदेशमा उपयोग गर्ने र सबैका लागि मर्यादित कामको अवसर सुनिश्चित गर्ने नीति लिएको छ। संविधानले रोजगारी, सामाजिक सुरक्षा र श्रमको हकलाई मौलिक हकको रूपमा समेत स्थापित गरेको छ। अन्तर्राष्ट्रिय श्रम सङ्गठनका विभिन्न अभिसन्धिहरू र दिगो विकास लक्ष्यले मर्यादित र सुरक्षित रोजगारी, सर्वव्यापी सामाजिक सुरक्षा र श्रमको उत्पादकत्व अभिवृद्धि गर्ने प्रत्याभूति गरेका छन् । आन्तरिक र बाह्य रोजगारीको व्यवस्थापनका लागि बोनस ऐन – २०३०, ट्रेड यूनियन ऐन– २०४९, वैदेशिक रोजगार ऐन–२०६४, रोजगारीको हकसम्बन्धी ऐन, २०७५ योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा ऐन – २०७४, श्रम ऐन २०७४, राष्ट्रिय रोजगार नीति, २०७१ र वैदेशिक रोजगार नीति, २०६८ कार्यान्वयन गरिएको छ। यी कानूनहरूको समयानुकूल परिवर्तन र नीतिहरूको समीक्षा गरी नयाँ दिशा प्रदान गर्ने प्रक्रिया अगाडि बढाइएको छ। यसका लागि आन्तरिक रोजगारीको प्रवर्द्धन, बाध्यात्मक वैदेशिक रोजगारीको अन्त्य गर्दै यस्तो रोजगारलाई सुरक्षित र व्यवस्थित बनाउने, योगदानमूलक सामाजिक सुरक्षाको विस्तार र सीप विकास मार्फत उत्पादकत्व अभिवृद्धि गर्ने रणनीतिअनुरूप विभिन्न कार्यक्रमहरू सञ्चालनमा रहेका छन्।

राष्ट्रिय जनगणना, २०७८ अनुसार नेपालको जनसाङ्ख्यिक संरचनामा उत्पादनशील उमेर (१५–५९) समूहको जनसङ्ख्या ६७ प्रतिशत रहेको छ। वि.स. २१०३ सम्म यस्तो जनसाङ्ख्यिक लाभको अवस्था रहने छ। विगत तीन दशकदेखि आन्तरिक श्रम बजारको प्रशोचन क्षमता न्यून हुँदा अतिरिक्त श्रमशक्ति वैदेशिक रोजगारीमा जाने गरेको छ। आन्तरिक श्रम बजार विश्लेषणको कमी, श्रमिकको माग र आपूर्तिमा असन्तुलन, सीपयूक्त श्रम शक्तिको अपर्याप्तता, कामलाई सम्मान गर्ने संस्कृतिको कमी, आयातमुखी अर्थतन्त्र, कमजोर श्रम निरीक्षण तथा नियमनका कारण विदेशी श्रमिक आप्रवाह बढ्दै गएको र स्वदेशी श्रमिक विस्थापित हुँदै गएको अवस्था छ। अन्तर्राष्ट्रिय श्रम सङ्गठनको परिभाषा अवलम्बन गरिएको नेपाल श्रमशक्ति सर्वेक्षणकाअनुसार बेरोजगारी दर ११.४ प्रतिशत रहेको छ। श्रमशक्तिको ३६.५ प्रतिशत औपचारिक क्षेत्रमा संलग्न रहेको र श्रम शक्ति सहभागिता दर ३८.५ प्रतिशत रहेको छ। पारिश्रमिक नपाई काम गर्ने महिलाहरू पुरूषको तुलनामा ६ गुणा बढी रहेका छन्। अनौपचारिक रोजगारी र स्याहारसम्बन्धी काम तथा अर्थतन्त्रलाई व्यवस्थित गर्ने प्रयासको थालनी गरिएको भए तापनि उल्लेखनीय उपलब्धि हासिल गर्न सकिएको छैन। बालश्रमको समग्र प्रवृत्ति घट्दो क्रममा रहेको भए तापनि ५–१३ बर्ष उमेर समूहका लगभग ११ लाख बालबालिकाहरू घरेलु श्रममा संलग्न रहेका छन्। यसमा करिब २ लाख बालबालिका जोखिमपूर्ण काममा संलग्न रहेको अनुमान छ। बालश्रमका सघन कारण पहिचान गर्दै बालश्रम निवारणका लागि बालश्रम निवारणसम्बन्धी राष्ट्रिय गुरुयोजना

२०७५– २०८५ लागु गरी बालश्रममुक्त स्थानीय तह घोषणा गर्ने कार्यलाई अगाडि बढाइएको छ। आ.व.२०७९/८० सम्ममा जम्मा १४ वटा स्थानीय तह बालश्रममुक्त घोषणा भएका छन्।

वित्तीय दिगोपना कायम गर्दै योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षाको दायरा विस्तारका लागि सामाजिक सुरक्षा कोषमा आवद्ध हुने रोजगारदाता र श्रमिकको संख्या बढदै गएको छ। वि. स. २०८० को अन्त्यसम्म योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कोषमा राष्ट्रिय आर्थिक गणना, २०७५ काअनुसार नेपालमा भएको ९ लाख २३ हजार ३ सय ५६ वटा प्रतिष्ठानमध्ये १८,८४७ प्रतिष्ठान र १२,८०,८८८ जना श्रमिक आवद्ध भएका छन्। सामाजिक सुरक्षा कोषमा आबद्ध हुने प्रतिष्ठानको सङ्ख्या निजी क्षेत्रसँग सहकार्य गरी वृद्धि गर्न विभिन्न प्रयास गरिएको छ। श्रमशक्ति सर्वेक्षणअनुसार करिब १५ प्रतिशत श्रमिक मात्र सामाजिक सुरक्षामा समावेश भएका थिए। पन्ध्रौं योजनामा सामाजिक सुरक्षामा समेटिएको जनसङ्ख्या ६० प्रतिशत पुऱ्याउने लक्ष्य रहेकोमा करिव ३२ प्रतिशत मात्र पुगेको अनुमान छ। संघीय वार्षिक बजेटको १४.८ प्रतिशत सामाजिक सुरक्षाका विभिन्न ८७ वटा कार्यक्रममा खर्च हुने गरेको छ। प्रदेश सरकार र स्थानीय तहबाट पनि सामाजिक सुरक्षाका कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्न थालिएको छ। यस क्षेत्रमा बढ्दै गएको खर्च व्यवस्थापन गर्न योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षाका कार्यक्रमलाई बढावा दिन र छरिएर रहेका सामाजिक सुरक्षाका कार्यक्रमलाई प्रभावकारी बनाउन एकीकृत राष्ट्रिय सामाजिक सुरक्षा संरचना, २०८० कार्यान्वयनमा ल्याइएको छ।

श्रम बजारमा उपलब्ध श्रमशक्ति र रोजगारीका अवसरको एकीकृत तथ्याङ्कको कमी रहेको छ। श्रम बजारमा प्रवेश गर्ने जनशक्ति र आन्तरिक श्रम बजारमा उपलब्ध हुने रोजगारीका अवसरका बीच उचित तालमेल मिल्न नसक्दा अतिरिक्त श्रमशक्ति वैदेशिक रोजगारीमा जाने गरेका छन्। आर्थिक वर्ष २०७९/८० मा ७,७१,३२७ जना नेपाली जनशक्ति नयाँ एवम् पुनःश्रम स्वीकृति लिई वैदेशिक रोजगारीमा गएका थिए। देशका ५७ प्रतिशत घरपरिवार विप्रेषणको आम्दानीमा निर्भर रहेको अनुमान छ भने सोही अवधिमा करिब रू.१२ खर्ब २० अर्ब विप्रेषण आय प्राप्त भएको थियो। यो रकम कुल गार्हस्थ्य उत्पादनको अनुपातमा करिब २३ प्रतिशत हुन आउँछ। वैदेशिक रोजगारीमा जाने मध्ये अदक्ष कामदारको सङ्ख्या बढिरहेको छ। वैदेशिक रोजगारीले गर्दा मानव तस्करी, पारिवारिक विखण्डन, प्रदर्शन प्रभाव लगायतका सामाजिक विकृतिहरू पनि बढेका छन्। वैदेशिक रोजगारीलाई सुरक्षित, व्यवस्थित, मर्यादित तथा उपलब्धिमूलक बनाउन ११२ वटा श्रम गन्तव्य मुलुकसँग द्विपक्षीय श्रम सम्झौता भएको छ।

मुख्य सवाल तथा चुनौती

(१) आन्तरिक रोजगारीका अवसर सिर्जनाः

- क्षेत्रगत नीतिहरूमा आन्तरिक रोजगारी सिर्जनालाई मूलप्रवाहीकरण गर्न रोजगार अभियान सञ्चालन गर्नु
- रोजगारीका क्षेत्रको पहिचान गर्नु
- निजी क्षेत्रसँग सहकार्य गरी नेपाली उत्पादनको विस्तार गर्नु

- बजारमा उपलब्ध रोजगारीका अवसर र उपलब्ध श्रमशक्ति बीच तालमेल कायम गर्न शैक्षिक कार्यक्रमलाई समसामयिक बनाउन आवश्यक सहकार्य तथा समन्वय गर्नु

- मुलुकभित्र कृषि लगायतका क्षेत्रहरूमा रोजगारी तथा स्वरोजगारीका अवसर सिर्जनामा तहगत सरकार र निजी, सहकारी तथा गैह्र सरकारी क्षेत्रसँगको साझेदारी र सहकार्यमा देशभित्र पर्याप्त रोजगारीका अवसरहरू सिर्जना गर्दै नागरिकले बाध्यात्मक रूपमा वैदेशिक रोजगारीमा जानु पर्ने अवस्थामा समायानुकूल सुधार गर्दै जानु

- आन्तरिक रोजगारी सिर्जनामा संघ, प्रदेश र स्थानीय तहका बीच सघन सहकार्यको विकास गर्नु

- सरकारद्वारा सञ्चालित युवा स्वरोजगार, प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम जस्ता लक्षित कार्यक्रमहरू प्रदेश र स्थानीय रोजगार कार्यक्रमहरूमा अन्तर–आबद्धता कायम गर्दै पुनःसंरचना गर्नु

- स्थानीय तहसँगको सहकार्यमा रोजगार बैङ्क मार्फत बेरोजगार युवाहरूलाई स्थानीयस्तरमा नै रोजगारी र सीपको विकास गर्दै जानु

- तहगत, भौगोलिक, प्रशासनिक तथा पेशागत रूपमा रोजगारी र सीपको माग र आपूर्तिको खण्डीकृत तथ्याङ्कलाई एकीकृत र व्यवस्थित गर्नु

- मौजुदा सूचना प्रणालीहरूलाई अन्तर–आबद्ध बनाइ एकीकृत राष्ट्रिय रोजगार प्रणाली स्थापना गरी कार्यान्वयनमा ल्याउने

- युवाहरूलाई उद्यमशीलता र स्वरोजगारीमा प्रोत्साहन गर्न नवप्रवर्तन तथा शुरूवाती पुँजी प्रवाह गर्नु

- वित्त र प्रविधिमा पहुँच बढाउनु

- कृषि विकास मार्फत रोजगारी सिर्जना गर्न पकेट क्षेत्रमा जोड दिनु।

(२) जनसाङ्ख्यिक लाभको अधिकतम उपयोगः

- युवा जनशक्तिको उत्पादनशील क्षेत्रमा अधिकतम उपयोग गर्नु

- उपलब्ध जनशक्तिलाई आधारभूत एवम् राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय श्रम बजारको आवश्यकता र सम्भावनाको पहिचान गर्नु

- जनशक्तिलाई प्राविधिक र व्यावसायिक शिक्षा तथा सीपमूलक तालीम प्रदान गरी योग्य तथा प्रतिस्पर्धी बनाउनु

- युवा बेरोजगारी र विदेश पलायनलाई न्यूनीकरण गर्नु।

(३) श्रम व्यवस्थापनमा सुधारः

- युवालाई नेपालमै काम गर्ने वातावरण सिर्जना गर्नु
- असल औद्योगिक श्रम सम्बन्ध विकास गर्नु
- श्रम र श्रमिकको सम्मान गर्ने संस्कारको विकास गर्नु
- बाल श्रम लगायत हलिया, हरूवा, चरूवा, अनौपचारिक रोजगारी र स्याहारसम्बन्धी काम तथा अर्थतन्त्रलाई व्यवस्थित गर्नु
- श्रम बजारमा रहेका लैङ्गिक विभेद र असमानता हटाई श्रम सुशासन कायम गर्नु
- श्रम निरीक्षणलाई प्रभावकारी बनाउनु
- व्यवसायजन्य स्वास्थ्य तथा सुरक्षा सुनिश्चित गर्नु
- श्रम र सामाजिक सुरक्षा ऐनको प्रभावकारी कार्यान्वयन गर्नु
- न्यूनत्तम पारिश्रमिकको सुनिश्चतता गर्नु।

(४) वैदेशिक रोजगारी व्यवस्थापनः

- वैदेशिक रोजगारीलाई सुरक्षित, मर्यादित, व्यवस्थित र उच्च प्रतिफलयुक्त बनाउनु,
- ठगी नियन्त्रण गर्नु
- वैदेशिक रोजगारको लागत रोजगारदाताबाट व्यहोर्ने (शून्य लागत) प्रणाली कार्यान्वयन गर्नु
- वैदेशिक रोजगारीमा रहेका महिलाको सुरक्षा तथा मानव अधिकारको संरक्षण गर्नु
- राहत, कानूनी सहायता, घाइते तथा बिरामी श्रमिकको उपचार तथा उद्धारलाई प्रभावकारी बनाउनु
- वैदेशिक रोजगार व्यवस्थापन तथा सेवा प्रदायक संयन्त्र सुदृढ र प्रभावकारी बनाउनु
- अध्ययनको लागि आप्रवासन र दक्ष जनशक्तिको आप्रवासनलाई व्यवस्थित गर्नु
- वैदेशिक रोजगारीलाई व्यवस्थित गर्न श्रम कूटनीति प्रवर्द्धन गर्नु।

(५) व्यावसायिक तथा सीपमूलक तालीमलाई श्रम बजार अनुकूल हुने गरी व्यवस्थापनः

- सरकारका तीनै तह, निजी क्षेत्र र गैर सरकारी संस्थाका विभिन्न निकायहरू अन्तर्गत छरिएर रहेका व्यावसायिक तालीम तथा प्रशिक्षणलाई एकीकृत गरी प्रभावकारी र गुणस्तरीय बनाउनु
- तालीम कार्यक्रमलाई सार्वजनिक–निजी–सहकारी साझेदारी ढाँचामा सञ्चालन गर्नु
- विश्वव्यापी उत्पादन तथा श्रमको परिवर्तित सन्दर्भमा जनशक्तिलाई नयाँ तालीम प्रदान गर्ने तथा विद्यमान तालीम कार्यक्रमलाई स्तरोन्नति गर्नु
- तालीम केन्द्रहरूको बीचमा समन्वय कायम गरी सबै तालीम कार्यक्रमहरूलाई गुणस्तरीय बनाउनु
- श्रम बजारको मागअनुसारको सीप तथा दक्षतायुक्त श्रमशक्ति विकास गर्नु
- तालीम प्रदायक संस्थाहरूको क्षमता अभिवृद्धि गर्नु
- व्यावसायिक तथा सीपमूलक तालीमका अवसरहरूमा व्यापक विस्तार गरी पहुँच अभिवृद्धि गर्नु
- वैदेशिक रोजगार–लक्षित तालीमलाई गन्तव्य मुलुकको गुणस्तरसँग तादात्म्यता कायम गर्नु
- स्वदेश तथा विदेशमा आर्जन गरेको सीपलाई प्रमाणीकरणको व्यवस्था मिलाउनु
- सीपलाई श्रम बजार, उद्यम र प्रविधिमा आएको परिवर्तन सापेक्ष बनाउनु
- र अन्तर्राष्ट्रिय गुणस्तरका सीपमूलक तालीम प्रदायक संस्थाहरूको विकास गर्नु।

(६) सामाजिक सुरक्षाको वित्तीय दिगोपना सुनिश्चित गर्दै दायरा विस्तारः

- सामाजिक सुरक्षाको वर्तमान संरचना र प्रणालीलाई एकीकृत र व्यवस्थित गर्दै जीवन–चक्रका जोखिम न्यूनीकरण गरी नागरिकलाई सामाजिक सुरक्षाको दायरामा समेट्नु
- अनौपचारिक क्षेत्रमा कार्यरत श्रमिकलाई सामाजिक सुरक्षामा आवद्ध गर्नु
- विपन्न तथा बेरोजगार नागरिकलाई रोजगारी सिर्जना र रोजगारका लागि सक्षमता हासिल गर्न सघाउनु
- लक्षित लाभग्राहीको वस्तुगत पहिचान गर्नुन्न लाभग्राहीको दोहोरोपना हटाउनु
- बीमा लगायतका योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रमको दायरा फराकिलो र प्रभावकारी बनाइ सबै प्रकारका श्रमिकलाई समेट्नु
- योगदानमा आधारित एवम् उत्पादनशील सामाजिक सुरक्षा प्रणाली स्थापना गर्नु

- एकीकृत राष्ट्रिय सामाजिक सुरक्षा संरचना, २०८० को पूर्ण कार्यान्वयन गर्नु
- वित्तीय दिगोपना सुनिश्चित गर्न सार्वजनिक दायित्व कम गर्दै जानु।

(७) **प्राविधिक तथा व्यावसायिक शिक्षाको प्रभावकारिता अभिवृद्धिः**

- प्राविधिक शिक्षालाई व्यावहारिक, जीवनपयोगी र राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय बजारको माग अनुकूल बनाइ स्वदेशी तथा विदेशी रोजगारीका अवसरहरू सिर्जना गर्ने बनाउनु, सीपमूलक तालीमलाई गुणस्तरीय बनाउनु।

(८) आप्रवासी कामदारबाट सिर्जित समस्याको उचित सम्बोधनः

- आप्रवासी कामदारको अभिलेख राख्नेन्न आप्रवासी कामदारको कारणले स्वदेशी श्रम बजारमा परेको चाप न्यूनीकरण गरी स्वदेशी श्रमिकहरूलाई रोजगारीका अवसर उपलब्ध गराउन असल श्रम सम्बन्ध, श्रम तथा श्रमिकको सम्मान, सीप विकास तथा क्षमता अभिवृद्धिका कार्यक्रम सञ्चालन गर्नु।

(९) विदेशबाट फर्केका श्रमिकको ज्ञान, सीप, अनुभव र पुँजीलाई उत्पादनशील क्षेत्रमा परिचालनः

- पुनःएकीकरण कार्यक्रमलाई प्रभावकारी बनाउनु
- गैरआवासीय नेपालीको लगानी आकर्षण गरी सामाजिक पुँजी निर्माणमा जोड दिनु।

(१०) रोजगारी सिर्जना र व्यवस्थापनमा अन्तर सरकार समन्वयको प्रभावकारिता अभिवृद्धिः

- रोजगारी सिर्जना र व्यवस्थापनमा संघ, प्रदेश र स्थानीय तहकाबीच समन्वय र अन्तर–आबद्धता कायम गरी लक्षित समूहमा पुग्ने अवस्था सुनिश्चित गर्नु
- संघ, प्रदेश र स्थानीय तहहरूका बीच श्रम तथा रोजगारका क्षेत्रमा कार्यक्षेत्र स्पष्ट गर्दै कार्यक्रममा दोहोरोपना हटाउनु
- एक अर्को तहको कार्यक्रमलाई सघाउ पुग्ने गरी परिपूरक कार्यक्रम मार्फत रोजगारी र स्वरोजगारीका अवसर विस्तार गर्नु
- वैदेशिक रोजगारसम्बन्धी सेवालाई स्थानीय तहसम्म विकेन्द्रित गर्नु।

रूपान्तरणकारी रणनीति

(१) आन्तरिक रोजगारीका पर्याप्त अवसर सिर्जना गर्नेः

- रोजगारीसम्बन्धी विषयलाई रणनीति महत्वका विषयका रूपमा समष्टिगत आर्थिक नीति, मौद्रिक तथा वित्तीय नीति एवम् विभिन्न क्षेत्रगत तहमा प्राथमिकतासहित मूलप्रवाहीकरण गर्ने
- रोजगार अभियान सञ्चालन गर्नु
- रोजगारीका क्षेत्रको पहिचान गर्नु
- सरकारी, गैरसरकारी, सहकारी र निजी क्षेत्रको सहकार्यमा उत्पादनमूलक क्रियाकलापको विस्तार गर्न आवश्यक नीतिगत समन्वय कायम गर्ने
- स्थानीय विकास निर्माणमा स्थानीयस्तरमै रोजगारी सिर्जना गर्ने र श्रम परिचालन गर्ने मोडेल विकास गर्ने
- बेरोजगार जनशक्तिको पहिचान, सशक्तीकरण र सकारात्मक विभेद मार्फत समावेशी रोजगारी प्रवर्द्धन गर्ने
- आन्तरिक श्रम बजारको विश्लेषणको आधारमा स्वदेशी श्रमिकको क्षमता र दक्षता विकास मार्फत आप्रवासी कामदारको प्रतिस्थापन र आन्तरिक श्रम बजारमा स्वदेशी श्रमिकलाई रोजगारी सुनिश्चित गर्ने
- एकीकृत रोजगार व्यवस्थापन सूचना प्रणालीलाई कार्यान्वयनमा ल्याउने लगानीको वातावरण तयार गर्ने
- सरकारका तीनै तह र सबै प्रकारको शिक्षामा उत्पादनमुखी पाठ्यक्रम तथा शिक्षा प्रणाली लागु गर्ने
- ग्रामीण उद्यमशीलता र स्वरोजगारी प्रवर्द्धनका लागि निजी क्षेत्रको विकास गर्ने
- उद्यशीलताको विकास गरी युवा लक्षित स्वरोगारका अवसर प्रवर्द्धन गर्नेत्र सूचना प्रविधिलाई रोजगारीको प्रमुख क्षेत्रको रूपमा विकास गर्ने।

(२) जनसाङ्ख्यिक लाभको अधिकतम उपयोग गर्ने:

- राष्ट्रिय मानव संशाधन विकास तथा परिचालन योजना तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गर्ने
- श्रमको उत्पादकत्व बढाउन जनशक्ति विकासमा लगानी बढाउने
- श्रम बजारमा विद्यमान सीपहिनता र सीपको बेमेलको अवस्थाको अन्त्य गर्ने।

(३) प्राविधिक तथा व्यावसायिक तालीम कार्यक्रमलाई प्रभावकारी बनाउने:

- श्रम बजारमा प्रवेश गरेका युवालाई लक्षित गरी सीप रूपान्तरणका लागि रोजगारउन्मूख प्राविधिक तथा व्यावसायिक तालीम सञ्चालन गर्ने
- प्राविधिक तथा व्यावसायिक तालीम प्रदायक निजी तथा गैरसरकारी निकायहरूलाई नियमन र सीप परीक्षण गर्ने ठोस आधार तयार गर्ने
- तालीम प्रदायक संस्थाको क्षमता विकास गर्ने
- उद्यमशीलता उन्मुख स्वरोजगारीका लागि व्यावसायिक तालीमको उपलब्धतासँगै शुरूवाती पुँजी, प्रविधि र बजारीकरणका लागि सहयोग गर्ने
- मागमा आधारित र प्रविधियुक्त तालीम प्रदान गर्ने
- पाठ्यक्रममा सुधार गर्ने
- तालीम केन्द्रहरूको विस्तार गर्ने
- निजी क्षेत्रको समन्वयमा कार्यस्थलमा आधारित सीपमूलक तालीम प्रदान गर्ने।

(४) वैदेशिक रोजगारीका सबै चरणलाई व्यवस्थित गर्ने:

- वैदेशिक रोजगारीका लागि सुरक्षित कार्यवातावरणसहित उच्च आय भएका नयाँ र आकर्षक गन्तव्यको पहिचान र श्रम सम्झौता गर्ने
- वैदेशिक रोजगारीलाई मर्यादित तुल्याउन दक्षता र सीपमा आधारित बनाउदै लैजाने
- वैदेशिक रोजगारीमा संलग्न कामदारको हक र हित प्रवर्द्धनमा वैदेशिक रोजगार कल्याणकारी कोषको प्रभावकारी र नतिजामुखी परिचालन गर्ने
- वैदेशिक रोजगारीबाट आउने विप्रेषणको लागत घटाउने
- श्रम आप्रवासनको कानूनी तथा संरचनात्मक सुधार गर्ने
- विप्रेषण आयलाई उत्पादन तथा उत्पादकत्वसँग जोड्ने
- सेवाको स्थानीयकरण गर्ने
- कल्याणकारी कोषलाई श्रमिक तथा तिनका आश्रित परिवारको हितमा परिचालन गरी मानवीय तथा सामाजिक लागत घटाउने
- पुन:एकीकरणका लागि थप गन्तव्य देशहरूबाट अनुदान सहयोग प्राप्त गर्ने

- सामाजिक सुरक्षा वापत गरेको योगदान स्थानान्तरणका लागि सूचना प्रणालीको विकास तथा अन्तर–आबद्धता कायम गर्ने
- वैदेशिक रोजगारीमा न्यायोचित भर्ना सुनिश्चित गर्ने
- अध्ययनको लागि प्रवासन र दक्ष जनशक्तिको प्रवासनलाई व्यवस्थित गर्न शिक्षा प्रणाली, रोजगार तथा उद्यमशीलताको विकासमा नीतिगत सामन्जस्यता ल्याउने
- विपद् लगायतका संकटको अवस्थामा राहत, उद्दार तथा घरफिर्तीलाई सहजीकरण गर्न अन्तर–सरकारी र अन्तर–निकाय संयन्त्र तथा आवश्यक उद्दार कोषको व्यवस्था गर्ने
- भारतमा हुने नेपालीको रोजगारीलाई पनि वैदेशिक रोजगारी व्यवस्थापनमा समावेश गर्ने
- श्रम आप्रवासनसम्बन्धी निर्णय गर्दा अध्ययन, अनुसन्धान र तथ्याङ्कलाई आधार बनाउने।

(५) श्रम व्यवस्थापनमा सुधार गर्नेः

- मर्यादित कामको प्रवर्द्धन मार्फत असल श्रम सम्बन्ध कायम गर्ने
- व्यवसायहरूको दर्ता, श्रमिकको पञ्जीकरण, सीपयुक्त तालीमको प्रमाणीकरण मार्फत अनौपचारिक श्रमलाई क्रमशः औपचारीकरण गर्ने
- व्यवसायजन्य सुरक्षा र स्वास्थ्यको माध्यमबाट व्यवसायजन्य जोखिम न्यूनीकरण गर्ने
- श्रम बजारमा रहेका लैङ्गिक विभेद र असमानता हटाउनेन्त्र स्याहारसम्बन्धी काम तथा अर्थतन्त्रलाई व्यवस्थित गर्ने
- मौजुदा कानूनको पुनरावलोकन र परिमार्जन गर्ने
- श्रमको सम्मान गर्ने सोच र संस्कृतिको विकास गर्ने
- श्रम कार्यालयहरूको विस्तार तथा सवलीकरण गर्ने
- सीप र तालीमको प्रमाणीकरण गर्ने
- श्रम व्यवस्थापन सम्बन्धमा तहगत सरकारहरूको कार्यक्षेत्र सुस्पष्ट गरी सम्बन्धित तहलाई परिचालन र जिम्मेवार बनाउने
- बाध्यकारी श्रम उन्मूलन, निकृष्ट प्रकृतिको बालश्रम र जोखिमपूर्ण कार्यमा संलग्न बालबालिकाको उद्धार र संरक्षण गर्ने।

(६) सामाजिक सुरक्षालाई प्रभावकारी बनाउने:

- सामाजिक सुरक्षासँग सम्बन्धित ऐन नियममा समयानुकुल सुधार एवम् परिमार्जन गर्ने
- सामाजिक सुरक्षाको वर्तमान संरचना र प्रणालीलाई एकीकृत र व्यवस्थित गरी सबैको जीवनयापनलाई सहज बनाउने
- एकीकृत राष्ट्रिय सामाजिक सुरक्षा संरचना, २०८० को प्रभावकारी कार्यान्वयन गर्ने
- योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा मार्फत सामाजिक संरक्षणको दायरा विस्तार गर्ने
- सामाजिक सुरक्षा कोषको रकमलाई सुरक्षित लगानीको रूपमा रूपान्तरण तथा विविधीकरण गरी उत्पादनमूलक र रोजगारी सिर्जनाको क्षेत्रमा परिचालन गर्ने
- विपन्न तथा बेरोजगार नागरिकलाई रोजगार सेवा र श्रम बजारको मागअनुरूपको सीप र सक्षमता विकास गर्नेत्र वैदेशिक रोजगारीमा रहेका नागरिकको कार्यशील र अवकाश जीवनमा आवश्यक पर्ने आधारभूत सामाजिक सुरक्षाको वित्तीय दायित्व व्यवस्थित गर्ने ।

(७) विदेशमा श्रम गरी फर्केका कामदारहरूको सीप अनुभव ज्ञान र पुँजीलाई उत्पादनशील क्षेत्रमा प्रयोग गर्ने:

- विदेशबाट फर्केका श्रमिकको सीप प्रमाणीकरण गरी अभिलेख व्यवस्थित गर्ने
- वैदेशिक रोजगारीसँगै प्राप्त विप्रेषण आय, ज्ञान, सीप, कुशलता, कार्यसंस्कृति, प्रविधि, उद्यमशीलता र आत्मविश्वासलाई उत्पादनमूलक क्षेत्रमा परिचालन गर्ने
- वैदेशिक रोजगार बचतपत्रलाई थप व्यवस्थित गर्दै प्रवासी कामदारलाई शेयर तथा अन्य उत्पादनशील क्षेत्रमा लगानी गर्न प्रोत्साहन गर्ने ।

(८) आप्रवासी कामदारको व्यवस्थापन गर्ने:

- आप्रवासी श्रमिकको अभिलेख व्यवस्थित गर्ने
- राष्ट्रिय आप्रवासन नीति तर्जुमा गर्ने
- विदेशी कामदारलाई नेपाली कामदारबाट सम्पन्न गर्न नसकिएका कार्यहरूमा मात्र केन्द्रित गर्ने
- सार्वजनिक र निजी क्षेत्रबाट सञ्चालित आयोजनाहरूमा रोजगार सेवा केन्द्रमा दर्ता भएका बेरोजगार व्यक्तिलाई मात्र परिचालन गर्ने

- आप्रवासी कामदारको सीप र संलग्न क्षेत्रमा स्वदेशी श्रमिकलाई रोजगार दिने गरी सीप विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि गर्नेन्न श्रम अनुगमन प्रभावकारी बनाउने।

प्रमुख कार्यक्रम

(१) देशभित्रै रोजगारी वृद्धिका विशेष कार्यक्रमः

- हाल सञ्चालनमा रहेका अनुत्पादक कार्यक्रमहरूलाई खारेज वा पुनरसंरचना गर्ने
- रोजगारी बढेसंगै उत्पादन र उत्पादन बढेसंगै रोजगारी बढ्ने गरी कार्यक्रमहरूको डिजाइन गर्ने
- उत्पादन र रोजगारी बढाउन जमिन, जल, जंगल, निर्माणजन्य सामग्री लगायतका प्राकृतिक स्रोत साधनको विवेकशील उपयोगमा आधारित कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने
- न्यूनतम रोजगार र बेरोजगार सहायता कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने
- स्थानीय स्तरका लघु, साना र मझौला उद्योग विकासका लागि निजी क्षेत्रलाई प्रोत्साहन गर्ने
- स्वरोजगार प्रवर्द्धन एवम् रोजगारीसम्बन्धी एकीकृत तथ्याङ्क र स्वचालित श्रम विनिमयका लागि राष्ट्रिय रोजगार व्यवस्थापन सूचना प्रणालीको विकास गर्ने
- समावेशी रोजगारी प्रवर्द्धन गर्ने
- जनशक्तिमा स्वदेशी आत्मनिर्भरता र व्यावसायीकता वृद्धि, रोजगारदाता प्रोत्साहन कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने
- परम्परागत सीप, कला तथा पेसालाई संरक्षण तथा व्यावसायीकरण, रोजगार सेवा केन्द्रलाई स्रोत साधन र प्रविधियुक्त बनाउने
- सबै तहको शैक्षिक पाठ्यक्रमलाई रोजगारमुखी बनाउन सैद्धान्तिक तथा व्यवहारिक विषयवस्तु समावेश गरी पाठ्यक्रम परिमार्जन
- वित्तमा पहुँच तथा वित्तीय साक्षरता बढाउने
- उत्पादित वस्तुको यथोचित बजार
- उत्पादन र रोजगारी दशक अभियान सञ्चालन गर्ने।

(२) जनशक्ति विकासका लागि व्यावसायिक तथा सीप विकास कार्यक्रमः

- छोटो अवधिका रोजगारउन्मुख सीप विकास तालीम सञ्चालन
- रोजगारदाताको मागबमोजिमको जनशक्ति विकास
- रोजगारीको उपलब्धताबमोजिमको जनशक्ति विकासको लागि कार्यस्थलमा आधारित तालीम सञ्चालन गर्ने
- सरकारी तालीम केन्द्रको विषय क्षेत्रगत एकीकरण तथा सुदृढीकरण गरी उत्कृष्ट केन्द्रको रूपमा विकास गर्ने
- सार्वजनिक, निजी र सहकारी क्षेत्रको सहकार्यमा उद्यमशीलता विकासको वस्तु तथा सेवा उत्पादन एवम् बजारीकरणको एकीकृत मोडेल तर्जुमा एवम् कार्यान्वयनमा ल्याउने
- स्वदेशमा आवश्यक दक्ष कामदारको आपूर्ति सुनिश्चित गर्न विद्यालय तहको पाठ्यक्रममा आवश्यक सीपमूलक विषयवस्तु समावेश गर्ने
- व्यावसायिक तथा सीप विकास तालीमको एकीकरण तथा सुदृढीकरण गर्ने
- सिक्दै कमाउँदै गर्न कार्यस्थलमा आधारित तालीम सञ्चालन गर्ने
- आप्रवासी कामदारले गर्ने कार्यसम्बन्धी अध्ययन गर्ने
- आप्रवासी कामदार संलग्न क्षेत्रमा स्वदेशी श्रमिकको सीप विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि गर्ने ।

(३) वैकल्पिक रोजगारी अभिवृद्धि कार्यक्रमः

- पढ्दै कमाउँदै तथा कमाउँदै पढ्दै कार्यक्रम, अभ्यासार्थीलाई रोजगारी, आंशिक समय रोजगार कार्यक्रम,
- डिजिटल रोजगारी कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने
- सामाजिक परिचालनको माध्यमबाट सीप विकास र रोजगारीका अवसर सिर्जना कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने
- सूचना प्रविधिमा आधारित रोजगार कार्यक्रम
- १५–३० वर्ष समूह–लक्षित विशेष रोजगारमूलक कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने
- वैदेशिक रोजगारीबाट फर्केका तथा फर्कन चाहने युवा केन्द्रित विशेष कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने ।

(४) वैदेशिक रोजगार व्यवस्थापन कार्यक्रमः

- सुरक्षित, व्यवस्थित, मर्यादित र उपलब्धिमूलक वैदेशिक रोजगारीका लागि सुरक्षित आप्रवासन कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने
- अनौपचारिक रूपमा भारत लगायतका देशमा वैदेशिक रोजगारीका लागि जाने नेपाली श्रमिकको सुरक्षा तथा एकीकृत तथ्याङ्क व्यवस्थापन कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने
- उच्च प्रतिफलयुक्त गन्तव्य मुलुकहरूको पहिचान र श्रम सम्झौता गर्ने
- श्रम कूटनीतिको सुदृढीकरण र दायरा विस्तार गर्ने
- वैदेशिक रोजगारीबाट फर्केका व्यक्तिहरूको लागि पुनःएकीकरण गर्ने
- न्यूनतम सीप नभएका श्रमिकलाई सीप प्राप्त गरेर मात्र वैदेशिक रोजगारीमा जान प्रोत्साहन गर्ने
- सबै चरणमा सूचना प्रवाहलाई पहुँचयोग्य र प्रभावकारिता अभिवृद्धि गर्ने
- अलेखबद्ध श्रमिकलाई कूटनीतिक नियोग मार्फत दर्ता प्रक्रिया र सामाजिक सुरक्षा प्रणालीमा आबद्धता गर्ने
- श्रमको मागको आवेदन, पुनरावलोकन, माग स्वीकृति तथा गुनासो व्यवस्थापनको डिजिटाइजेशन गर्ने न्यायोचित भर्ना प्रक्रिया सुनिश्चित गर्न प्रभावकारी अनुगमन तथा जिम्मेवार व्यवसाय नेटवर्कमा आबद्ध रोजगारदाता मार्फत माग पत्र प्राप्त गर्न सहजीकरण गर्ने
- श्रमिकको भर्नासँग सम्बन्धित खर्च रोजगारदाताले व्यहोर्ने नीतिगत व्यवस्था र कार्यान्वयन सञ्चालन गर्ने वैदेशिक रोजगार कल्याणकारी कोषलाई लक्षित वर्गको हितमा प्रभावकारी परिचालन गर्ने।

(५) श्रमिक गन्तव्य मुलुकमा रहेका नेपाली नियोगहरूको सुदृढीकरण कार्यक्रमः

- गन्तव्य देशको कार्यस्थल अनुगमन गर्नेत्र श्रम सम्झौताको कार्यान्वयनको अनुगमन तथा समसामयिक पुनरावलोकन गर्नेत्र स्वास्थ्य संस्था, बीमा प्रदायक, पूर्वप्रस्थान अभिमुखीकरण तालीम प्रदायक संस्थाको प्रभावकारी नियमन गर्ने
- पुनः एकीकरणलाई पूर्वप्रस्थानको चरणदेखि नै सुसूचित र व्यवस्थित कार्यक्रम गर्नेत्र वैदेशिक रोजगार सूचना प्रणालीको सुदृढीकरण गर्नेत्र गन्तव्य देशमा कामदारको अनुपातमा नेपाली नियोगहरूमा श्रम कन्सुलर र सहचारी तथा स्थानीय सहयोगीको सङ्ख्या वृद्धि गरी सेवा प्रवाह प्रभावकारिता अभिवृद्धि गर्ने

- दूतावासहरूलाई स्रोत– साधन उपलब्ध गराई सेवा प्रवाह सुदृढीकरण गर्ने
- श्रम र परराष्ट्र निकायहरूका बीच प्रभावकारी समन्वय गर्ने।

(६) मर्यादित श्रम प्रवर्द्धनसम्बन्धी कार्यक्रमः

- मर्यादित रोजगारको स्पष्ट मापदण्ड निर्माण गर्नेन्र स्वचालित न्यूनतम पारिश्रमिक निर्धारण तथा कार्यान्वयन गर्ने
- श्रमको सम्मान राष्ट्रिय अभियान, समान कामका लागि समान ज्याला, बालश्रम निवारणसम्बन्धी राष्ट्रिय गुरुयोजना (२०७५–२०८५)को कार्यान्वयन गर्ने
- श्रम अडिटको प्रभावकारिता वृद्धि तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा र स्वास्थ्यसम्बन्धी कार्यक्रम गर्ने
- प्रतिष्ठानको नियमन र श्रम निरीक्षण, अर्थतन्त्र र रोजगारीको औपचारिकीकरण कार्यक्रम गर्ने
- श्रम बजारमा रहेका लैङ्गिक विभेद र असमानता निवारण, स्याहारसम्बन्धी कार्यको अभिलेखन तथा व्यवस्थापन गर्ने
- राष्ट्रिय केयर नीति तथा स्याहारसम्बन्धी कानूनको तर्जुमा र कार्यान्वयन गर्ने
- बाध्यकारी तथा बालश्रम निवारण, तीन तहमा सीपयुक्त जनशक्तिको रोस्टर तयार, श्रममैत्री संस्कार प्रवर्द्धन कार्यक्रम सञ्चालन गर्नेन्र व्यवसाय र मानव अधिकार कार्ययोजनाको कार्यान्वयन गर्ने
- श्रमिकको उत्पादकत्व अभिवृद्धि कार्यक्रम स्थानीय तहमा केयर तालीम सञ्चालन गरी महिलाको आय आर्जनमा सहभागिता अभवृद्धि गर्ने
- आप्रवासी कामदारको अभिलेख सङ्कलन, सूचना प्रणाली स्थापना र श्रम निरीक्षण गर्ने।

(७) राष्ट्र निमार्णमा युवा परिचालन कार्यक्रमः

- युवा जनशक्ति परिचालन गर्न र उनीहरूको क्षमता वृद्धि गर्नका लागि "राष्ट्र निमार्णमा युवा परिचालन कार्यक्रम" सञ्चालन गर्ने
- नेपाल सरकारका सबै मन्त्रालय, निकाय, न्यायपालिका, व्यवस्थापिका आदिमा विद्यालय – विश्वविद्यालयबाट अध्ययन समाप्त गरी कामको खोजीमा रहेका तथा अध्ययनको अन्तिम वर्षमा रहेका, वैदेशिक अध्ययन समाप्त गरी फर्किएका युवा तथा विद्यार्थीहरूलाई विभिन्न विषयक्षेत्रमा स्वयंसेवी तथा इन्टर्नको रूपमा खटाउने

- सार्वजनिक सेवाका साथै निजी क्षेत्रका उद्योग–व्यवसाय, कृषि तथा पशुपञ्छी फार्म आदिमा समेत इन्टर्न खटाउन सकिने व्यवस्था गर्ने

- नयाँ उद्यम- व्यवसाय गर्न चाहने युवाहरूलाई स्टार्टअप उद्योग–व्यवसाय स्थापना गर्न प्राविधिक सहयोग, पुँजीगत अनुदान, सहुलियतपूर्ण ऋण तथा बजारको व्यवस्था गर्ने।

(८) सामाजिक सुरक्षाको दायरा विस्तार, वृहत् आबद्धता र दिगोपनासम्बन्धी कार्यक्रमः

- छरिएर रहेका सामाजिक सुरक्षाका कार्यक्रमहरूलाई एकीकृत गरी एकीकृत सामाजिक सुरक्षा संरचनाको कार्यान्वयन तथा दिगोपना प्रवर्द्धन उत्पादनशील सामाजिक सुरक्षामा पहुँच बढाउदै दोहोरोपन हटाउने र उत्थानशील बनाउने

- आर्थिक रूपले सक्षम व्यक्तिहरूले सामाजिक सुरक्षा भत्ता र निवृत्तिभरण स्वेच्छिक रूपमा त्याग गर्नको लागि प्रोत्साहन गर्ने

- आधारभूत स्तरको सामाजिक सुरक्षाको प्रत्याभूति राज्यबाट हुने गरी सबै योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा योजनाहरूलाई योगदानकर्ता–मैत्री बनाउँदै सामाजिक सहायतामा आधारित सामाजिक सुरक्षालाई योगदान तथा आवश्यकतामा आधारित सुरक्षामा रूपान्तरण गर्ने

- सामाजिक सुरक्षा कोषको लगानी उच्च प्रतिफलयुक्त क्षेत्रमा परिचालन तथा प्रवर्द्धन गर्ने

- सबै क्षेत्रमा कार्यरत श्रमिकहरूको आबद्धतामा विस्तार, वैदेशिक रोजगारी र विदेशमा स्वरोजगारमा रहेका व्यक्ति एवम् अनौपचारिक क्षेत्र तथा स्वरोजगारमा रहेका श्रमिकहरूको सामाजिक सुरक्षामा आबद्धता र निरन्तरता दिने

- सुरक्षा योजनाका सुविधाको स्तरवृद्धि गर्नेत्र औपचारिक क्षेत्र भित्र रहेको अनौपचारिक रोजगारीलाई सामाजिक सुरक्षाको क्षेत्रमा आबद्ध गर्ने

- विपन्न तथा बेरोजगार नागरिकलाई रोजगारी सिर्जनासम्बन्धी विशेष कार्यक्रम र बेरोजगारका लागि सक्षमता हासिल गर्न सीप तथा उद्यमशीलता विकाससम्बन्धी विशेष कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने।

(९) जीवन चक्रमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रमः

- नागरिकको जीवन चक्रमा आईपर्ने जोखिम व्यवस्थापन, श्रमिकको आत्मबल र जोखिम वहन गर्ने क्षमता अभिवृद्धि, श्रम शक्तिको माग र आपूर्ति बीचको सन्तुलन कायम गर्ने

- स्वास्थ्य, शिक्षा, रोजगारी, आवास तथा हेरचाह जस्ता आधारभूत आवश्यकता परिपूर्तिका लागि बीमा तथा जीवन चक्रमा आधारित एकीकृत सामाजिक सुरक्षा प्रणालीको विकास र कार्यान्वयन गर्ने।

१.९ बागमती प्रदेश सरकारको श्रम तथा रोजगार नीति(रणनीति र कार्यनीति)

उद्देश्यः १ गुणस्तरीय र उत्पादनशील रोजगारका अवसरमा वृद्धि गर्ने

रणनीति १.१ काम गर्न सक्ने उमेर समूहका व्यक्तिलाई लक्षित गरी रोजगारीमूलक कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने।

कार्यनीति

- प्रदेशको आवश्यकता र सम्भावनाको आधारमा रोजगारी प्रदान गर्न सकिने कार्यक्रम पहिचान गरिनेछ।
- काम गर्न इच्छुक तर काम नपाएका व्यक्तिलाई लक्षित गरी कम्तीमा वार्षिक ५० हजार व्यक्तिलाई न्यूनतम रोजगारीको प्रत्याभूति गर्न मुख्यमन्त्री रोजगार कार्यक्रम सञ्चालन गरिनेछ।
- प्रत्येक स्थानीय तहबाट कम्तीमा १/१ वटा श्रममूलक रोजगार लक्षित कार्यक्रम सञ्चालनका लागि स्थानीय तहहरूसँग सहकार्य गरिनेछ।
- स्थानीयस्तरका विकास निर्माणका काममा श्रममूलक प्रविधिको प्रयोगलाई प्राथमिकता दिइनेछ।
- आन्तरिक रोजगारीका अवसरमा स्वदेशी जनशक्तिको सीप तथा दक्षता उपयोग गर्ने कार्यलाई प्राथमिकता दिने नीति लिइनेछ।
- प्रदेशका क्षेत्रगत नीति तर्जुमा गर्दा श्रम तथा रोजगार नीतिसँग तादात्म्य र परिपूरकता कायम गरी उत्पादनशील एवं प्रतिफलयुक्त रोजगारका अवसर बढाइनेछ।

रणनीति १.२ स्थानीय स्रोत साधन र परम्परागत प्रविधिलाई स्तरोन्नति गरी उत्पादकत्वमा वृद्धि गर्ने।

कार्यनीति

- प्रदेशमा रोजगारी सिर्जनामा योगदान गर्न सक्ने स्रोत साधनको पहिचान गरी परिचालन गरिनेछ।
- रोजगारी सिर्जनाका लागि जल, जमिन, जंगल, जडीबुटी, खानी जस्ता प्राकृतिक स्रोतको योजनाबद्ध ढंगबाट उपयोग गरिनेछ।

- स्थानीय स्रोतमा आधारित उद्यम विकास गरी रोजगारीका नयाँ क्षेत्रहरूको विकास र विस्तार गरिनेछ।
- स्थानीयस्तरका परम्परागत प्रविधिहरूको स्तरोन्नतिको योजना बनाई कार्यान्वयन गरिनेछ।
- परम्परागत प्रविधिमा आधारित उद्यम गर्ने जनशक्तिलाई आधुनिक तालिम तथा उपकरण प्रदान गरी परिस्कृत प्रविधिको अवलम्बनद्वारा उत्पादकत्व वृद्धि गरिनेछ। यसमा स्थानीय तहहरूसँग समन्वय र सहकार्य गरिनेछ।
- नेपाली कला र सीपमा आधारित पेसामा रोजगारी विस्तारका लागि थाङ्का, पौवा, ढाका, पस्मिना, कार्पेट, हस्तकला, काष्ठकला जस्ता विषयमामौलिकता संरक्षण हुने गरी तालिम र आधुनिकीकरणमा सहयोग गरिनेछ।

रणनीति १.३ अनौपचारिक क्षेत्रका श्रमिकलाई औपचारिकीकरण गर्ने।

कार्यनीति

- अनौपचारिक क्षेत्रका श्रमिकलाई संगठित हुन सहज हुने कानुनी तथा संस्थागत व्यवस्था गरिनेछ।
- अनौपचारिक क्षेत्रमा कार्यरत श्रम सम्बन्धमा अध्ययन गरी सीप विकास तालिम, दक्षता अभिवृद्धिका कार्यक्रम तथा अवसरको उपलब्धताको माध्यमबाट क्रमशः औपचारिक क्षेत्रमा ल्याइनेछ।
- अनौपचारिक क्षेत्रमा कार्यरत श्रमिकलाई सामाजिक सुरक्षाका कार्यक्रममा सहभागी गराउन समन्वय र सहजीकरण गरिनेछ।

रणनीति १.४ रोजगार तथा स्वरोजगारमूलक उद्यम तथा पेसा व्यवसायको प्रवर्द्धन गर्ने।

कार्यनीति

- निजी क्षेत्रलाई रोजगारी सृजना हुने किसिमका उत्पादन एवम् सेवामूलक व्यवसायमा लगानी गर्नका लागि अनुकूल हुने कानून तर्जुमा गरिनेछ।
- सेवा क्षेत्रका लागि आवश्यक पर्ने सीपयुक्त तथा दक्ष जनशक्ति उत्पादनका लागि तालिम तथा प्रशिक्षणको व्यवस्था गरिनेछ। कम्तीमा ५ वटा बहुविषयगत सीप विकास तालिम केन्द्रको स्थापना गरिनेछ।
- व्यवसाय / प्रतिष्ठानले प्रदान गर्ने रोजगारी संख्याको आधारमा सहुलियत तथा छुटको व्यवस्था गरिनेछ।

- आधुनिक तथा व्यावसायिक कृषिमा युवाहरूलाई आकर्षित हुने गरी सुविधा तथा दक्षता विकासका अवसरहरू प्रदान गरिनेछ।
- सेवा व्यवसायमा सहकारीको लगानी वृद्धिका लागि प्रोत्साहन हुने नीति कार्यान्वयन गरिनेछ।
- युवा वर्गमा उद्यमशीलताको विकास गरी स्वरोजगारका अवसरहरू सृजना गर्न युवालक्षित उद्यमशीलता तथा स्वरोजगार कार्यक्रम सञ्चालन गरिनेछ।
- सीप विकास तथा व्यावसायिक तालिम हासिल गरेका युवालाई उद्यम तथा स्वरोजगारमूलक व्यवसायसम्बन्धी परामर्श, स्किम निर्माण, वित्तीय सहायता तथा बजार पहुँचमा सेवा तथा सहजीकरण हुने गरी उद्यम / व्यवसाय एवम् पेसासम्बन्धी परामर्श (Entrepreneurship and career guidance services) सेवा प्रदान गरिनेछ।

रणनीति १.५ रोजगारीमूलक कार्यक्रमहरू पूर्वाधार निर्माणका परियोजनासँग आबद्ध गर्ने।

कार्यनीति

- श्रममूलक (Labour intensive) रोजगारीका क्षेत्रहरूको पहिचान गरी ती क्षेत्रमा लगानीलाई प्रोत्साहित गरिनेछ।
- स्थानीय पूर्वाधार निर्माण परियोजनामा सम्भव भएसम्मका काममा मेसिनको सट्टा श्रमिकको परिचालन गरिनेछ।
- सरकारले सञ्चालन गर्ने न्यूनतम रोजगारी प्रत्याभूतिका कार्यक्रममा संलग्न हुने श्रमिकलाई थप रोजगारी उपलब्ध गराउन स्थानीयस्तरका अन्य पूर्वाधार विकासका परियोजनहरूमा समेत संलग्न गरिनेछ।
- पूर्वाधार विकाससम्बन्धी परियोजनामा सम्भव भएसम्म स्वदेशी श्रमिकको दक्षता तथा श्रम उपयोग गर्ने नीति लिइनेछ।

उद्देश्यः २ दक्ष तथा सीपयुक्त जनशक्ति उत्पादन गर्ने।

रणनीति २.१ श्रम बजारको आवश्यकता बमोजिमको दक्षतायुक्त जनशक्ति उत्पादन गर्ने।

कार्यनीति

- स्थानीय तहसँग समन्वय र सहकार्यसमेत गरी रोजगारसम्बन्धी वर्गीकृत तथ्याङ्कको विद्युतीय रूपमा अभिलेख अद्यावधिक गरिनेछ।
- जनशक्ति विकास सम्बन्धमा मध्यकालीन र दीर्घकालीन योजना बनाई कार्यान्वयन गरिनेछ।

- आउँदो २० वर्षका लागि प्रदेशलाई आवश्यक पर्ने जनशक्तिको प्रक्षेपण गरी त्यस्तो जनशक्ति उत्पादनका लागि शैक्षिक तथा तालिम संस्थाहरूसँग सहकार्य गरिनेछ।

- प्रदेशमा हाल कार्यरत रहेका र भविष्यमा आवश्यक पर्ने वैदेशिक जनशक्ति पहिचान तथा प्रक्षेपण गरी त्यसलाई स्वदेशी कामदारद्वारा प्रतिस्थापन गर्ने गरी जनशक्ति उत्पादन गरिनेछ।

- अन्तरप्रदेश समन्वय गरी अन्य प्रदेशलाई आवश्यक पर्ने उच्च दक्ष जनशक्ति उत्पादन र आपूर्ति गरिनेछ।

- व्यावसायिक तथा सीपमूलक तालिम कार्यक्रमको पाठ्यक्रमलाई बजारको मागसँग आबद्ध गरिनेछ।

- औद्योगिक क्षेत्रहरूसँगै प्राविधिक शिक्षालय/औद्योगिक पाठशालाहरूको विकास गरी उद्योगका लागि आवश्यक आधारभूत र मध्यमस्तरको जनशक्तिको उत्पादन गरिनेछ।

- उद्योगहरूले नै प्रशिक्षार्थी कामदारका रूपमा निश्चित अवधि काममा लगाई आवश्यक जनशक्ति विकास गर्न प्रोत्साहित गरिनेछ।

- सीपमूलक तालिम कार्यक्रममा प्रशिक्षार्थीलाई सूचना प्रविधिसम्बन्धी आधारभूत जानकारी प्रवाह गरी बजारसँग आबद्ध गर्न सहयोग पुर्याइनेछ।

- प्रदेशमा बसोबास गर्ने आर्थिक रूपले सक्रिय व्यक्तिलाई सीप विकास तालिम प्रदान गर्ने व्यवस्था मलाइनेछ।

रणनीति २.२ प्राविधिक जनशक्तिको विकास गर्ने।

कार्यनीति

- उत्पादित शैक्षिक जनशक्ति बजारको मागअनुसारको सीप तथा दक्षता बीचको अन्तर (Gap) पहिचान गरिनेछ।

- प्रदेशमा नयाँ विश्वविद्यालय स्थापना गर्दा प्राविधिक विश्वविद्यालय स्थापना गर्ने नीति अवलम्बन गरिनेछ।

- प्रदेशबाट सञ्चालन हुने प्राविधिक, व्यावसायिक तथा सीपमूलक तालिम कार्यक्रमलाई एकीकृत ढाँचामा समन्वय गरिनेछ।

- व्यावसायिक तथा प्राविधिक शिक्षा र तालिमका साथसाथै सोको उपयोग सम्बन्धमा समेत प्रशिक्षित गर्ने व्यवस्था मिलाइनेछ।

- तालिममा प्रशिक्षार्थीलाई आफूले प्राप्त गरेको ज्ञान र सीपलाई उपयोग गर्ने स्किमसहितको पाठ्यक्रम विकास गरिनेछ।

- सम्भावनाका आधारमा जिल्लामा व्यावसायिक तालिम एकेडेमी स्थापना गरिनेछ।

- प्रत्येक स्थानीय तहमा एक प्राविधिक विद्यालयको स्थापना गर्न सहयोग र सहजीकरण गरिनेछ।

- विद्यालय बाहिर रहेका युवाहरूलाई उनीहरूको आवश्यकता र सम्भावनाका आधारमा लागत साझेदारीमा छोटो तथा लामो अवधिको सीप विकास तालिम प्रदान गरिनेछ।

- अनौपचारिक रूपमा प्राप्त गरेको सीपलाई मूल्याङ्कन गरी औपचारिकता प्रदान (सीप प्रमाणीकरण) गर्ने कार्यलाई सहज बनाइनेछ।

- राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय श्रम बजारमा प्रतिस्पर्धा गर्न सक्ने जनशक्ति उत्पादन गरी शैक्षिक तथा तालिम कार्यक्रमहरू परिमार्जन गरिनेछ । शैक्षिक जनशक्ति उत्पादन गर्ने उच्च शिक्षा तथा प्राविधिक धारका शिक्षण संस्थाका कार्यक्रमलाई श्रम बजारको मागबमोजिम पाठ्यक्रम परिमार्जन गर्न समन्वय गरिनेछ। स्थानीय तहहरूलाई बजारको मागअनुसारको प्राविधिक धारको पठनपाठन सञ्चालनका लागि अनुदान उपलब्ध गराइनेछ।

रणनीति २.३ तालिम प्रदायक संस्थाहरूको स्थापना र सुदृढीकरण गर्ने।

कार्यनीति

- विद्यमान तालिम संस्थाहरूको भौतिक पूर्वाधार विस्तार तथा जनशक्तिको क्षमता अभिवृद्धि गरिनेछ।

- आन्तरिक श्रम बजारलाई आवश्यक पर्ने जनशक्ति तयार गर्नका लागि तालिम प्रदायक संस्थाहरूलाई परिचालन गरिनेछ।

- तालिम लिने व्यक्तिलाई सीप सिक्दा हुने फाइदा तथा अवसरको पर्याप्त जानकारी प्रदान गरिनेछ।

- व्यावसायिक, प्राविधिक तथा सीप विकास तालिम प्राप्त गरेका व्यक्तिको तालिमपश्चातको व्यावसायिक विवरण अद्यावधिक गर्ने प्रणाली विकास गरिनेछ।

- विपन्न समुदायका सदस्यले प्राप्त गर्ने तालिममा सरकारी अनुदान उपलब्ध गराइनेछ।

- रोजगारी सिर्जनामा सहायक हुने सीप विकास तालिम र उत्पादित श्रमशक्तिको बजारीकरणमा सरकारको तर्फबाट समेत लागत साझेदारी गरिनेछ। बाह्य श्रम बजारका लागि प्रदान गरिने सीप विकास तालिम अन्तर्राष्ट्रिय मापदण्डबमोजिमको बनाइनेछ।

रणनीति २.४ व्यावसायिक तालिम तथा सीप विकास सम्बन्धी कार्यक्रम सञ्चालनमा दोहोरोपन हटाउने।

कार्यनीति

- तीन तहका सरकारबीच सीप विकास तालिम प्रदान गर्ने सम्बन्धमा जिम्मेवारी बाँडफाँट तथा समन्वय गरिनेछ । जनशक्ति विकासका सम्बन्धमा नेपाल सरकार र स्थानीय सरकारसँग आवश्यक समन्वय तथा सहकार्य गरिनेछ। सीप विकास तालिम लिएका र लिनुपर्ने व्यक्ति तथा सीपको उपयोगसम्बन्धी विवरण अद्यावधिक गर्ने कार्य स्थानीय तहबाट सम्पादन गरिनेछ।

- छोटो अवधिको र सामान्य प्रविधिसँग सम्बन्धित सीप विकास तालिम स्थानीय तहबाट प्रदान गर्ने व्यवस्था मिलाइनेछ।

- प्रदेशबाट मध्यम तथा लामो अवधिको प्राविधिक र व्यावसायिक सीप उपलब्ध गराउने व्यवस्था मिलाइनेछ। तालिम प्रदायक संस्था, तालिम केन्द्रहरूको विवरण अद्यावधिक गरी तालिम प्राप्त व्यक्तिहरूको अभिलेख व्यवस्थित गरिनेछ।

- तालिम प्रदायक संस्थाहरूबाट तालिम प्राप्त व्यक्तिहरूको तालिमको उपयोग सम्बन्धमा अनुगमन गरिनेछ।

उद्देश्यः ३ श्रमिकको अधिकारको रक्षा तथा श्रम प्रशासनको सुदृढीकरण गर्ने।

रणनीति ३.१ श्रम सूचना प्रणाली सुदृढ गर्ने

कार्यनीति

- बजारमा श्रमिकको माग तथा आपूर्तिलाई सन्तुलित गर्न श्रम सूचना प्रणालीलाई व्यवस्थित गरिनेछ।

- श्रम बजार सूचना प्रणालीको स्थापना गरिनेछ । यस्तो प्रणालीमा श्रमसम्बन्धी सूचनाहरू स्वचालित रूपमा अद्यावधिक हुने व्यवस्था गरिनेछ। श्रम बजार सूचना प्रणालीमा स्थानीय तहको रोजगार सूचना केन्द्रसमेतलाई आबद्ध गरिनेछ।

- स्थानीय तहलाई रोजगार तथा बेरोजगार श्रमशक्तिको तथ्याङ्क संकलन र अद्यावधिक गर्न समन्वय तथा सहयोग प्रदान गरिनेछ स्थानीयस्तरमा रहेका स्वदेशी तथा विदेशी श्रमिकको लगत संकलन तथा सूचना व्यवस्थापन गर्न स्थानीय तहलाई सहयोग र प्रोत्साहन गरिनेछ।

- श्रमसम्बन्धी तथ्याङ्क तथा विवरण (दक्षताका आधारमा वर्गीकरणसहित) लाई एकीकृत गरी नियमित रूपमा अद्यावधिक गरी वेबसाइटमा राखिनेछ।

- प्रतिष्ठान वा रोजगारदाताले माग गर्ने जनशक्तिको विवरणको अभिलेख विद्युतीय वेबसाइट पोर्टलमा अद्याविधक गर्ने प्रणाली विकास गरिनेछ।

- काम गर्न इच्छुक बेरोजगार श्रमिकहरूको योग्यता तथा अनुभव रोजगारदाताले हेर्न मिल्ने गतिशील प्रणाली निर्माण गरी नियमित अद्यावधिक गरिनेछ।

रणनीति ३.२ नेपाली श्रम बजारलाई अन्तर्राष्ट्रिय श्रम बजारसँग आबद्ध गर्ने।

कार्यनीति

- अन्तर्राष्ट्रिय श्रम बजारसँगको आबद्धता विस्तार गरी बाहृय रोजगारका अवसरको जानकारी प्राप्त हुने व्यवस्था गरिनेछ।

- अन्तर्राष्ट्रिय श्रम बजारबाट नेपालले उपयोग गरेका जनशक्तिको अवस्था विश्लेषण गरी त्यस्ता जनशक्ति प्रदेशमा नै उत्पादन गर्दै लगिनेछ। नेपाली व्यावसायिक तथा प्राविधिक सीप विकास तालिम अन्तर्राष्ट्रियस्तरमा मान्यतायुक्त (Accredited) बनाउन संघीय सरकारसँग सहकार्य गरिनेछ।

रणनीति ३.३ श्रम सम्बन्ध सुदृढीकरण र श्रमिकको अधिकार संरक्षण गर्ने।

कार्यनीति

- प्रदेश श्रम तथा रोजगार नीति २०८० प्रदेश श्रम सल्लाहकार परिषदको गठन गरी श्रम सम्बन्धी विषयमा त्रिपक्षीय (tripartite) परामर्श प्राप्त गर्ने व्यवस्था मिलाइने छ। श्रमिकको अधिकार रक्षाका लागि कानूनी तथा संरचनागत व्यवस्था मिलाइनेछ । श्रमिकको संगठित हुने) ट्रेड यूनियन)र सामूहिक सौदाबाजीको अभ्यासलाई व्यवस्थित गरिनेछ। अनुचित श्रम शोषण, गलत दबाब, प्रतिशोधमूलक, बिनाकारण ज्यालामा कटौती वा कामबाट हटाउने जस्ता श्रम व्यवहारलाई पूर्णतः निषेध गरिनेछ।

- मर्यादित श्रम अभ्यास र असल श्रम सम्बन्ध स्थापनाका लागि श्रम साझेदारहरूसँग सहकार्य गरिनेछ।

- सवै प्रतिष्ठान र श्रमिकलाई योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा योजना र स्वास्थ्य बीमा कार्यक्रममा आवद्ध गर्न प्रोत्साहित गरिनेछ।

- अनौपचारिक क्षेत्रका श्रमिकलाई सामाजिक सुरक्षामा आवद्ध गर्न स्थानीय तहलाई सहयोग प्रदान गरिनेछ।

- सार्वजनिक सेवामा रहेका तर कर्मचारी सञ्चयकोषमा आवद्ध नहुने राष्ट्रसेवक कर्मचारीहरूलाई स्थानीय तह समेतको सहकार्यमा सामाजिक सुरक्षाकोषमा आवद्ध गर्न प्रोत्साहित गरिनेछ।
- योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षामा प्रतिष्ठानहरूको आबद्धता गराइनेछ।
- कार्यक्षेत्रमा हुने लैङ्गिक तथा अन्य विभिन्न विभेद र हिंसाको अन्त्यका लागि आवश्यक कानुनी व्यवस्था गरिनेछ।
- नीति निर्माण तहमा श्रमिकका प्रतिनिधिको संलग्नता सुनिश्चित गर्न आवश्यक कानुनी व्यवस्था गरिनेछ।
- महिला श्रमिक कार्यरत स्थानमा महिलामैत्री संरचना, स्तनपान कक्ष, शिशु स्याहार गृह आदिको व्यवस्था गरिनेछ।
- प्रतिष्ठानहरूमा न्यूनतम ज्यालाको सुनिश्चितता प्रदान गरिनेछ।
- सुमधुर औद्योगिक सम्बन्धको विकासका लागि प्रदेश सरकार, रोजगारदाता र कामदारहरूबीच त्रिपक्षीय वा द्विपक्षीय परामर्श र सहकार्यलाई प्रोत्साहित गरिनेछ।
- श्रमसम्बन्धी विवाद समाधानका लागि सामाजिक संवाद (Social dialogue) लाई प्रोत्साहित र सहजीकरण गरिनेछ।
- प्रतिष्ठानस्तरका श्रम सम्बन्ध समितिहरूलाई सामाजिक संवाद, विवाद व्यवस्थापन, व्यवसायजन्य सुरक्षा र स्वास्थ्य, कार्यस्थलमा अनुशासन तथा उत्पादन र उत्पादकत्व वृद्धिमा क्रियाशील गराइनेछ।
- औद्योगिक विवाद समाधान र निरूपणमा श्रम प्रशासनको सहजीकरण तथा नियामक भूमिका प्रभावकारी बनाइनेछ।
- महिला श्रमिकको प्रजनन स्वास्थ्यलाई ध्यानमा राखी मापदण्ड बनाई लागू गरिनेछ।

रणनीति ३.४ बालश्रम निवारण गर्ने।

कार्यनीति

- शोषणयुक्त बालश्रम उन्मूलन र निषेध गरिनेछ।
- बालश्रम निवारणमा स्थानीय तह, ट्रेडयूनियन, रोजगारदाता र बालश्रमको क्षेत्रमा कार्यरत संघसंस्थाहरूसंग प्रभावकारी सहकार्य, समन्वय र सञ्जाल स्थापना गरीने छ।

- बालश्रममा परेका बालबालिकाको खोजी, अनुगमन र उद्धार गरी पुनस्थापना गरिने छ।
- बालश्रमको जोखिममा परेका बालबालिका तथा तिनका परिवारका लागि सचेतना, शिक्षा, सीप विकास, जीविकोपार्जनका वैकल्पिक उपायसम्बन्धी लक्षित कार्यक्रमबाट सहयोग पुर्याइनेछ।

रणनीति ३. ५ व्यवसायजन्य सुरक्षा तथा स्वास्थ्य मापदण्डको अवलम्बन गरी कार्यस्थललाई सुरक्षित बनाउने।

कार्यनीति

- श्रम कानून तथा मापदण्डहरूका बारेमा प्रतिष्ठानहरू व्यवस्थापन तथा श्रमिकहरूलाई अभिमुखिकरण गरिने छ।
- कार्यक्षेत्रमा श्रमिकको भौतिक तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा तथा स्वास्थ्यको सुनिश्चितताका लागि सुरक्षा मापनका मापदण्ड र सूचकाङ्क तयार गरी व्यवसायजन्य सुरक्षा प्रणाली लागू गरिनेछ।
- श्रमिकलाई जोखिमपूर्ण काममा लगाउँदा स्वास्थ्य तथा जीवन सुरक्षा सुनिश्चित गर्नुपर्ने कानुनी व्यवस्था गरिनेछ।
- प्रतिष्ठान तथा अन्य आर्थिक इकाईहरूमा ध्वनि, धुँवा, धुलो, रसायन जस्ता मानव स्वास्थ्यमा प्रतिकूल प्रभाव पार्ने तत्त्वहरूको मापदण्ड तयार गरी कार्यान्वयन गरिनेछ।
- व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरणको प्रयोगलाई कार्यक्षेत्रमा अनिवार्य गरिनेछ। श्रमिकलाई आवश्यक पर्ने न्यूनतम सुविधा जस्तै शौचालय, सुरक्षित पानी, खाजा घर, आराम गृहलगायतका पूर्वाधारको गुणस्तर मापदण्ड बनाई कार्यान्वयन गरिनेछ।
- प्रतिष्ठानहरूलाई व्यवसायजन्य सुरक्षा तथा स्वस्थ्य कार्यस्थलसम्बन्धी क्षमता विकास, सचेतना अभिवृद्धि गर्न अभिमुखीकरण गरिनेछ।

रणनीति ३.६ श्रम प्रशासनमा सुधार गर्ने।

कार्यनीति

- प्रतिष्ठान तहसम्म सुपरिवेक्षण र सहजीकरण गर्न सक्षम हुने गरी श्रम प्रशासनको सुदृढीकरण गरिनेछ।
- इजाजत प्राप्त निरीक्षकहरूबाट कारखानाहरूमा व्यवसायजन्य सुरक्षासम्बन्धी परीक्षणको व्यवस्था मिलाइनेछ।

- आधुनिक प्रविधिको प्रयोगमार्फत श्रम तथा रोजगार सम्बन्धी सेवा लिने र दिनेबीच प्रत्यक्ष भेटघाट हुनुपर्ने अवस्थाको न्यूनीकरण गरिनेछ।

- कर्मचारीलाई आवश्यकताअनुसार तालिम, अवसर तथा प्रविधिसँग अभ्यस्त गराई श्रम प्रशासनलाई सेवाग्राहीमुखी एवं निजी क्षेत्रमैत्री बनाउँदै लगिनेछ।

- आधुनिक प्रविधिको प्रयोगको माध्यमबाट सेवा प्रवाहलाई सरल, सहज, छरितो र प्रभावकारी बनाउँदै लगिनेछ।

- व्यवसाय गर्न चाहने उद्यमीलाई सहयोग गर्नका लागि प्रत्येक स्थानीय तहमा उद्यम विकास शाखामार्फत सहयोग तथा परामर्श सेवा उपलब्ध गराउन स्थानीय तहसँग सहकार्य गरिनेछ।

- प्रतिष्ठान तथा कलकारखानाको निरीक्षण, नियमन, अनुसन्धान र अनुगमनसम्बन्धी मापदण्ड तयार गरी अनुगमन तथा निरीक्षण प्रभावकारी बनाइने छ।

- प्रतिष्ठानहरूको श्रम अडिट प्रतिवेदनको जाँच, अनुगमन तथा मूल्याङ्कन गरी श्रम कानूनहरूले निर्धारण गरेका मापदण्डहरू पालना हुने अवस्था निर्माण गरिने छ।

उद्देश्यः ४ श्रम बजारको विकास एवम् रोजगारमूलक क्षेत्रमा लगानी प्रोत्साहित गर्ने।

रणनीति ४.१ तुलनात्मक लाभ र प्रतिस्पर्धात्मक क्षमताका क्षेत्रमा लगानीकर्ता आकर्षित गर्ने।

कार्यनीति

- अनौपचारिक क्षेत्रको रोजगारीलाई औपचारिकीकरण गर्न निजी क्षेत्रलाई प्रोत्साहन र सहयोग गरिनेछ।

- रोजगारी सिर्जनामा योगदान गर्ने तुलनात्मक लाभ र प्रतिस्पर्धात्मक क्षमताका क्षेत्र पहिचान गरिनेछ।

- पहिचान भएका रोजगारमूलक प्रतिफलयुक्त क्षेत्रमा लगानी गर्न निजी क्षेत्र (स्वदेशी र विदेशी) लाई आकर्षित गरिनेछ।

- सूचना प्रविधिमा आधारित पेसा/रोजगारी विस्तारमा अनुकूल वातावरण निर्माण तथा सहजीकरण गरिनेछ सहकारीलाई रोजगारमूलक क्षेत्रमा लगानी गर्न प्रेरित गरिनेछ।

- रोजगारमूलक क्षेत्रमा लगानी गर्नका लागि सार्वजनिक निजी साझेदारीको मापदण्ड बनाई लागू गरिनेछ।

- असल श्रम सम्बन्धको अभ्यासद्वारा रोजगार मैत्री लगानी आकर्षित गरिने छ।

रणनीति ४. २ स्थानीय स्रोत साधनको उपयोग र रोजगारीमूलक क्षेत्रमा लगानी प्रोत्साहन गर्ने।

- धेरै रोजगारी सिर्जना गर्ने क्षेत्रमा लगानी गर्नका लागि प्रोत्साहनमूलक कानुनी व्यवस्थाहरू कार्यान्वयन गरिनेछ।
- लगानी सम्मेलनहरूको आयोजना गरी उत्पादन तथा रोजगारी सिर्जनामा योगदान गर्ने खालका लगानीलाई प्रोत्साहन गरिनेछ
- उद्योग तथा प्रतिष्ठानहरूमा महामारीका कारण सिर्जना हुने वा हुन सक्ने समस्याहरू समाधानमा सहयोग गरिनेछ।
- रोजगारी सिर्जना गरेको आधारमा लगानीकर्तालाई छुट तथा सुविधा पाउने गरी लगानीसम्बन्धी कानुनी व्यवस्था गरिनेछ।
- स्थानीय प्राकृतिक स्रोत तथा सम्पदाको परिचालनबाट रोजगारी सिर्जना हुन सक्ने भए त्यस्तो सम्भावनाको पहिचान गरिनेछ।
- स्थानीय कच्चा पदार्थ, जनशक्ति तथा बजारको उपलब्धता र उत्पादन लागतसमेतको आधारमा लघु, घरेलु तथा साना उद्योगको सम्भाव्यता पहिचान गरिनेछ।
- लघु, घरेलु तथा साना उद्योगको दर्ता, नवीकरण तथा खारेजी सरल, सुलभ र उद्यमीमैत्री बनाइनेछ ।
- लघु, घरेलु तथा साना उद्योगमा लगानीका लागि पुँजी अभाव हुन नदिन प्रदेश लगानी कोष खडा गरिनेछ र बैंक तथा वित्तीय संस्थासँग सम्झौता गरी त्यसको परिचालनको व्यवस्था मिलाइनेछ।
- लघु, घरेलु तथा साना उद्योगको विकासमा युवाको आकर्षण बढाउन स्थानीय तहसँग सहकार्य गरिनेछ।

रणनीति ४.३ बैंक तथा वित्तीय संस्थाको लगानी रोजगारमूलक क्षेत्रमा परिचालन गर्ने।

कार्यनीति

- सबै स्थानीय तहमा बैंक तथा वित्तीय संस्थाका शाखाहरू सञ्चालन गर्न सहजीकरण गरिनेछ।
- रोजगारी सिर्जनामा योगदान गर्ने परियोजनामा ऋण प्रवाहलाई प्राथमिकता दिन बैंक तथा वित्तीय संस्थालाई सहयोग पुग्ने नीतिगत तथा कानूनी व्यवस्था कार्यान्वयनमा ल्याइनेछ।

- स्थानीय सम्भावनाको आधारमा प्राथमिकता प्राप्त क्षेत्रमा कर्जा प्रवाह गर्नका लागि बैङ्क तथा वित्तीय संस्थाहरूसँग समन्वय गरिनेछ।
- स्थानीय बचत तथा ऋण सहकारीको प्रवर्द्धनमा सहायक नीति कार्यान्वयनमा ल्याइनेछ।
- व्यवसाय सुरु गर्न चाहने व्यक्तिलाई बैंक तथा वित्तीय संस्थाले व्यवसायिक परामर्श सेवा उपलब्ध गराउने व्यवस्था गरिनेछ

रणनीति ४.४ महिला पिछडिएका वर्ग, समुदाय तथा क्षेत्रका व्यक्तिको रोजगारीका अवसर अभिवृद्धि गर्ने।

कार्यनीति

- सहकारीहरूको प्रभावकारी अनुगमन र नियमन गरिनेछ।
- महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति र पिछडिएका वर्ग, समुदायलाई उद्यममा लाग्न प्रेरित गर्ने गरी नीतिगत तथा कानूनी व्यवस्था गरिनेछ।
- लक्षित वर्गलाई रोजगार तथा स्वरोजगारमूलक कार्यका लागि सहुलियतपूर्ण कर्जा प्रवाह गर्न बैंक तथा वित्तीय संस्थासँग समन्वय गरिनेछ।
- प्रदेश महिला उत्थान कार्यक्रम सञ्चालन गरी महिलालाई पेसा व्यवसायमा लाग्न प्रोत्साहन गरिनेछ।
- युवालाई नवप्रवर्तनका लागि नवप्रवर्तन कोषका साथै सरल र सुलभ कर्जा प्रवाहको व्यवस्था गरिनेछ।
- लक्षित वर्गलाई उद्यम तथा व्यवसाय सुरु गर्न सहयोग पुर्याउनका लागि प्रदेश लगानी कोषमा निश्चित रकम लक्षित वर्ग उत्थानमा लगानी व्यवस्था गरी बैंक तथा वित्तीय संस्थाको सहयोगमा
- ऋण प्रवाह गरिनेछ।
- रोजगारीको अवसर उपलब्ध गराउँदा महिला, पिछडिएका वर्ग, अल्पसंख्यक, अतिविपन्नलाई प्राथमिकता दिने गरि कानुनी व्यवस्था गरिनेछ।

रणनीति ४.५ अति विपन्न समुदायलाई आयमूलक तथा रोजगारमूलक काममा लाग्न सहयोग प्रदान गर्ने।

कार्यनीति

- अति विपन्न समुदायको पहिचान गरी स्थानीय प्राकृतिक स्रोतको प्रयोगमा अग्राधिकार प्रदान गर्दै आयआर्जनतर्फ लाग्न अनुकूल वातावरण सिर्जना गरिनेछ।

- हैसियत बिग्रिएका वन, नदी उकास क्षेत्र, चरिचरन क्षेत्र, प्रयोगमा नआएका सार्वजनिकस्थल आदिमा कबुलियती वन, जडीबुटी खेती तथा अन्य रोजगारी मूलक कार्यक्रम सञ्चालन गर्नका लागि विपन्नलाई अवसर प्रदान गरिनेछ।
- प्रदेशका ठूला परियोजनाहरूमा अति विपन्नलाई लक्षित गरी प्राथमिकताका साथ रोजगारी प्रदान गरिनेछ।
- विपन्न समुदायका सदस्यले सञ्चालन गरेका आयआर्जनका कार्यमा निःशुल्क व्यवसाय बिमाको कार्यक्रम लागू गरिनेछ।
- अति विपन्न समुदायका लागि छोटो तथा मध्यम समयका सीप विकास तालिम तथा प्राविधिक शिक्षामा निःशुल्क पहुँच उपलब्ध गराइनेछ। सरकारी निकायमा विपन्न समुदायका उत्पादन तथा उनीहरूले प्रदान गर्ने सेवा उपयोगलाई प्राथमिकता दिने नीति लिइनेछ।

उद्देश्यः ५ वैदेशिक रोजगारलाई सु–व्यवस्थित गर्ने।

रणनीति ५.१ प्रदेश अन्तर्गत सञ्चालित उद्योग व्यवसाय र रोजगारीको क्षेत्रमा कोभिड १९ महामारीका कारण सिर्जना भएका समस्याहरू समाधान गर्न पहल गरिनेछ।

कार्यनीति

- प्रदेशको वैदेशिक रोजगार प्रोफाइल (वैदेशिक रोजगारमा रहेका, फर्किएका व्यक्ति र उनीहरूले हासिल गरेका सीपसमेत) तयार गरी तथ्यमा आधारित नीति तथा कार्यक्रमहरू तर्जुमा गरिनेछ।
- प्रदेश र स्थानीय तहको सहकार्यमा वैदेशिक रोजगार सूचना तथा परामर्श केन्द्रको स्थापना गरी वैदेशिक रोजगारीसम्बन्धी सूचनाहरू स्थानीयस्तरमा नै उपलब्ध हुने व्यस्था मिलाइनेछ।
- वैदेशिक रोजगारीमा जान चाहने व्यक्तिलाई कामको प्रकृतिअनुसारको सीप विकास तालिम तथा भाषाको ज्ञान प्रदान गरिनेछ । कामको प्रकृतिअनुसारको विषयगत अनुशिक्षण प्रदान गर्ने गरी प्रशिक्षण केन्द्रको स्थापना गर्न निजी क्षेत्रलाई प्रोत्साहित गरिनेछ।
- आगामी ५ वर्षमा यस प्रदेशबाट वैदेशिक रोजगारमा जान चाहने कम्तीमा ५० प्रतिशतलाई स्थानीय तहसमेतको सहकार्यमा सीपयुक्त तालिम प्रदान गरिनेछ।
- स्थानीय तहसँगको सहकार्यमा विदेश जाने व्यक्ति र निजका परिवारका सदस्यलाई वित्तीय साक्षरता कार्यक्रम सञ्चालन गरिनेछ।
- वैदेशिक रोजगारका क्रममा समस्यामा परेका व्यक्ति तथा निजको परिवारका सदस्यलाई संरक्षण र उद्धारमा सम्बद्ध विभिन्न निकायसँग समन्वय एवं सहकार्य गरिनेछ।

- स्थानीय तहहरूसँगको सहकार्यमा वैदेशिक रोजगारबाट फर्किएका व्यक्ति र तिनका परिवारको सामाजिक पुनः एकीकरण, पुनः स्थापना तथा मनोसामाजिक परामर्श सेवा सञ्चालन गरिनेछ।
- अप्ठ्यारामा परेर फर्केका श्रमिक तथा निजको परिवारलाई सहयोग उपलब्ध गराउनका लागि प्रदेशमा वैदेशिक रोजगार राहत कोष स्थापना गरिनेछ।
- अभिभावक वैदेशिक रोजगारमा गएका कारण समस्यामा परेका बालबच्चाको लालनपालन तथा शिक्षाका लागि वैदेशिक रोजगार वोर्डसंगको सहकार्यमा विशेष प्रबन्ध गरिनेछ।
- वैदेशिक रोजगारमा विद्यमान ठगीको अन्त्य गर्नका लागि नेपाल सरकार, स्थानीय तह र नागरिक समाजसँगको समन्वयमा चेतनामूलक कार्यक्रमहरू सञ्चालन गरिनेछ।
- वैदेशिक रोजगारका क्रममा हने ठगी नियन्त्रणका लागि न्यायमा पहुँच अभिवृद्धि गरिनेछ।

रणनीति ५. २ वैदेशिक रोजगारसम्बन्धी सहयोगी सेवाहरू प्रदेशस्तरबाट उपलब्ध गराउन आवश्यक कानुनी तथा संस्थागत व्यवस्था गर्ने।

कार्यनीति

- वैदेशिक रोजगारमा जान चाहने कामदारलाई स्थानीय तहमा नै आधारभूत सूचना प्रदान गर्नका लागि प्रत्येक स्थानीय तहमा वैदेशिक रोजगार सूचना तथा परामर्श केन्द्र सञ्चालन गर्न सहजीकरण र सहयोग गरिनेछ।
- श्रमिकले विदेशमा गएर गर्ने कामअनुसारको तालिम प्रदेशस्तरमा नै उपलब्ध गराउन वैदेशिक रोजगार लक्षित तालिम केन्ऽ स्थापना गरिनेछ।
- प्रदेशका विभिन्न स्थानबाट श्रम स्वीकृति तथा पुनः श्रम स्वीकृति उपलब्ध गराउन नेपाल सरकारसँग समन्वय गरिनेछ।
- वैदेशिक रोजगार सूचना प्रणालीमा बागमती प्रदेशबाट वैदेशिक रोजगारमा गएका तथा फर्किआएका श्रमिकको एकीकृत विवरण नियमित अध्यावधिक हुने र त्यसको जानकारी स्वचालित प्रविधिबाट हुने व्यवस्था मिलाउन नेपाल सरकारसँग समन्वय गरिनेछ।
- वैदेशिक रोजगारसँग सम्बन्धित प्रदेशको जिम्मेवारी प्रभावकारी रुपमा सम्पादन गरिनेछ।

रणनीति ५.३ वैदेशिक रोजगारबाट प्राप्त आम्दानी, सीप, अनुभव र प्रविधिलाई उत्पादनमूलक क्षेत्रमा उपयोग गर्ने।

कार्यनीति

- वैदेशिक रोजगारबाट प्रदेशमा भित्रिने विप्रेषण उत्पादनशील एवं रोजगारमूलक क्षेत्रमा परिचालन गर्ने नीति अवलम्बन गरिनेछ।
- वैदेशिक रोजगारका क्रममा सिकेको सीपको सीप परीक्षणका लागि आवश्यक सहयोग र सहजीकरण गरिनेछ।
- श्रमिकले वैदेशिक रोजगारका क्रममा प्राप्त गरेको अनुभव, सीप तथा प्रविधिको रेकर्ड राख्ने र त्यसको उपयोग गरिनेछ । यस्तो सीप स्थानीयस्तरमा समेत हस्तान्तरणका लागि प्रोत्साहित गरिनेछ।
- वैदेशिक रोजगारमा कम्तीमा दुई वर्ष व्यतीत गरी फर्किएका श्रमिकहरूलाई वैदेशिक रोजगारसम्बन्धी सूचना प्रवाह, प्रशिक्षण तथा रिटर्नी स्वयंसेवकलगायतका कार्यमा प्राथमिकता दिने नीति अवलम्बन गरिनेछ।
- विदेशमा सिकेको सीपलाई स्तरोन्नति वा रूपान्तरण गरी स्वदेशमा प्रयोग गर्ने अवसर प्रदान गरिनेछ।
- वैदेशिक रोजगारमा सिकेका सीपमा आधारित व्यवसाय वा उद्यम सञ्चालन गर्न चाहने वा वैदेशिक रोजगारबाट फर्किएका श्रमिकले आफूले आर्जन गरेको आम्दानी रोजगारमूलक क्षेत्रमा लगानी गर्न चाहेमा व्यवसायको क्षमता तथा आवश्यकता हेरी (परियोजना स्किममा आधारित रही) ५० प्रतिशतसम्म ब्याज अनुदानसहितको सहुलियतपूर्ण कर्जा प्रदान गरिनेछ।
- वैदेशिक रोजगारमा प्राप्त सीपमा आधारित उद्योग सञ्चालन गर्न चाहनेलाई स्किम निर्माण, बजार सर्वेक्षण तथा अन्य व्यवसायीसँग अनुभव प्राप्त गरी उद्यम स्थापनाको चरणसम्म पुर्याउन सहजीकरण गरिनेछ।
- वैदेशिक रोजगारबाट फर्केका व्यक्तिले सञ्चालन गर्ने व्यवसायमा छुट तथा सहुलियत प्रदान गर्न कानुनी व्यवस्था गरिनेछ।
- वैदेशिक रोजगारमा गएका व्यक्तिका परिवारले सञ्चालन गर्ने उद्यम व्यवसायलाई वैदेशिक रोजगारमा गएका श्रमिकले पाउनेसरहको सुविधा नै प्रदान गरिनेछ।

रणनीति ५.४ बाध्यात्मक वैदेशिक रोजगारीको अन्त्य गर्ने।

कार्यनीति

- आगामी दश वर्षमा आन्तरिक रोजगारीको वृद्धि गरी वैदेशिक रोजगारीलाई बाध्यात्मक अवस्थाबाट
- छनोटको अवस्थामा पुर्याइनेछ।
- पटक पटक वैदेशिक रोजगारीमा जानुपर्ने बाध्यताको अन्त्य गर्न आर्थिक तथा सामाजिक विप्रेषण (सीप, ज्ञान र पुँजी आदि) को आयआर्जन तथा रोजगारीमूलक क्षेत्रमा परिचालन गरिनेछ।
- मानव संसाधन विकासको दीर्घकालीन योजना कार्यान्वयन गरी दक्ष तथा सीपयुक्त व्यक्ति मात्र वैदेशिक रोजगारीमा जाने अवस्थाको सृजना गरिनेछ।
- विश्व श्रम बजारमा श्रमिकको माग तथा आपूर्तिको अवस्थासमेतको आधारमा आन्तरिक श्रम बजारको विकास गर्दै लगिनेछ।

खण्ड–दुई

कार्यक्रम, बजेट तथा प्रगति समीक्षा

आर्थिक वर्ष २०८०।८१ मा थाहा नगरपालिकामा प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमको बजेट विनियोजन, सशर्त अनुदान, कार्यक्रमको प्रगतिको समीक्षात्मक विवरण यस खण्डमा उल्लेख गरिएको छ।

थाहा नगरपालिकामा आ. व. २०८०।०८१ मा प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम/रोजगार सेवा केन्द्रबाट कायान्वयन हुनेगरी आन्तरिक श्रोतको बजेटसमेत समावेश गरिएको थियो । संघीय सशर्त अनुदानबाट कुल ६४,००,०००।– (चौसट्टी लाख) बजेट बिनियोजन भएकोमा आन्तरिकतर्फ श्रम तथा रोजगार शाखाको लागि ४,००,०००।–(चार लाख) छुट्याइएको थियो । संघीय सशर्तबाट प्राप्त बजेटलाई श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय, प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमको आ. व. २०८०।८१ को लागि प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम र युवा रोजगारीका लागि रुपान्तरण पहल आयोजनाको बजेट तथा कार्यक्रम कार्यान्वयन सम्बन्धी मार्गदर्शन बमोजिम हुनेगरी कार्यान्वयन गरिएको थियो भने आन्तरिक श्रोतको निशर्त बजेटलाई थाहा नगरपालिकाको आन्तरिक रोजगारी एवम् मानव संसाधनको नक्शाङ्कनका लागि तय गरिएको थियो । दुबै (सशर्त र निशर्त) बजेटलाई थाहा नगरपालिकाको वार्षिक बजेट तथा कार्यक्रम पुस्तिका(रातो किताब)मा समावेश गरिएको थियो ।

थाहा नगरपालिकामा प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम/रोजगार सेवा केन्द्रका लागि आ. व. २०८०।८१ मा विनियोजित बजेट र कार्ययोजनालाई देहाय अनुसार उल्लेख गरिएको छ :

२.१ आ. व. २०८०-०८१ को लागि कार्यक्रम तथा बजेट

क्र.सं.	कार्यक्रम	बजेट
प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम (श्रोत संघीय सशर्त)		
1	रोजगार संयोजकको तलब	५,६८,०००
2	रोजगार संयोजकको पोशाक भत्ता	१०,०००
3	रोजगारी सृजना (नेपाल सरकार)	१९,२२,०००
4	रोजगार सेवा केन्द्रका लागि मसलन्द खर्च	७८०००
5	रोजगार सहायकको तलब	४,५२,०००
6	रोजगार सहायकको पोशाक भत्ता	१०,०००
7	प्राविधिक सहायकको तलब	४,५२,०००

8	प्राविधिक सहायकको पोशाक भत्ता	१०,०००
9	रोजगारी सृजना (आई.डि.ए.)	२४,८९,०००
10	श्रमको सम्मान राष्ट्रको अभियानसम्बन्धी क्रियाकलाप सञ्चालन	६०,०००
11	स्थानीय तहको रोजगार रणनीति तर्जुमा/अध्यावधिक/कार्यान्वयन	५०,०००
12	रोजगार सम्बाद मञ्चको सञ्चालन	३०,०००
13	सञ्चालित रोजगार आयोजनाहरुको अनुगमन/निरिक्षण	४५,०००
14	अन्य विविध खर्च (चिया, पानी लगायत अन्य विविध)	२४,०००
15	रोजगार सेवा केन्द्रको सुदृढिकरण	२,००,०००
	सशर्त जम्मा	**६४,००,०००**
रोजगार सेवा केन्द्र (निशर्त) थाहा नगरपालिका		
1	रोजगारी तथा मानव संसाधनको नक्शाङ्कन (तथ्याङ्क सङ्कलन)	४,००,०००।–

२.२ आ. व. २०८०/८१ को कार्ययोजना

सि. नं.	कार्यक्रम	वार्षिक			पहिलो त्रैमासिक	दोस्रो त्रैमासिक	तेस्रो त्रैमासिक	चौँथो त्रैमासिक
		इकाई	परिमाण	बजेट	बजेट	बजेट	बजेट	बजेट
1	रोजगार संयोजकको तलब	महिना	१३	५,६८,०००	१,३१,०७७	१,३१,०७७	१,३१,०७७	१,३१,०७७
2	रोजगार संयोजकको पोशाक	पटक	१	१०,०००			१०,०००	
3	रोजगारी सृजना (सरकार)	जना	३०	१९,२२,०००		१००००००	९,२२,०००	
4	मसलन्द			७८,०००	१९५००	१९,५००	१९,५००	१९,५००
5	रोजगार सहायकको तलब	महिना	१३	४,५२,०००	१,०४,३०८	१०४३०८	१०४३०८	१,०४,३०८
6	रोजगार सहायकको पोशाक	पटक	१	१०,०००			१०,०००	
7	प्राविधिक सहायकको तलब	महिना	१३	४,५२,०००	१,०४,३०८	१,०४,३०८	१,०४,३०८	१,०४,३०८
8	प्राविधिक सहायकको पोशाक	पटक	१	१०,०००			१०,०००	
9	रोजगारी सृजना (आई.डि.ए.)	जना	४०	२४,८९,०००		१५000,000	९,८९,०००	
10	श्रमको सम्मान	पटक	१	६०,०००			६०,०००	

11	रोजगार रणनीति	पटक	१	५०,०००	५०,०००			
12	रोजगार सम्बाद मञ्च	पटक	१	३०,०००	३०,०००			
13	अनुगमन/निरिक्षण	पटक	२	४५,०००			२२,५००	२२,५००
14	विविध			२४,०००	६,०००	६,०००	६,०००	६,०००
15	रो. सेवा केन्द्रको सुदृढिकरण			२,००,०००	२,००,०००			
16	रोजगारीको तथ्याङ्क	पटक	१	४०००००	४०००००			

२.३ प्रगतिको अवस्था

थाहा नगरपालिकामा संघीय सशर्तबाट प्राप्त बजेटबमोजिमका सबैजसो कार्यक्रमहरु सम्पन्न गरिएका छन्। कार्यक्रमको प्रगतिलाई देहायको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ :

क्र.सं.	कार्यक्रम	बजेट	कार्यान्वयन	खर्च	खर्च प्रतिशत
प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम (श्रोत संघीय सशर्त)					
1	रोजगार संयोजकको तलब	५,६८,०००	✓	५,६८,०००	१००%
2	रोजगार संयोजकको पोशाक भत्ता	१०,०००	✓	१०,०००	१००%
3	रोजगारी सृजना (नेपाल सरकार)	१९,२२,०००	✓	१९,२२,०००	१००%
4	रोजगार सेवा केन्द्रका लागि मसलन्द	७८०००	✓	७८०००	१००%
5	रोजगार सहायकको तलब	४,५२,०००	✓	४५१३८६	९९.८६
6	रोजगार सहायकको पोशाक भत्ता	१०,०००	✓	१०,०००	१००%
7	प्राविधिक सहायकको तलब	४,५२,०००	✓	४,५२,०००	१००%
8	प्राविधिक सहायकको पोशाक भत्ता	१०,०००	✓	१०,०००	१००%
9	रोजगारी सृजना (आई.डि.ए.)	२४,८९,०००	✓	२४,८९,०००	१००%
10	श्रमको सम्मान राष्ट्रको अभियान	६०,०००	✓	६०,०००	१००%
11	स्थानीय तहको रोजगार रणनीति	५०,०००	✓	०	० %
12	रोजगार सम्बाद मञ्चको सञ्चालन	३०,०००	✓	२६५५०	८८.५%
13	आयोजनाहरुको अनुगमन/निरिक्षण	४५,०००	✓	४४६३१	९९.१८

					%
14	अन्य विविध खर्च	२४,०००	✓	२४,०००	१००%
15	रोजगार सेवा केन्द्रको सुदृढिकरण	२,००,०००	✓	१५००००	७५%
		६४,००,०००			
रोजगार सेवा केन्द्र (निशर्त) थाहा नगरपालिका					
1	रोजगारी तथा मानव संसाधनको नक्शाङ्कन (तथ्याङ्क सङ्कलन)	४,००,०००।–	✓	४,००,०००।–	१००%
	कुल प्रगति	**६८,००,०००**	**१००%**	**६६९५५६७**	**९८.३२**

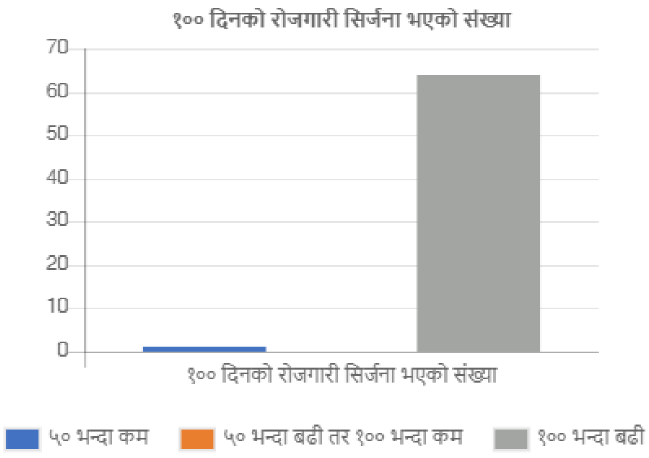
भौतिक प्रगति

माथिको तालिकाबाट भौतिकतर्फ सत्प्रतिशत प्रगति देखिएको छ। सशर्त र निःशर्त सबै कार्यक्रमहरु सम्पन्न भएका छन्।

वित्तीय प्रगति

आर्थिक वर्ष २०८०।८१ मा थाहा नगरपालिकामा प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमअन्तर्गत् कूल ९८ प्रतिशत वित्तीय प्रगति भएको छ। संघीय सशर्तका सबै कार्यक्रमहरु सम्पन्न हुँदा पनि खर्चमा मितव्ययिताका कारण वित्तीय प्रगति भौतिक प्रगतिको तुलनामा दुई प्रतिशतले कमी हुन गएको हो। वित्तीय प्रगतिलाई संघीय सशर्त नेपाल सरकार श्रोतको खर्च हेर्दा १००% नै देखिएको छ भने आइडिए श्रोततर्फको खर्च केही कम देखिएको छ। आन्तरिकतर्फ पनि सय प्रतिशत नै खर्च देखिएको छ।

२.४ सञ्चालित आयोजना र रोजगारीको बिवरण



आर्थिक वर्ष २०८०।८१ मा जम्मा ७ वटा आयोजनाहरु सञ्चालन गरिएको थियो। जसमा सूचीकृत बेरोजगार ४९०[अनुसूची-१] जना व्यक्तिहरुमध्ये प्राथमिकतामा परेका ६५[अनुसूची-२] जनालाई खटाइएको थियो। युवा रोजगारीका लागि रुपान्तरण पहल परियोजनाअन्तर्गत् ४० जना खटाइएकोमा ४० जनाले १०० दिनका दरले ४००० दिन काम गरेका थिए भने नेपाल सरकारतर्फ २५ जनालाई खटाइएको थियो। २५ जनामध्ये २४ जनाले १०० दिनका दरले कुल २४०० दिन काम गरेका थिए भने एक जनाले ११ दिनमात्र काम गरेका थिए। समग्रमा रोजगारी सिर्जनाअन्तर्गत कामका लागि पारिश्रमिकमा आधारित आयोजनामा कूल ६५ जनाले ६४११ दिन काम गरेका छन्। विश्व बैंक श्रोतबाट ३ वटा र नेपाल सरकार श्रोतबाट ४ वटा गरी कूल ७[अनुसूची-३] वटा आयोजनामा बेरोजगार व्यक्तिहरुलाई खटाइएको थियो।

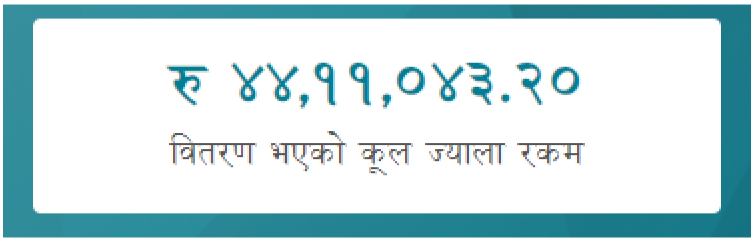
रोजगारी सिर्जना अन्तर्गत् रोजगार आयोजना बैंकबाट आयोजना लिएर कार्यक्रम कार्यान्वयन गरिएको थियो । स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐनबमोजिम वडाबाट नै योजना तर्जुमा भई आएका योजनाहरुलाई प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमबाट कार्यान्वयन हुनेगरी आयोजना बैंक [अनुसूची-६] स्थापना गरिएको छ । आयोजना बैंकमा रहेका आयोजनाहरुमध्ये प्राथमिकताको आधारमा वडा कार्यालयहरुको सिफारिसमा बेरोजगार व्यक्तिहरुलाई पायक पर्नेगरी आयोजना छनोट गरी श्रमिकहरुलाई काममा खटाइएको थियो ।

युवा रोजगारीका लागि रुपान्तरण पहल परियोजनाअन्तर्गत् ४० जनाले काम गरेकोमा औसत रोजगार दिन १०० मा १०० नै रहेको छ। त्यसैगरी नेपाल सरकार अनुदानतर्फ २५ जनाले काम गरेकोमा औसत रोजगारी दिन ९६.६६ रहेको तथ्याङ्कले देखाएको छ।

साउन–भदौ महिना थाहा नगरपालिकामा तरकारी खेती अत्याधिक मात्रामा हुने भएकोले रोजगारीका आयोजना सञ्चालन गर्न प्रायः कठीन हुने गर्दछ । त्यसैले आर्थिक वर्ष २०८०।८१ मा बेरोजगार

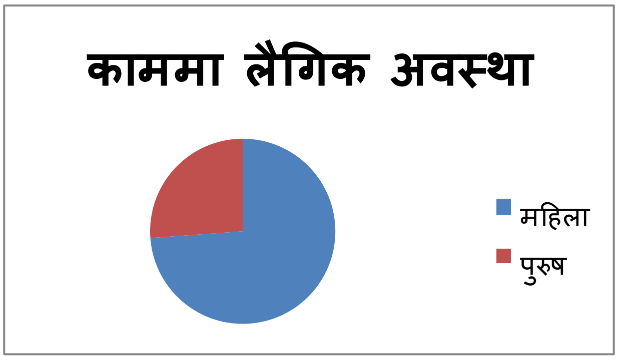
व्यक्तिहरुले दशैंतिहार पछि नै काम गरेका थिए । काममा खटाइएका व्यक्तिहरुमध्ये ३७ जनाले कात्तिकबाट काम शुरु गरेका थिए भने ११ जनाले पुसबाट र १६ जनाले माघबाट रोजगार आयोजनाको काम शुरु गरेका थिए। एक जनालाई २०८१ जेठमा १२ दिन काममा लगाइएको थियो।

आर्थिक वर्ष २०८०।८१ मा थाहा नगरपालिकामा प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम अन्तर्गत् बेरोजगार व्यक्तिहरुले प्रतिदिन रु. ६८८।(छ सय अठासी) का दरले पारिश्रमिक पाएका थिए । प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम सञ्चालन निर्देशिकाको दफा २७ मा श्रमिकको कामको वापतको पारिश्रमिक निर्धारण गर्दा नेपाल सरकारले तोकेको

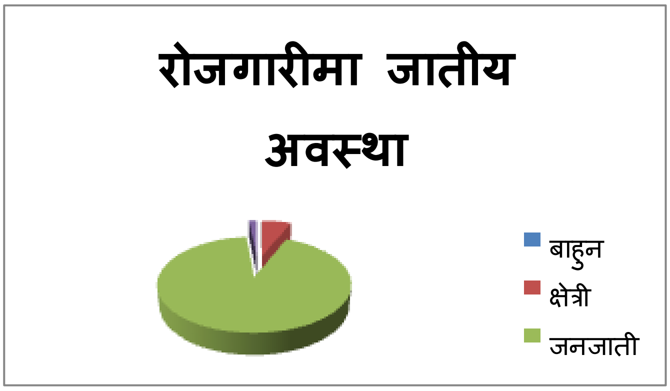


न्यूनतम पारिश्रमिक वा स्थानीय तहमा कायम भएको अदक्ष कामदारको ज्याला दररेटको ८० प्रतिशतले हुन आउने रकममध्ये जुन बढी हुन्छ, सोही दर कायम हुनेछ भन्ने उल्लेख छ । सोही दफाबमोजिम

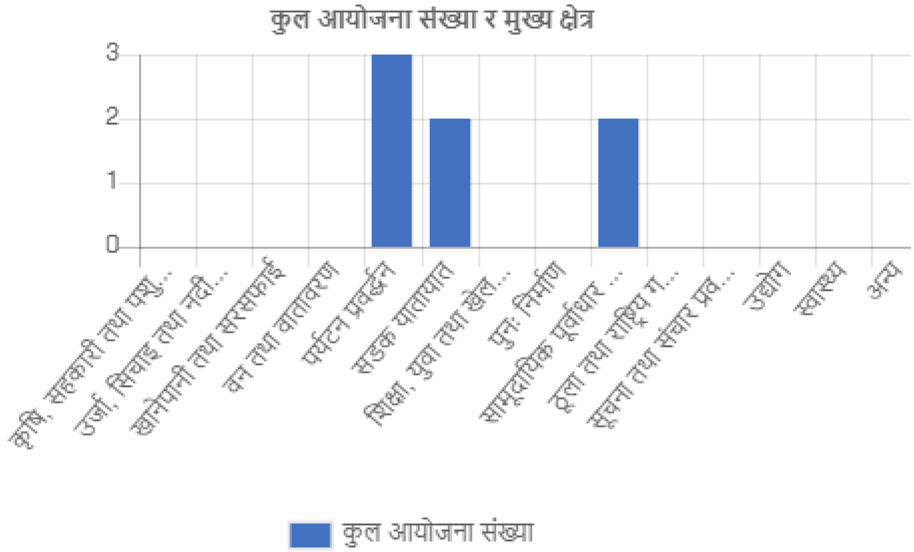
मकवानपुर जिल्लाको अदक्ष कामदारको ज्याला रु. ८६० रहेको र नेपाल सरकारले तोकेको ज्याला रु. ६६८ रहेकोमा स्थानीय दररेटको ८० प्रतिशत रकम नै बढी भएकोले रु. ६८८।– कायम गरिएको थियो। सो बमोजिम थाहा नगरपालिकामा बेरोजगार व्यक्तिहरुलाई रोजगारमूलक काममा खटिएवापत कुल ४४ लाख ११ हजार ४३ रुपिया भुक्तान गरिएको थियो। यसमा नेपाल सरकार अनुदान रु. १९,२२००० र आइडिए विश्व बैंक श्रोतबाट रु. २४,८९,०००।– भुक्तान गरिएको थियो।



लैङ्गिक कोणबाट हेर्दा थाहा नगरपालिकामा पुरुषको तुलनामा बढी महिलाहरुले रोजगारी प्राप्त गरेका छन्। आर्थिक वर्ष २०८०।८१ का लागि सूचीकृत कूल ४९० बेरोजगार व्यक्तिहरुमध्ये २६२ महिलाहरु थिए । पुरुषहरुको सङ्ख्या २२८ मात्र रहेको थियो। प्रतिशतमा महिलाहरु ५३ प्रतिशत र पुरुषहरु ४७ प्रतिशत थिए । रोजगारीमा खटिएका सङ्ख्या हेर्दा अधिकाँश महिलाहरु रहेको देखिएको छ। रोजगारीमा खटिएका/खटाइएका ६५ जनामध्ये ४८ जना महिलाहरु रहेका थिए जुन प्रतिशतका हिसाबले ७४ प्रतिशत हुन आउँछ। जम्मा २६ प्रतिशत पुरुषमात्र पारिश्रमिकमा आधारित रोजगार आयोजनामा खटिएका छन्। पुरुषको तुलनामा महिलाहरु लाभग्राहीको प्राथमिकतामा पर्ने र काम गर्ने बेलामा पनि पुरुषको तुलनामा महिलाहरु नै अघि सर्ने भएकोले महिलाहरुको सङ्ख्या अधिक देखिएको हो । थाहा नगरपालिकामा प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमबाट पुरुषको तुलनामा महिलालाई लाभ पुगेको छ।



जातीय आधारमा दृष्टिगोचर गर्दा थाहा नगरपालिकामा आर्थिक वर्ष २०८०।०८१ मा प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम अन्तर्गत् न्यूनतम रोजगार कार्यक्रममा अधिकाँश जनजातिको सहभागिता रह्यो। सूचीकृत बेरोजगारहरुको सङ्ख्याको अधिकाँश हिस्सा पनि जनजातिकै रहेको थियो। रोजगारीका लागि आयोजनामा खटिएका ६५ जना व्यक्तिहरुमध्ये ६० जना जनजातिका थिए। जनजातिमा पनि अधिकाँश तामाङ र गुरुङहरु रहेका छन्। बाँकी ५ जनामा ४ जना क्षेत्री र १ जना दलित जातिका बेरोजगार व्यक्तिहरुले काम गरेका थिए।



थाहा नगरपालिका पर्यटनका दृष्टिले महत्वपूर्ण नगरपालिका हो । पछिल्ला वर्षहरुमा यहाँ पदयात्राको क्रम बढेको छ। साथै नयाँ पदमार्गहरुको पहिचानसमेत हुन थालेको छ । यसै पृष्ठभूमिमा थाहा नगरपालिकामा प्रधानमनत्री रोजगार कार्यक्रमले पर्यटन प्रवर्धनमा टेवा पुग्नेगरी रोजगार आयोजनाहरु सञ्चालन गरेको छ।

थाहा नगरपालिकामा आ. व. २०८०।८१ मा सञ्चालित आयोजनाहरुमध्ये ४२ प्रतिशत पर्यटन प्रवर्द्धनसँग सम्बन्धित रहेको छ भने सामुदायिक पूर्वाधारसँग सम्बन्धित २९ प्रतिशत र सडक यातायातसँग सम्बन्धित २९ प्रतिशत रहेका छन् । यहाँ ७ वटा आयोजनाहरुमध्ये ३ वटा पर्यटन प्रवर्द्धनसँग सम्बन्धित आयोजनाहरु रहेका छन् । सामुदायिक पूर्वाधार र सडक यातायातसँग सम्बन्धित २/२ आयोजना सञ्चालन गरिएको छ।

यस आ. व. मा ऋषेश्वर मन्दिर पुग्ने परम्परागत प्राचीन मार्ग (शिखरकोटदेखि खोला हुँदै जाने बाटो) मर्मतसम्भार भई बर्खायाममा पनि सहजै मन्दिर पुग्न सकिनेगरी तयार गरिएको छ । मकवानपुरकै सबैभन्दा उच्च स्थल सीमभञ्याङबाट पनि ऋषेश्वरसम्मको पदमार्ग निर्माण गरिएको छ । त्यसैगरी ऐतिहासिक पालुङ गढीमा रोजगार आयोजना सञ्चालन गर्दा एकातिर रोजगार सिर्जना भएको छ भने अर्कोततर्फ पालुङ गढी पर्यटकीय क्षेत्रको विकास भएको छ। यहाँबाट उन्युचौरसम्मको पदमार्ग राष्ट्रिय रुपमै चर्चा कमाउन सफल भएको छ।

थाहा नगरपालिकामा प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमलाई समग्र नगरको विकासमा सहयोगी कार्यक्रमको रुपमा लिइएको छ । यसले एकातिर रोजगारी सिर्जना गर्दछ भने अर्कातिर स–साना पूर्वाधार निर्माणमा सहयोग पुग्दछ। यहाँ नगरपालिका र वडा कार्यालयमा जनस्तरबाट अध्याधिक विकास निर्माणका माग आउने तर सीमित श्रोतको कारण सम्बोधन गर्न नसकिने वर्तमान परिप्रेक्ष्यमा वडा तथा नगर कार्यपालिकाले स–साना पूर्वाधारका आयोजनाहरु प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमअन्तर्गत सञ्चालन गर्नेगरी जनतालाई आस्वस्त पार्ने गरेको पाइन्छ। त्यस्ता कार्यक्रमहरु सञ्चालन गर्दा प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम सञ्चालन निर्देशिकाबमोजिम रोजगारी सिर्जनाका लागि संघीय शसर्त अनुदानबाट प्राप्त रकमलाई श्रमिकको ज्यालामा मात्र खर्च गर्न सकिने भएकोले बाँकी औजार तथा अन्य निर्माण सामग्रीहरु खरिद

गर्नुपर्ने भएमा वा दक्ष कामदारहरुको आवश्यकता पर्ने भएमा नगरपालिका र वडा कार्यालयहरु आफैले व्यवस्था गर्ने गरेका छन्।

आर्थिक वर्ष २०८०।८१ मा सञ्चालन भएका आयोजनाहरुमध्ये पालुङ गढीमा वडा कार्यालयबाट रु. १५ लाखको बजेट विनियोजन भई निर्माण सामग्री तथा दक्ष कामदारका लागि खर्च गरिएको थियो भने निर्माण सामग्री बाक्ने, दक्ष कामदारलाई सघाउने, निर्माण स्थल क्लियर गर्ने, झाडी सरसफाइ, माटो तान्ने, रंगरोगन गर्ने आदि अदक्ष श्रमिकले गर्ने कार्य प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमबाट गरिएको थियो ।

त्यसैगरी शिखरकोट–ऋषेश्वर–समिभञ्ज्याङ पदमार्ग निर्माण तथा मर्मत्मा प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम अन्तर्गत् ८ जना बेरोजगार व्यक्तिहरुले १०० दिनका दरले काम गरेकोमा निर्माण सामग्री, कामदारलाई खाजा, दक्ष कामदारको ज्याला, हेरालुको व्यवस्था आदि वडा नं. ३ र ४ कार्यालयले गरेका थिए। यस कार्यमा उक्त वडाहरुले दुई/दुई लाख बजेट विनियोजन गरेका थिए।

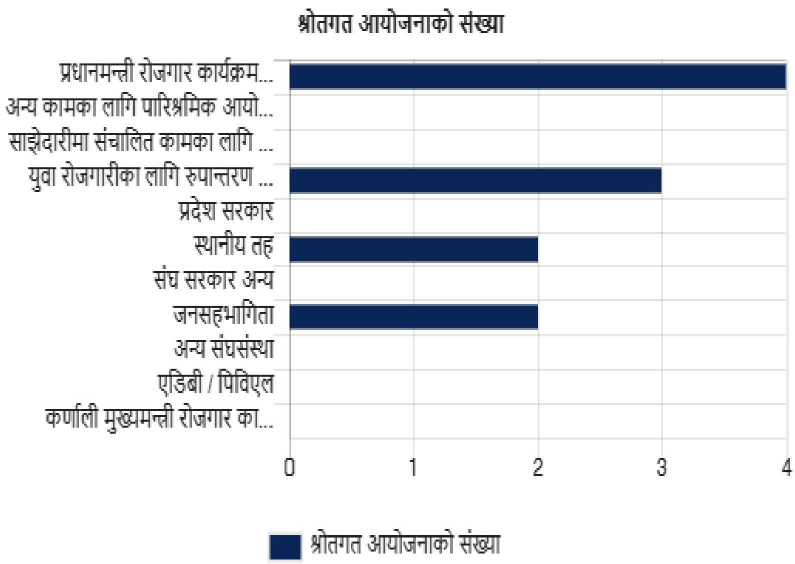
नगरपालिकामा रोजगारका कार्यक्रमहरु सञ्चालन गर्दा नगरपालिका र वडा कार्यालयहरुको समेत साझेदारी हुन थालेपछि आयोजनाको दिगोपनामा काफी हदसम्म सघाउ पुगेको छ। यसरी साझेदारी हुँदा विकासमा स्थानीय तह र अझ वडा तहको अपनत्व देखिएको छ। वडा कार्यालयहरुले लागतमा मात्र

होइन, काममा पनि साझेदारी गरेका छन्। जस्तोकि वडा नम्बर २ का जनप्रतिनिधिहरुले काम नसकिन्जेल नियमितरुपमा रोजगार कार्यक्रमका आयोजनास्थल पुग्न छाडेनन् । उनीहरुले स्थानीय बासिन्दालाई श्रमदानमा पनि खटाएका थिए । प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमले होस्टे गर्दा जनप्रतिनिधिहरुले हैंसे गरे, अनि काम पनि राम्रो भयो र

बेरोजगारहरुको चुलो पनि बल्यो। विकासको काम पछिसम्म टिक्ने भयो।

वडा नम्बर ५ मा वडा अध्यक्ष आफै रोजगार आयोजनास्थलमा खटिएका थिए। आयोजना स्थलमा खटाइएका २८ जना बेरोजगार व्यक्तिहरुको रोजगार उपभोक्ता समूह बनाएर उनीहरुको पनि ससाना समूह बनाई उपसमूहहरुको समेत नाइके बनाई काममा खटाउने काममा वडा अध्यक्षको भूमिका रहेको थियो। वडा नम्बर ३ र ४ मा दुई घण्टासम्म हिँडेर वडा अध्यक्षहरु दर्जनौंपटक आयोजना स्थल पुगेका थिए। वडा

नम्बर ४ को सीमभञ्ज्याङ–ऋषेश्वर खण्डको पदमार्ग निर्माणमा स्थानीय बासिन्दालाई श्रमदानमा समेत लगाइएको थियो। वडा नम्बर १२ मा दुई जना बेरोजगार महिलाहरुको सहभागिता र वडा कार्यालयको सहकार्यमा स्लाब ढलानसहितको गोरेटो निर्माण गरिएको छ।



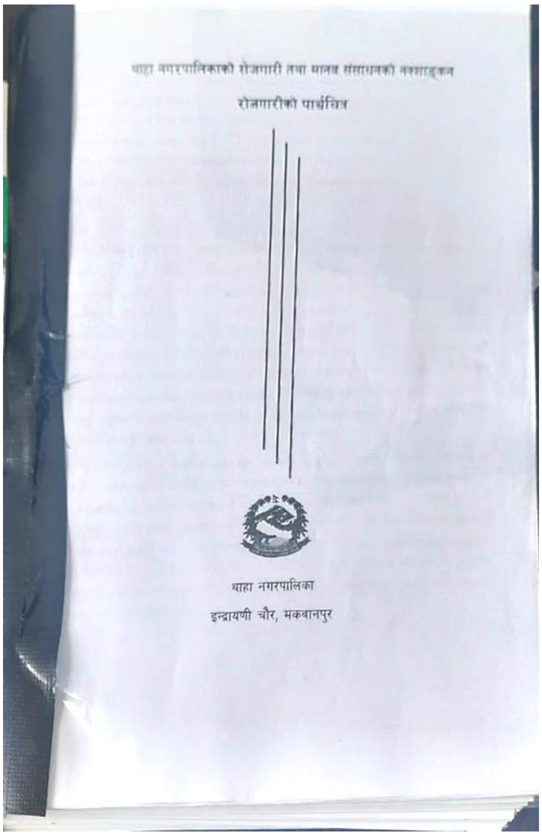
समग्रमा थाहा नगरपालिकामा सञ्चालित ७ वटा आयोजनाहरुमध्ये २ वटामा स्थानीय तहको लागत सहभागिता रहेको थियो। साथसाथै २ वटामा जनसहभागिता रहेको थियो। रोजगार सेवा केन्द्र, जनप्रतिनिधि, वडाका कर्मचारी, स्थानीय बासिन्दा, बेरोजगार व्यक्ति सबैको सहभागिता र सहकार्यबाट आयोजनाहरु सञ्चालन गरिएका थिए।

२.५ प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमअन्तर्गत् सञ्चालित अन्य कार्यक्रमहरु र प्रगति

२.५.१ रोजगारीको नक्शाङ्कन तथा पार्श्वचित्र निर्माण

आर्थिक वर्ष २०८०।८१ मा थाहा नगरपालिकामा पहिलोपटक आन्तरिक रोजगारीको नक्शाङ्कन गरिएको छ। यसअघि अघिल्लो आर्थिक वर्षमा वैदेशिक रोजगारीको पाश्वृचित्र तयार पारिएको थियो। समग्रमा नगरको रोजगारीको आवस्था समेटेर पार्श्वचित्र तयार पारिएको छ । यन्त्र पार्श्वचित्रले थाहा नगरपालिकाको रोजागारीको ढाँचाको समग्र परिदृश्य प्रतिबिम्बित गर्दछ। जसबाट यस क्षेत्रको वर्तमान अवस्था, अवसर, समस्या तथा सवालहरु पहिचान गरी उक्त समस्या तथा सवालहरुलाई समुचित ढंगले सम्बोधन गर्न मद्दत पुग्नेछ।

थाहा नगरपालिकाको वर्तमान रोजगारीको समग्र अवस्था, अवसर तथा सवालहरुको पहिचान गरी आन्तरिक रोजगारीको क्षेत्र प्रवर्द्धन, सेवा प्रवाहको लागि उचित नीति, योजना तथा रणनीतिहरु तर्जुमाको लागि तथ्यगत आधार निर्माण गर्ने उद्देश्यले नगरपालिकाको आन्तरिक श्रोततर्फको रु. ४ लाख बजेटबाट आन्तरिक रोजगारीको पार्श्वचित्र निर्माण गरिएको हो। आन्तरिक रोजगारीको पार्श्वचित्रमा रोजगारीमा संलग्न जनसाङ्ख्यिक विवरण, रोजगारीको क्षेत्र, किसिम लगायत उक्त क्षेत्रको समस्या तथा सवालहरुको विवरणहरु सङ्कलन गरिएको छ। साथसाथै यस कार्यले थाहा नगरपालिकाभित्र रोजगारमा संलग्नताको लागि योग्य उमेर(१८-५९) समूहमा शैक्षिक योग्यताको अवस्था, प्राविधिक दक्ष नागरिकहरुको विवरण, व्यवसायिक तालिम र स्वरोजगारको अवस्थालाई समेत उजागर गरेको छ । स्वरोजगार व्यक्तिहरुले आफ्नो उद्यम/व्यवसायमार्फत् अन्य व्यक्तिहरुलाई दिइरहेको रोजगारीको अवस्थालाई समेत पार्श्वचित्रले समेटेको छ।



तथ्याङ्क सङ्कलनको लागि प्रत्येक वडाबाट एक जना गणकको छनोट गरी तोकिएको मितिभित्र वडा कार्यालयले थाहा नगरपालिकाको रोजगार सेवा केन्द्रमा सिफारिस गरी पठाएका थिए । वडाबाट सिफारिस भई आएका गणकहरुसँग उनीहरुले पाउने सेवा, सुविधा तथा शर्तसहित सम्झौता गरिएको थियो। आन्तरिक रोजगारीको समग्र पक्षलाई समेट्ने गरी प्रश्नावलीको निर्माण गरी उक्त प्रश्नावलीबमोजिम तथ्यांक सकलन प्रक्रिया अघि बढाइएको थियो । आन्तरिक र वैदेशिक रोजगारको आयामहरुको अवधारणागत स्पष्टता, प्रश्नावलीहरुको गहणता र तथ्याङ्क संकलन विधि, फिल्ड अभ्यास तथा प्रक्रिया लगायतका विषयवस्तुहरुमा साझा बुझाइ निर्माणको लागि गणकहरुलाई दुई दिने दिने तालिम प्रदान गर्नुका साथै फिल्ड अभ्यास समेत गरिएको थियो।

गणकहरुले स्वदेशमा नै रोजगारी गरिरहेका व्यक्तिहरुको घरमा नै पुगेर निर्धारित प्रश्नावली अनुसार परिवारको आधिकारिक सदस्यबाट सूचना तथा तथ्यांक संकलन गरिएको थियो। रोजगारीसम्बन्धी समग्र पक्षलाई समेटेर तयार गरिएको प्रश्नावलीलाई समावेश गरी छपाई गरिएको फारमको प्रयोग गरेर तथ्याङ्क सङ्कलन गरिएको थियो। गणकहरुद्वारा सम्बन्धित घरधुरी भ्रमण भए नभएको लगायतको विषयहरुको अनुगमन गरिएको थियो। तथ्यांक संकलनको लागि समग्र संयोजनको कार्य थाहा नगरपालिकाको रोजगार सेवा केन्द्रले गरेको थियो।

२.५.२ श्रमको सम्मान राट्रको अभियान

नेपाल सरकारले श्रमको सम्मान राष्ट्रको अभियान सम्बन्धी रणनीति २०७८ जारी गरेको छ । उक्त रणनीति अन्तर्गत श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमले आर्थिक वर्ष २०८०।८१ मा रोजगार सेवा केन्द्रबाट श्रमको सम्मान, राष्ट्रको अभियान कार्यक्रम तथा सञ्चार क्रियाकलाप सञ्चालन गर्न थाहा नगरपालिकाको लागि रु. ६०,०००।(साठी हजार) बजेट विनियोजन गरी पठाएको थियो।

श्रमको सम्मान, राष्ट्रको अभियान कार्यक्रम तथा सञ्चार क्रियाकलाप सञ्चालन गर्ने सम्बन्धमा मन्त्रालयले गरेको निर्देशात्मक परिपत्रको आधारमा यस नगरपालिकामा क्रियाकलाप सञ्चालन गरिएको थियो।

थाहा नगरपालिका वडा नं. ५ मा विपन्न वर्गका व्यक्तिहरुलाई बेरोजगार व्यक्तिको सूचीमा दर्ता हुन आवेदन दिने प्रक्रिया र समयको बारेमा अभिमुखीकरण गर्दै

श्रमको सम्मान राट्रको अभियानअन्तर्गत् मुख्यमुख्य क्रियाकलापहरु

महिला, आदिबासी, जनजातिका १८–५९ वर्ष उमेर समूहका व्यक्तिहरुलाई भेला गरिएको

- स्थान : थाहा नगरपालिका वडा नं. ५ को प्राङ्गण
- मिति : २०८०।०९।१७
- कार्यक्रमको विषय : बेरोजगार व्यक्तिको सूचीमा दर्ता हुन आवेदन प्रक्रिया र समय
- सञ्चार गरिएको : रोजगारीको हक, रोजगारीमा प्राथमिकता र समय
- प्रतिफल : बेरोजगार व्यक्तिले न्यूनतम रोजगारीमा संलग्न हुन आवेदन दिएको, सबै भन्दा बढी थाहा नगरपालिका वडा नं. ५ कै रहेको ।

स्थानीय तहको जनप्रतिनिधिहरुसँग भेटघाट तथा छलफल

- स्थान : थाहा नगरपालिका
- मिति : विभिन्न मितिमा
- विषय : न्यूनतम रोजगारीका लगि आवेदन तथा सामाजिक र आर्थिक उन्नतिमा सघाउ पुऱ्याउने आयोजनाको छनोट
- सञ्चार गरिएको : विपन्नलाई रोजगारीमा सहभागी गराउने र लक्षित पूर्वाधार आयोजनालाई स्थानीय तहको योजना तर्जुमा प्रक्रियामा सहजीकरण
- प्रतिफल : विपन्न लक्षित योजना तर्जुमा प्रक्रियामा सहजीकरण भएको, वडाहरुबाट योजना छनोट गरी पठाउँदा विपन्न लक्षित योजनालाई प्राथमिकता दिने विषयमा स्पष्ट भएको ।

आम सञ्चार माध्यमको प्रयोग

- आम सञ्चार माध्यमहरु : थाहा पाटी डट कम, थाहा टाइम्स डट कम, पालिका प्रेस डटकम, दामन एफ. एम.
- विषय : विपन्न वर्गलाई न्यूनतम रोजगारीमा संलग्न गराउने
- सञ्चार गरिएको : विपन्नलाई न्यूनतम रोजगारका लागि प्रोत्साहन गर्ने ।
- प्रतिफल : सामाजिक संरक्षणको दायरा अभिवृद्धिमा सहयोग ।

सूचीकृत बेरोजगारहरुलाई अभिमुखीकरण

- महिला, आदिबासी, जनजातिका १८–५९ वर्ष उमेर समूहका व्यक्तिहरुलाई भेला गरिएको

- स्थान : थाहा नगरपालिका वडा नं. ५ को प्राङ्गण
- मिति : २०८०।११।०९
- कार्यक्रमको विषय : प्रधानमनत्री रोजगार कार्यक्रमको परिचय र प्रक्रिया
- सञ्चार गरिएको : आयोजनामा काम गर्दा ध्यान दिनुपर्ने कुराहरु
- प्रतिफल : आयोजना प्रभावकारी ढंगले सञ्चालन भएको ।

कामदारहरुलाई अभिमुखीकरण

- स्थान : विकास घर, शिखरकोट(वडा नं. ३ र ४ का बेरोजगार श्रमिकहरुलाई अभिमुखीकरण गरिएको)
- मिति : २०८०।०९।०१ र १६ गते
- कार्यक्रमको विषय :

  (क) प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमको उद्देश्य र प्रकृति,

  (ख) सम्बन्धित रोजगार आयोजनाको परिचय र कार्य,

  (ग) कामको जिम्मेवारी र कार्यसम्पादन गर्ने विधि वा तरिका,

  (घ) हाजिरी, पारिश्रमिक तथा अन्य सेवा सुविधा,

  (ङ) कार्यस्थल जोखिम र कार्यस्थल सुरक्षाका आधारभूत विषयहरु,

  (च) प्राथमिक स्वास्थ्यसँग सम्बन्धित विषयहरु र प्राथमिक उपचारका विषयहरु,

  (छ) कार्यस्थलमा हिंसा, आचरण र अनुशासनसम्बन्धी विषय,

  (ज) कामको प्रकृति र स्थान विशेषको आधारमा आवश्यक हुने अन्य विषयहरु ।
- सञ्चार गरिएको : आयोजनामा काम गर्दा ध्यान दिनुपर्ने कुराहरु
- प्रतिफल : आयोजना प्रभावकारी ढंगले सञ्चालन भएको ।

उक्त कार्यक्रमबाट बेरोजगार व्यक्तिले न्यूनतम रोजगारीमा संलग्न हुन आवेदन दिएको, यस वर्ष अघिल्लो वर्षभन्दा २०० बढीले आवेदन दिएको जस्ता उपलब्धीहरु देखिएका छन् । साथसाथै विपन्न लक्षित योजना तर्जुमा प्रक्रियामा सहजीकरण हुनुका साथै सामाजिक संरक्षणको दायरा समेत अभिवृद्धि भएको छ । वास्तविक बेरोजगार व्यक्तिको न्यूनतम रोजगारीमा सहभागिता अभिवृद्धि र कार्यक्रमको उद्देश्यबमोजिम बेरोजगार व्यक्तिको चयन, उपयोगी पूर्वाधार निर्माणका लागि श्रोतको साझेदारीको प्रतिवद्धता यस कार्यक्रमको उपलधीको रुपमा रहेको छ ।

२.५.४ स्थानीय तहको रोजगार रणनीति तर्जुमाको थालनी

स्थानीय तहको रोजगार रणनीति तर्जुमा गर्ने कार्यमा सहयोग गर्न श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रायलयको मिति २०८०।०१।०७ को मा. मन्त्रीस्तरको निर्णयबाट स्थानीय तहको रोजगार रणनीति निर्माण सम्बन्धी मार्गदर्शन, २०८० जारी भएको छ । उक्त मार्गदर्शनमा आधारित भई स्थानीय तहमा रोजगार रणनीति तर्जुमा गर्न मिति २०८०।०१।१०, च. नं. ४८० को पत्रबाट श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयले संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयमार्फत् परिपत्र गरेको थियो । यसरी थाहा नगरपालिकामा नगरको समग्र आर्थिक विकास, रोजगारी सिर्जना तथा गरिवी न्यूनीकरणका लागि रोजगार रणनीति तर्जुमा गर्न प्रस्ताव तयार भई सोको स्वीकृतिसँगै प्रक्रिया अघि बढेको भए पनि आर्थिक वर्ष २०८०।८१ मा रोजगारीको तथ्याङ्क सङ्कलनमा बढी केन्द्रित भएकोले पूर्ण आकारमा स्थानीय रोजगार रणनीति तयार हुन सकेन।

थाहा नगरपालिकामा रोजगार रणनीति तर्जुमा भई कार्यान्वयनमा आएमा संघीय रोजगार नीतिलाई समेत प्रत्यक्ष सहयोग पुयाउँदै देहायका नतिजाहरु प्राप्त गर्न सक्षम हुने उद्देश्य लिइएको छ :

(क) स्थानीय तहमा रहेक सीप विकास, उद्यमशिलता र रोजगारीको तथ्यांक संकलन र विश्लेषण गरी अवसरको पहिचान गर्ने।

(ख) स्थानीय माग र आवश्यकताको आधारमा श्रम बजारको नीति बमोजिम कार्यक्रम तथा बजेट निर्माण र कार्यान्वयन गर्ने।

(ग) श्रम बजारको माग बमोजिम जनशक्तिको उत्पादन, उत्पादकत्व र उद्यमशीलता अभिवृद्धि गरी आर्थिक विकासमा योगदान गर्ने।

(घ) स्थानीय तहमा दक्ष, प्रतिष्पर्धी र उद्यमशील मानवीय श्रोतको विकास गर्ने।

(ङ) स्थानीय तहबाट नागरिकलाई व्यवसायिक सीप विकास, रोजगारी प्रवर्धन, उत्पादनशील रोजगारी सिर्जना, उद्यमशीलता प्रवर्धन, रोजगारीमा पदस्थापना, स्वरोजगारी, वैदेशिक रोजगारीमा जानेलाई दिइने सेवा, वैदेशिक रोजगारीबाट फर्केका श्रमिकको सामाजिक, आर्थिक, पारवारिक रुपमा पुनर्स्थापना तथा पुनः एकीकरण लगायतका सेवा वा लगायतका एकीकृत श्रम र रोजगारमूलक सेवा प्रवाह गर्ने।

स्थानीय तहको रोजगार रणनीतिको लागि थाहा नगरपालिकामा आ. व. २०८०।८१ मा सर्वेक्षकरुको परिचालन गरी मार्गदर्शनको अनुसूची–२ बमोजिम थाहा नगरपालिकामा रहेका रोजगारदातालाई श्रमिकको आपूर्ति तथा सीप र क्षमता विकासको माग सङ्कलनका बारेमा सर्वेक्षण र मार्गदर्शनको अनुसूची–३ बमोजिम थाहा नगरपालिकामा रोजगार रणनीति तर्जुमा गर्ने प्रयोजनका लागि केकस्ता क्षेत्रमा ध्यान दिनुपर्ने र कसरी स्थानीय तहको रोजगारी(स्वरोजगारीसहित) अभिवृद्धि गर्ने भन्ने विषयमा सरोकारवालाहरुको धारणा/सुझाव सङ्कलन गर्ने कार्य सम्पन्न भएको छ । त्यसको आधारमा तथ्याङ्कहरुको विश्लेषण गरी प्रस्तुतीकरण र सरोकारवालाहरुको छलफलको लागि तयारी गरिएको छ।

२.५.५ श्रम स्वीकृति तथा पुनः श्रम स्वीकृतिको लागि सहजीकरण

वैदेशिक रोजगार ऐन, २०६४ तथा नियमावली, २०६४ मा बैदेशिक रोजगारमा जाने कामदारले वैदेशिक रोजगारमा जानुपूर्व श्रम स्वीकृति लिनुपर्ने व्यवस्था छ। वैदेशिक रोजगारमा जान चाहने वा गएका व्यक्ति आफैले वैदेशिक रोजगार विभागद्वारा सञ्चालित www.feims.dofe.gov.np मा लगअन गरी श्रम स्वीकृति तथा पुनः श्रम स्वीकृतिको लागि अनलाइन आवेदन दिन सक्नेछन्।

यस कार्यलाई सहजीकरण गर्न नेपाल सरकारले स्थानीय तहमा रहेको रोजगार सेवा केन्द्रलाई थप जिम्मेवारी दिएकोमा थाहा नगरपालिकामा यो सेवा गत २०८० बैशाख १ गतेदेखि नै सञ्चालन भइरहेको छ। आ. व. २०८०।८१ मा २५[अनुसूची-५] जनाले पुनः श्रम स्वीकृतिका लागि सहजीकरण सेवा लिएका छन् । उनीहरुमध्ये २२ जना पुरुष र ३ जना महिला रहेका थिए।

पुनः श्रम स्वीकृतिको लागि सिधै नगरपालिकाबाट नै स्टिकर प्रिन्ट हुनेगरी सेवा प्रदान गरिएको अवस्था छ भने श्रम स्वीकृतिका लागि अभिमुखीकरण, मेडिकल परीक्षण र बायोमेट्रिक समेत लिनु पर्ने भएकोले परामर्शसहित काठमाडौँस्थित बैदेशिक रोजगार कार्यालय पठाउने गरिएको छ। यसअघि भिजिट भिसामा गएर कम्पनीमा काम गरेका र नेपाल फर्किएर पुनः सोही देश वा कम्पनीमा काम गर्न जाँदा नयाँ श्रम स्वीकृति लिनुपर्ने भएकोले उनीहरुलाई समेत उचित परामर्श दिएर काठमाडौँ पठाउने गरिएको छ।

२.५.६ बोर्डबाट उपलब्ध हुने आर्थिक सहायतामा सहजीकरण

थाहा नगरपालिकाले वैदेशिक रोजगारीमा रहेका व्यक्ति र परिवारको लागि वैदेशिक रोजगार बोर्डबाट उपलब्ध हुने सेवा तथा सुविधाका लागि अनलाइन प्रणाली https://fewims.feb.gov.np/ मा पहुँच

स्थापित गरेको छ । जसको मद्दतबाट थाहा नगरपालिकाबाट वैदेशिक रोजगारको सन्दर्भमा शब झिकाउने, छात्रवृत्ति कार्यक्रम, शब ढुवानी, पारिवारिक स्वास्थ्य उपचार, विरामी र अंगभंग, उद्धार तथा

खोजतलास, क्षतिपूर्ति आदिमा प्रणालीमार्फत् सहजीकरण हुँदै आएको छ। आर्थिक वर्ष २०८०।८१ मा यहाँबाट उद्धार तथा खोजतलासमा ५ जना, अंगभंगमा ४ जना र स्वास्थ्य उपचार सहयोगमा १ जनाको सहजीकरण भएको छ।

२.५.७ रोजगार संवाद मञ्चको सञ्चालन

थाहानगरको रोजगारीको सन्दर्भमा अन्तरक्रिया गर्न रोजगार संवाद मञ्चको सञ्चालन गर्न आवश्यक भएकोले संघीय सशर्त अनुदानबाट यो कार्यक्रम सञ्चालन गरिएको थियो । थाहा नगरपालिकाको हालको रोजगारीको अवस्था र भविष्यमा रोजगारी सिर्जना हुन सक्ने सम्भावनाहरुको बारेमा छलफल गर्न सञ्चालन गरिएको मञ्चमा रोजगार सेवा केन्द्रको तर्फबाट स्थानीय स्तरमा रोजगारीको अवस्था र भविष्यमा सिर्जना हुनसक्ने रोजगारीको सम्भावनाबारे प्रस्तुती गरिएको थियो भने सहभागीहरुले व्यवसाय सञ्चालन गर्दा भोग्नुपरेका समस्या, कठिनाइ, चुनौति, अवसर र सम्भावनाहरुको बारेमा आआफ्नो कुरा राखेका थिए । रोजगारदाताहरुले रोजगारीमा आउन चाहने युवाहरुले सबैभन्दा पहिले आफूमा सम्बन्धित कामको अनुभव, सीप, आत्मविश्वास, टिमवर्क, कार्यव्यवहार आदि हुनुपर्नेमा जोड दिएका थिए। पढेर मात्र हुँदैन, रोजगारीका लागि आवश्यक अन्य जीवनोपयोगी सीप पनि चाहिन्छ, त्यसका लागि युवाहरु आफै सक्रिय हुनुपर्छ, रोजगारदाताहरुको भनाइ रहेको थियो।

कार्यक्रममा सहभागीहरुलाई थाहा नगरपालिकाको व्यवसाय दर्ता तथा करसम्बन्धी, कर सहुलियतसम्बन्धी व्यवस्था, उपलब्ध हुने रोजगारमूलक सेवाहरु आदिको बारेमा स्पष्ट पारिएको थियो। साथै थाहा नगरपालिकामा सञ्चालन शुरु गरिएको अल्लोको कपडा उत्पादन गर्ने व्यवसाय प्रवर्द्धनको लागि उत्पादन स्थलको अभावको बारेमा छलफल हुँदा यसमा सबैको चासो हुनुपर्नेमा जोड दिइएको थियो । सहभागीहरुले नियमितरुपमा थाहा नगरपालिकाको शाखाहरुसँग सम्पर्कमा रहने बताएका थिए । सहभागी उद्यमीहरुले प्रविधि प्राप्तिका लागि प्रदेश सरकारले जारी गर्ने सुचनाप्रति अब चनाखो हुने बताएका थिए। उद्यमी सहभागीहरुलाई व्यवसायबाट नाफा भइरहेको छैन भने विशेष ढंगले विश्लेषण गरी व्यवसायको निरन्तरता वा व्यवसाय परिवर्तनको निर्णय गर्न सुझाइएको थियो।

२.६ कार्यक्रमबाट भएको सिकाइ

(क) पर्याप्त पूर्व तयारी, साधन स्रोतको प्रक्षेपण र स्वामित्व भाव सृजना गरेर कार्यान्वयनमा ल्याउँदा अपेक्षित नतिजा समयमै प्राप्त हुने।

(ख) रोजगारले पार्ने प्रभाव र यसबाट प्राप्त हुने उपलब्धीका सम्बन्धमा हालसम्म व्यवस्था गरिएको रोजगारी सम्बन्धी नीति, संस्थागत संरचना, कार्यक्रम र आयोजना प्रति नेतृत्वदायी सरोकारवाला बीच अवधारणागत एकरुपता, कार्यान्वयन तहमा प्रभावकारिता र अपनत्वको प्रतिबद्धताले नै सफलता उन्मुख गराउने।

(ग) लक्षित वर्गको पहिचान र छनौट प्रक्रिया सुव्यवस्थित गर्न विद्यमान संयन्त्रको ठोस समन्वयात्मक प्रयास आवश्यक देखिएको।

(घ) रोजगारी अन्तर क्षेत्रीय र बहुआयामिक विषय भएकोले क्षेत्रगत विकास नीति तथा कार्यक्रम बीच कार्यात्मक समन्वय कायम गर्दा प्रभावकारी हुने।

(ङ) अन्तर–तह तथा अन्तर–निकाय संस्थागत क्षमता विकास भएमा अपेक्षित उपलब्धि प्राप्त हुने।

(च) सबै लाभग्राहीलाई बैंकमार्फत् भुक्तानी दिने पद्धतिले सेवा प्रवाहमा सहजता, पारदर्शिता तथा प्रभावकारिता देखिएको।

(छ) कामका लागि पारिश्रमिकमा आधारित आयोजनामा नगर तथा वडाको बजेट साझेदारी गर्ने र प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमबाट ज्याला भुक्तानी तथा अन्य सामग्री खरिद तथा दक्ष कामदारको ज्याला भुक्तानीमा नगर तथा वडाको बजेट परिचालन गर्दा दिगो विकासमा आधारित आयोजनाहरु संचालन गर्न सकिने।

२.७ कार्यक्रम कार्यान्वयनका चुनौतिगत पक्षहरु

संस्थागत क्षमता विकासः नगरपालिकामा यस कार्यक्रमको प्रभावकारी कार्यान्वयन र व्यवस्थापनको लागि सरोकारवाला सबै पक्षको क्षमता विकास गरी कार्यक्रमको प्रभावकारीता अभिवृद्धि गर्नु पर्ने आवश्यकता देखिएको छ। यस कार्यक्रमका लक्षित वर्ग विपन्न बेरोगारको क्षमता अभिवृद्धि गर्नु पर्ने देखिएको छ। रोजगारी व्यवस्थापन बहुआयामिक बिषय भएकोले नगरका विषयगत क्षेत्रहरुसँग सहकार्य र समन्वय, कार्यात्मक साझेदारीको आवश्यकता देखिएको छ।

रोजगारमूलक सेवा, सहायता र सुविधा प्राथमिकतामा नपरेको: कार्यक्रमले मुख्यतः विपन्न बेरोजगार नागरिकलाई न्यूनतम रोजगारी उपलब्ध गराउने कार्यमा केन्द्रित हुनुपर्दा रोजगारमूलक सेवा प्रवाह, सहायता प्रदान र सुविधा उपलब्ध गराउने कार्यले प्राथमिकता पाउन नसकेको अवस्था छ। साथै स्थानीय स्तरमा उपलब्ध हुन सक्ने रोजगारी, स्वरोजगारी, आर्थिक अवसरको श्रृजना वा आन्तरिक रोजगार वृद्धिका

लागि स्थानीय रोजगार नीति वा रणनीति स्थानीय विकास प्रक्रियामा मूल प्रवाहीकरण हुन नसकेको अवस्था छ।

अपेक्षा र आपूर्ति बीचको अन्तरः यस कार्यक्रममा सहभागि हुन ठूलो संख्यामा वेरोजगार व्यक्तिले आवेदन दिएको तर कार्यक्रमले विभिन्न प्रकारका वेरोजगार व्यक्तिलाई रोजगारीमा संलग्न गराउन नसकेको वा रोजगारमूलक सेवा प्रदान गर्न नसकेको कारणले नागरिकको अपेक्षा र सेवा प्रवाहमा अन्तर देखिएको छ। साथै बेरोजगार सहायताका क्रियाकलाप एकीकृत स्वरुपमा प्रवाह नहुँदा सेवाग्राहीको सन्तुष्टि सुनिश्चित गर्न सकिएको छैन।

कर्मचारी व्यवस्थापन : नगर कार्यपालिका कार्यालयबाट रोजगार सेवा केन्द्रको प्राविधिक सहायकलाई नगर तथा वडाको योजनामा खटाइएको छ। त्यसैगरी रोजगार सहायकलाई पालुङ प्राथमिक स्वास्थ्य केन्द्रमा प्रशासन कार्यका लागि खटाइएको छ। यसबाट प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रममा प्रभाव परेको छ।

नगरको साझेदारी : प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमअन्तर्गत् नेपाल सरकारबाट प्राप्त अनुदान श्रमिकको ज्यालामा मात्र खर्च गर्नुपर्ने प्रावधान छ। वडाबाट सिफारिस भई आएका आयोजनाका प्रकृति हेर्दा उक्त आयोजनाहरुमा कतिपय सामग्री खरिद गर्नुपर्ने, ढुवानी गर्नुपर्ने, दक्ष कामदारको आवश्यकता पर्ने जस्ता पनि हुन्छन्। यस्ता आयोजनाहरु सन्चालन गर्दा अदक्ष श्रमिकको ज्यालाबाहेक अन्य खर्च नगरपालिकाको तर्फबाट बेहोर्ने हो भने आयोजना प्रभावकारी हुन सक्छ। यसका लागि समग्र नगरपालिकाले नै वार्षिक बजेट विनियोजन गरी कामका लागि पारिश्रमिकमा साझेदारी गर्नुपर्ने आवश्यकता देखिएको छ।

२.८ अनुसूचीहरु

अनुसूची–१

२.८.१ आ.व.२०८०।८१ का लागि सूचीकृत बेरोजगार व्यक्तिहरुको विवरण

क्र.स.	नाम	नागिरकता नम्बर	उमेर	लिङ्ग	वडा	दर्ता मिति	सम्पर्क न.
१	मन्जुमाया तामाङ	५३-३५४५३	४१	महिला	१	११/०७/२०७९	९८११८२९८०५
२	सुमन गोपाली	४४-८२४	४१	पुरुष	१	११/२४/२०७९	९८०९११५२०७
३	मान बहादुर बलामी	९७४	४३	पुरुष	१	११/१७/२०७९	९८२९०५०९७०
४	पदम बहादुर बलामी	१०७८	४८	पुरुष	१	११/१२/२०७९	९८०९१२२७६५
५	सरु बलामी	३१-०१-७८-०७८०५	२५	महिला	१	११/३०/२०७९	९८१३२७३७८६
६	माया लामा	२३५	५४	महिला	१	११/२९/२०७९	९८१५२४२९७१
७	सुनिता तामाङ	३१-०१-७३-०६५४३	२७	महिला	१	११/११/२०७९	९८१५२४५८२७
८	सन्देश बलामी	३१-१३-७५-००४५१	२५	पुरुष	१	११/१७/२०७९	९८२४२२१७३९
९	सुर्ज गोपाली	३१-०१-७९-०२८२४	२२	पुरुष	१	११/१७/२०७९	९८६५४७९५०१
१०	रामकृष्ण गोपाली	३१३०३४-७९५	३३	पुरुष	१	११/२१/२०७९	९८४५७९५५२५
११	सुनिता माया लामा	१०३५-७३९८५	३६	महिला	१	१२/११/२०७९	९८०३०७३७८४
१२	रोजिना तामाङ	३१३०३५-६०५	३५	महिला	१	११/०७/२०७९	९८१८५९१२३९
१३	फुलमाया गोले	३१-०१-७६-०४५४८६	२७	महिला	१	११/०४/२०७९	९८०२९५१०१०
१४	विपना बलामी	३१३०३४-१०४६	३९	महिला	१	११/३०/२०७९	
१५	दोर्जे लामा	८२	५५	पुरुष	१	११/२९/२०७९	
१६	राजेन्द्र तामाङ	३१-१-७३-१३६७०	२६	पुरुष	१	१२/२०/२०७८	
१७	किशोर थोकर	५९-३९१७८	३५	पुरुष	१	१२/२०/२०७८	
१८	सानोकान्छा गोपाली	४४-१०३५	४२	पुरुष	१	१२/२४/२०७८	
१९	दामोदर प्रधान	७२१	४६	पुरुष	१	१२/२०/२०७८	
२०	रत्नमान प्रधान	६२-४०८९७	३७	पुरुष	१	१२/२७/२०७८	
२१	देवकी प्रधान	३१-३०३५-६१३	३५	महिला	१	१२/२०/२०७८	
२२	रश्मी प्रधान	३१-०१-७४-०१०७४	२४	महिला	१	१२/२६/२०७८	
२३	श्रीभरतमान श्रेष्ठ	२९-६५६	४१	पुरुष	१	१२/२५/२०७८	

थाहा नगरपालिका

रोजगार सेवा केन्द्र

आ.व.२०८०।८१ का लागि सूचीकृत बेरोजगार व्यक्तिहरुको विवरण

क्र.स.	नाम	नागिरकता नम्बर	उमेर	लिङ्ग	वडा	सम्पर्क न.
१	जनक बल	४०-६६२	४९	पुरुष	२	९७६२८५५३८
२	पुर्ण बहादुर गुरुङ	३९-८४१	४२	पुरुष	२	९८४१३५९६७५
३	ठुलिमाया तमाङ	३९-४६५	५४	महिला	२	९८१६७८४७३७
४	बिष्णुहरि पोडे	३१३०३५-२२५	२८	पुरुष	२	९८६१४६०६००
५	सुस्मीता पोडे	३१-०१-७४-००८१८	२७	महिला	२	९८६९४००४१८
६	बेली मगर	३१३०३५-१९०	५४	महिला	२	९८४५१२३९०८
७	इन्द्र माया देउला	३१-०१-६९-१२२२९	३२	महिला	२	९८४०६३३१३२
८	रिणा कार्की	३०३५-१८२	३०	महिला	२	९८४४९६४२२०
९	चमेली घर्तिमगर	६६-०१-७१-०४५४५	३१	महिला	२	९८६१५४९१०९
१०	सानुकान्छा गोले	३९-४८०	४५	पुरुष	२	
११	कृष्ण बहादुर गुरुङ	४३४	५२	पुरुष	२	९८६१८१८७३६
१२	माइला तमाङ	Nov-१९७२	५८	पुरुष	२	९८४५०७०५३५
१३	सुनिल गुरुङ	३१३०३५-४२९	३३	पुरुष	२	९८४४१९४२३५
१४	सानोभाइ सिं तमाङ	Sep-१९४०	५४	पुरुष	२	९८४५२३५६६७
१५	रविन्द्र गोले तमाङ	३१३०३५-५२१८५	३६	पुरुष	२	९८५५१२३५४०
१६	प्रेम बहादुर तमाङ	३९-१७९	५६	पुरुष	२	९८२४२५५५९४
१७	इन्द्र कुमारी गुरुङ	३१३०३५-४३९	४२	महिला	२	९८४५२३५५७०
१८	नवराज गुरुङ	४०-२७०३३	३६	पुरुष	२	९८४५९४९८२९
१९	सुरेन्द्र गुरुङ	३९३०३५-४३७	३३	पुरुष	२	९८६१९४४५२०
२०	हरि बहादुर गुरुङ	४०-२७०३४	३९	पुरुष	२	९८४०९००७२४
२१	मनुमाया गुरुङ	१७८२	४६	महिला	२	९८४५१२३५०७
२२	चमेली गुरुङ	३९-३२७	४५	महिला	२	
२३	सजु गुरुङ	३१-०१-७७-०६७४७	२२	महिला	२	९८२९२९९८४९
२४	पदम माया गुरुङ	२७-२८१	४१	महिला	२	९८६५१०६९६१
२५	रामहरी गुरुङ	३९-२५७	४३	पुरुष	२	
२६	रिमे गुरुङ	४०-२७२६४	३६	पुरुष	२	९८२९८११७८२
२७	समिता गुरुङ	१०३९-९२२४५	३१	महिला	२	९८४९८४०८४३
२८	निशा गुरुङ	३१-०१-७३-१२८७४	२५	महिला	२	९८१४२९८७०९
२९	रामशरण गुरुङ	३९-४४४	४४	पुरुष	२	
३०	सोफिया भुजेल	३१-०१-७७-०२६८८	२०	महिला	२	९८६०६०३२६८
३१	सन्चमाया मोक्तान	३१३०३९-४०५	३६	महिला	२	९८६६८७७६०१
३२	देबकी कार्की	२१९१	४०	महिला	२	९८४५५३७९५७
३३	सरस्वती कार्की	३९-५११	४६	महिला	२	९८४९३५६५८४
३४	राधिका थापा	२६१-१८०४	३२	महिला	२	९८४३०८६२४०
३५	पुजा थापा	२८-०१-०६८-०५५४३	२९	महिला	२	९८१७२५२६०६
३६	रमा रानामगर	३१३०३५-४३४	३८	महिला	२	९८१४२७५४८२
३७	नानीमैया रानामगर	३९-४३४	४९	महिला	२	९८२४२४५८१५
३८	फुलमाया बलामी	३१-१३-७५-००६४६	२६	महिला	२	९८११८०७९३६

३९	सरिता राणा मगर	३१३०३५-१९२	३४	महिला	२	
४०	सरस्वती देउला	३१-०१-७१-०४०४०	२९	महिला	२	९८१४७६५६१८
४१	रेणुका बलामी	३१३०३५-५२	३६	महिला	२	९८६०७०७२८५
४२	प्रमिला थोकर तमाङ	३१-०१-७४-१४०५८	२४	महिला	२	९८१२२६४३०३
४३	गीता बिक	०१०१०-१८०६९४	३४	महिला	२	९८१८३९०३४१
४४	राममाया पोडे	३०३५-२१०	४९	महिला	२	
४५	सम्झना देउला	३१-०१-७०-०९७८६	३५	महिला	२	९८२७२५८०९९
४६	शर्मीला पोडे	३१३०३५-६९१	४१	महिला	२	९८२७२५५८७
४७	निजन देउला	३१-०१-७८-०८७९४	१८	पुरुष	२	
४८	जमुना ा देउला	३११३७५०-०५३९	२९	महिला	२	९८७१७५५२२४
४९	बिष्णुमाया पोडे	३१-०१-७०-१२८४२	३०	महिला	२	९७४९८५४७७८
५०	हेम कुमारी पोडे	२८१	५३	महिला	२	९८४५२३६२१६
५१	बिष्णुमाया देउला पोडे	१०३५-८७३९४	२९	महिला	२	९८१५२५६७०२
५२	रेनुका पोडे	३१-०१-६९-११८२६	३१	महिला	२	९८१२३३९३३७
५३	उत्तर बहादुर देउला	३१-०१-७९-०२२२५	२२	पुरुष	२	९८०४२२८०४५
५४	मिठु परियार	३१३०३५-४४०	४७	पुरुष	२	९८६१११९९४९
५५	अजय कार्की	३१३०३५-११४	३४	पुरुष	२	९८२९४३११२२
५६	दुर्गा बिष्ट	३१३०३५-५९	३५	महिला	२	९८४३८२२३०३
५७	जानुकी बिष्ट	३१३०३१-३९५	३२	महिला	२	९८४५१२३४४२
५८	निसा स्याङ्तान	३११३-७५००४५५	२१	महिला	२	
५९	तुलसी कामी	३११०३९-८०२१०	३१	महिला	२	
६०	उर्मिला बस्नेत	३१३०३५-२५०	३८	महिला	२	
६१	कुमारी थिङ तामाङ	३११३-७५-००३७७	२२	महिला	२	
६२	सम्झना मुक्तान	३१-०१-७३-०७४१३	२१	महिला	२	
६३	श्याम बहादुर गुरुङ	४४३३	४६	पुरुष	२	
६४	करुण गुरुङ	३१३-७५००३१५	२१	पुरुष	२	
६५	मनिषा दोङ	२५८	३१	महिला	२	
६६	शान्तिमाया स्याङ्तान	३१-१३-७५-०३२१	२९	महिला	२	
६७	बिष्णुमाया मगर	३३८	५८	महिला	२	
६८	राम तामाङ	३१-०१-६८-००७७७	२८	पुरुष	२	
६९	धन माया खत्री	३१३०३५-२३९	५३	महिला	२	
७०	सुनिता सुनार	३१०-२७६	३९	महिला	२	
७१	राज कुमार खत्री	३१३०३५-१८४	३८	पुरुष	२	
७२	अन्जली तामाङ	३१-०१-७६-०६११६९	२३	महिला	२	
७३	अन्जु घिमिरे	३१-०१-७८-०७८२	३६	महिला	२	
७४	राजेन्द्र घिमिरे कामी	३१-३०३५-२११	३४	पुरुष	२	
७५	सुस्मिता मुक्तान	३१३०३९-६३६	३३	महिला	२	९८४८९३६०९७
७६	चन्द्र प्रसाद गोले	३८-४१४	४७	पुरुष	२	
७७	चन्डिका मगर	३१३०३५-२०५	४४	महिला	२	९८४५१६५३०७
७८	धन माया गुरुङ	२९-८१८	४१	महिला	२	
७९	राज कुमार खत्री	३१३०३५-१८४	३८	पुरुष	२	९८१८३६२००५
८०	शोभा थिङ तामाङ्ग	३१३०३५-४५९	३२	महिला	२	
८१	मनिषा दोङ्ग	२५८	३१	महिला	२	
८२	करुण गुरुङ	३११३-७५००३१५	२१	पुरुष	२	

८३	स्याम बहादुर गुरुङ	४४३५	४६	पुरुष	२	
८४	उर्मिला बस्नेत	३१३०३५-२५०	३८	महिला	२	
८५	तुलसी कामी	३११०३९-८०२१०	३१	महिला	२	

थाहा नगरपालिका

रोजगार सेवा केन्द्र

आ.व.२०८०।८१ का लागि सूचीकृत बेरोजगार व्यक्तिहरुको विवरण

क्र.स.	नाम	नागिरकता नम्बर	उमेर	लिङ्ग	वडा	सम्पर्क न.
१	चन्द्र कुमारी सुनुवार	३१३०४३-८७२	३५	महिला	३	९८६९७७१७३४
२	सुनिता गोपाली	३१३०३७-२८५	४०	महिला	३	९८२१२०५७०७
३	लक्ष्मी गोपाली	३१३०३७-२१६	४५	महिला	३	९८०४२०७२३८
४	सुरेश गोपाली	३१३०३७-२०	३१	पुरुष	३	९८०६८७२९४९
५	शिव कुमारी नगरकोटी	२०५३	३७	महिला	३	९८४३९३८३५८
६	दिपराज बिष्ट	३१-०१-७८-०३६७१	१९	पुरुष	३	९८२११२९७४७
७	अनिल बिष्ट	३१-०१-७५-०९७६९	२०	पुरुष	३	९८२११९१५०७
८	धुव्र बहादुर तामाङ	४०-६६०	४५	पुरुष	३	
९	अर्जुन सुनार	३१३०३७-७१६	४३	पुरुष	३	
१०	नवराज सुनार	४३-२९१३१	४५	पुरुष	३	९८४५४०२९६५
११	नविन सुनार	३१-१३-७५-००५१३	२२	पुरुष	३	९८११२२३१४६
१२	सुरेन्द्र तामाङ	४०-१०६१	४२	पुरुष	३	
१३	नवराज सुनार	३१-०१-६९-०००६४	२९	पुरुष	३	
१४	मनोज तामाङ	३१-०१-७८-१३९२९	२३	पुरुष	३	
१५	सरोज सुनार	३१३०३७-३२५	२६	पुरुष	३	९८२९२१४००७
१६	सचिन बिष्ट	३१-०१-७४-०८१०७	२४	पुरुष	३	९८१७२१८०४६
१७	धन बहादुर रावल	६९-२४-७५-००१५६	२०	पुरुष	३	९७४५६३३३३७
१८	कुमार लामा	४३९	५०	पुरुष	३	
१९	बिक्रम बिष्ट	३१-०१-७२-०९५२३	२३	पुरुष	३	
२०	कृष्ण बहादुर बिष्ट	१०३७-९२३३९	३१	पुरुष	३	९८४५१२६१८१
२१	हरि बिष्ट	१०३७-९२९१४	२८	पुरुष	३	९८४५६०५१८८
२२	सुबास बिष्ट	३१-०१-७४-१०१७१	२६	पुरुष	३	९८६०१९५६५१
२३	बिबेक गोपाली	३०३६-१८५	२८	पुरुष	३	९८१५२२८८७६
२४	महेन्द्र बिष्ट	३१-१३-७५-००१६८	२१	पुरुष	३	

थाहा नगरपालिका

रोजगार सेवा केन्द्र

आ.व.२०८०।८१ का लागि सूचीकृत बेरोजगार व्यक्तिहरुको विवरण

क्र.स.	नाम	नागिरकता नम्बर	उमेर	लिङ्ग	वडा	सम्पर्क न.
१	ठुलकान्छा के सी	Oct-७४९०	४८	पुरुष	४	९८४५२३५७७३
२	किस्न बहादुर के सी	३१-०१-७३-००६३८	५०	पुरुष	४	
३	राजकुमार लामा	२६७५४	४९	पुरुष	४	
४	उर्मिला खत्री	१८२१९	४०	महिला	४	
५	रामचन्द्र थिङ	३१-०१-७५-०१३०६	२३	पुरुष	४	
६	डम्बर बहादुर लो	४०-५९४	४३	पुरुष	४	९८४५१६७१३१
७	मैया कार्की	३०३७-३३३	३१	महिला	४	९८१८४४२८७२
८	प्रेमा कार्की	३१-०१-७५-१०८६४	२४	महिला	४	९८२०९३१३६९
९	श्रीमती मैया रायमाझी	४४९	५५	महिला	४	
१०	सानु कान्छि कार्की	३१-०१-७३-१९५८२	२०	महिला	४	९८४७२९९२६५
११	कृष्ण बहादुर थिङ	३१३०३७-७४	३३	पुरुष	४	९८४४१९४६१७
१२	आकाश थिङ	३१-०१-६९-०७३९७	३०	पुरुष	४	९८६०३६४५२८
१३	मान बहादुर तामाङ	६४९१	३७	पुरुष	४	
१४	नारायण गोले	३११०३७-६३९९१	३१	पुरुष	४	९८२५२६१२७५
१५	जुना स्याङ्तान	३१३०३७-२५६	४४	महिला	४	
१६	नवराज बिष्ट	३१-०१-७२-०२७९९	२४	पुरुष	४	९८१११६५३८१
१७	राजकुमार पाख्रिना	३११०३७-६४१०८	३३	पुरुष	४	९८६०३५७३७६
१८	पन्चलाला पाख्रिन	४०-८५४	४५	पुरुष	४	९८४०८९८०६४
१९	भिम बहादुर थिङ लामा	३२७	५२	पुरुष	४	
२०	युकेश बल लामा	३१-०१-७४-१३१७२	२२	पुरुष	४	९८२११२८२४५
२१	राकेश बल लामा	३१-०१-७४-०७५७३	२४	पुरुष	४	९८१६२०८३१६
२२	निकेश बल लामा	३१-०१-७९-००६१०	१९	पुरुष	४	९८०३३२६७३५
२३	रबि भोम्जन	३१-०१-७४-१३२८८	२५	पुरुष	४	९८०४२०५०२९
२४	प्रेम भोम्जन	१३५	५०	पुरुष	४	९८१४२९२४२५
२५	अमिर पाख्रिन	३१-०१-७३-१३९०९	२४	पुरुष	४	९८०९२६४०९०
२६	पुजन पाख्रिन	३१-०१-७४-११३५५	२४	पुरुष	४	९८०७२९९७१४
२७	सुजन पाख्रिन	३१-०१-७४-११३५४	२२	पुरुष	४	९८०४२२८४०४
२८	पुजा पाख्रिन	३१३०३७-२८	२७	महिला	४	९८२९०२७४१४
२९	शुकुमाया भुजेल	३१-१३-७५-००७४५	३०	महिला	४	
३०	उर्मिला गोले	२३२	५३	महिला	४	
३१	मनोज मगर	२१४	५२	पुरुष	४	
३२	राजकुमार भुजेल	३१३०३७-३९	३२	पुरुष	४	
३३	बिना के सी	३१-०१-७९-१०३२५	४४	महिला	४	
३४	रमेश घले	४९-३२४५०	४०	पुरुष	४	
३५	सानुमैया भुजेल	७२७	५३	महिला	४	
३६	सन्तोष भुजेल	३११०३७-७८३३७	३२	पुरुष	४	
३७	सोमु माया गोले	३१-०१-७६-०२२९७	३६	महिला	४	

३८	शिवजी कार्की	३१-०१-७८-११७२४	१८	पुरुष	४	
३९	गणेश पन्थ	३१-०१-६९-०४६९८	२७	पुरुष	४	
४०	सन्तोष पन्थ	३१-०१-७०-०७३३३	२५	पुरुष	४	
४१	नारायण पन्थ	१७५	५१	पुरुष	४	
४२	ठुली भुजेल	३१-१३-७५-०१२३४	५४	महिला	४	
४३	शारदा रायमाझी	३९	५४	महिला	४	
४४	केशब बहादुर के सी	३१-०१-७३-००६३७	४४	पुरुष	४	
४५	मनिस भुजेल	३१-०१-७२-०६२३५	२४	पुरुष	४	
४६	रमेश पन्थ	३१३०३७-४७८	४२	पुरुष	४	
४७	कविता पन्थ	३१३०३७	३९	महिला	४	९७६५२२२९७८
४८	संगीत लो	४२-२८२८५	३६	पुरुष	४	९८४५९०५३१८
४९	शिवकुमार खत्री	३१३०३७-६०४	३३	पुरुष	४	९८०९२९४९६१
५०	कान्छा घले	७०	५६	पुरुष	४	
५१	सौजन पाख्रिन	३१-०१-७४-०९७००	२२	पुरुष	४	
५२	कुमार कार्की	७२४	४१	पुरुष	४	९८४५०७०९४१
५३	यमन खत्री	८९१	४१	पुरुष	४	
५४	राजेश लो लामा	३१३०३७-५८९	३६	पुरुष	४	
५५	लोक बहादुर तामाङ	५२-३४३७४	३३	पुरुष	४	९८४५२३४८२७
५६	सोमी तामाङ	३१३०३७-४४०	४१	महिला	४	९८१४२४२२२६
५७	शुभलक्ष्मी माया बल	३८	५१	महिला	४	९८६५४५९५५१
५८	उत्तर कुमारी गुरुङ	५	५२	महिला	४	९८६९११९६४४
५९	नवराज गुरुङ	३११०३७-४५७८८	४७	पुरुष	४	९८६९११९६४४
६०	डिलकुमारी गुरुङ	३१३०३७-४७७	२६	महिला	४	९८६४२४२५६५
६१	विश्वराम तामाङ	३१-०१-७२-०४५६१	२७	पुरुष	४	९८४०५५९६१६
६२	नम्रता मुक्तान	३१३०३३-२२६	३५	महिला	४	९८६९०२६२००
६३	गौरी लामा	३१३०३७-२९०	४२	महिला	४	९८४०७४५५०९
६४	गायत्री गुरुङ	३१-१३-७५-००६५०	२३	महिला	४	९८६०६०१५५८
६५	अनिल खत्री	३१-१३-७५-००४९३	३५	पुरुष	४	९८४५०७०९४९
६६	अविशेक बल	३१३०३७-२५१	३३	पुरुष	४	९८६४२४५०२८
६७	मधुकर लामा	३१३०३७-४५१	२६	पुरुष	४	
६८	विर बहादुर तामाङ	५८-३८५९३	३९	पुरुष	४	९८१६२०२७०१
६९	राजेन्द्र तामाङ	४०-१०२०	४३	पुरुष	४	९८४५१३७९९८
७०	सानोकान्छा लामा	३११०३७-४५२८६	४२	पुरुष	४	९८१३२०३५५१
७१	रिजन तामाङ	३१-०१-७६-०९८३२	२२	पुरुष	४	
७२	सुमन कार्की	३११३७९-००९२८	२१	पुरुष	४	
७३	श्यामबहादुर भुजेल	३६२६	५५	पुरुष	४	

थाहा नगरपालिका

रोजगार सेवा केन्द्र

आ.व.२०८०।८१ का लागि सूचीकृत बेरोजगार व्यक्तिहरुको विवरण

क्र.स.	नाम	नागिरकता नम्बर	उमेर	लिङ्ग	वडा	सम्पर्क न.
१	दिल कुमार गुरुङ	३१-०१-७०-१०७५६	२७	पुरुष	५	९८६९००९२१०
२	कान्छि वाइवा थोकर	३१-१३-६९-००२७८	३२	महिला	५	९८२५२४६३५६
३	सन्च बहादुर थोकर	२६-१९०१०	४२	पुरुष	५	९८२६२४२०८७
४	रविन्द्र तितुङ	३१-०१-७६-०६८३९	१९	पुरुष	५	९८०९१६७४९३
५	मनमाया थिङ	३१-०१-७८-०६३७५	२२	महिला	५	९८१३४७०७७७
६	जनक बहादुर गोले	६	४९	पुरुष	५	९८४१८२४१५८
७	रामलीला अधिकारी	५२	५५	महिला	५	९८४५२३५३८२
८	शारदा कार्की	४४-१८३	४५	महिला	५	९८४५०७६०९६
९	विर बहादुर वाइवा	१५७०	५२	पुरुष	५	९८६०२६६४६१
१०	रजिता लामिछाने	३१३०३४-९८९	४३	महिला	५	९८४५२३५३५७
११	जंग बहादुर वाइवा	३१३०३४-८६३	३९	पुरुष	५	९७४२४६३२२६
१२	दिपक बल	३११०३७-७५२५५	३१	पुरुष	५	९८६३८२२५०५
१३	सुवास बल	३१-०१-७८-०१९८४	१९	पुरुष	५	९८४७२९९६८५
१४	सुनिता वाइवा	३१३०३४-६६७	५३	महिला	५	
१५	विरमान थिङ	६१-४०४७३	३५	पुरुष	५	९८४५२५०३३२
१६	सिताराम थिङ	१४४११	५२	पुरुष	५	
१७	निरमाया गुरुङ	३१३०३३-६९५	३७	महिला	५	९८१८२२७७६४
१८	हरिमाया गुरुङ	२८७	५२	महिला	५	९८४९८८५९२२
१९	विर बहादुर दोङ	५७३१	३७	पुरुष	५	९८४५३१५४५३
२०	लक्ष्मी गोले	३१-०१-७७-०९९०२	३८	महिला	५	९८०६८१५२९१
२१	संगिता गोले	३१-०१-७९-१०४४२	१९	महिला	५	९७४२४६२६६२
२२	चिनि माया गुरुङ	१०७	५४	महिला	५	९८४५७९५८४४
२३	हरिमाया गुरुङ	४४-१८९	५३	महिला	५	९८४१११९०५४
२४	रोजिता गुरुङ	३१-०१-७८-०१९८८	२०	महिला	५	९८२९४३१०२३
२५	हरिकला तामाङ	८५२४४६५३	५२	महिला	५	९८२५२७८७९०
२६	रोजिना गुरुङ	३१-१३-७५-००३७८	२२	महिला	५	९८०७१५५७८८
२७	मन्दिरा गोले	३१-०१-७९-११२१०	२६	महिला	५	
२८	साबित्रि गोपाली	३१-०१-७४-१०५२१	२६	महिला	५	
२९	माइली गोले	५	४९	महिला	५	९८४५४६०२०२
३०	अस्मिता गुरुङ	२५३०४४-१६७०	३४	महिला	५	९८१३६०३३६८
३१	रिया डिमडुङ	३१-१३-७५-००३९६	२८	महिला	५	९८०९१३४०६७
३२	जमुना घलान	४४-१३१	४३	महिला	५	९८१८९६३४९७
३३	हिरादेवी वाइवा	३३०३४	३५	महिला	५	९८०७१८१८७९
३४	धनकुमार वाइवा	३९-०१-७९-०२४०४	२१	पुरुष	५	९८२११३०४५०
३५	कविता घलान	३१-०१-७९-०२६-०३	५४	महिला	५	९८१७२९४०६३
३६	विनिता गोले	३१-०१-७८-००५६१	२०	महिला	५	९८०२९४१७४७
३७	सोम माया बल	३१३०३३-५१	३४	महिला	५	९८११८८७२१८
३८	उर्मिला माया वाइवा	३१-०१-७४-१४३२२	२७	महिला	५	९८२५२७४७४५

	लामा घलान					
३९	निरु माया वाइवा	३१३०३४-८६८	४०	महिला	५	९८११८४६३९१
४०	साइली वाइवा	३१-०१-७९-०९७३६	३५	महिला	५	९८११८२९६२५
४१	उर्मिला वाइवा	३१३०३४-१००६	४४	महिला	५	९८१८२२७२७०
४२	निरमाया तामाङ	३१३०३४-१०५६	३२	महिला	५	९८१६८७२६०७
४३	डिल कुमारी भोम्जन वाइवा	३१-०१-७४-०८१६२	३२	महिला	५	९८१३८३९५४२
४४	जिरा माया पाखिन	५१९	५३	महिला	५	९८२१२५३३३७
४५	विर बहादुर पाखिन	४४०	५१	पुरुष	५	९८२१८१८८८६
४६	राजकुमार गुरुङ	३१-०१-७०-१२७५६	२८	पुरुष	५	९८६६४८८१३९
४७	नानीमैया बल पाखिन	५२४	५५	महिला	५	९८१५२७३०२२
४८	तुलसा थोकर	३१-०१-७५-०४४६५	२५	महिला	५	९८६६६६१९१७
४९	अम्बिका गुरुङ	३१-०१-७९-१०३५५	२१	महिला	५	९८१२११८३२६
५०	निरमाया गोले	४४-३३६	४८	महिला	५	९८४१६६९५९२
५१	बिष्णुमाया भोम्जन	३१-१३-७५-००७७३	२१	महिला	५	९८६५४८६७९१
५२	चन्द्रिका घिसिङ	३६	४३	महिला	५	९८६२४२६२६८
५३	जयराम खड्का	४४-१७८	४४	पुरुष	५	९८४०८९८०१५
५४	सानु छिन्छी घलान	४४-ं०३४	५२	महिला	५	
५५	साइली भोम्जन	१३५६	५३	महिला	५	
५६	जोक माया वाइवा	३१-१३-७५-००३६४	३३	महिला	५	
५७	झलक बहादुर भोम्जन	३१३०३७-८८६	३९	पुरुष	५	९८१५२१३३९९
५८	अन्जना गुरुङ	३०२८-२७४	३१	महिला	५	९८०८०९०९५८
५९	शान्तिमाया गुरुङ	३१३०३४-७६५	३९	महिला	५	९८४५१४८३८४
६०	अम्बिका गुरुङ	३०-२१४९५	३८	महिला	५	
६१	सुवास गुरुङ	४४-८११	४२	पुरुष	५	९८४५२३५८६६
६२	सर्जु गुरुङ	४४-३२१	४४	महिला	५	९८०९१७४०५६
६३	सुन्दर गुरुङ	१५०	५३	पुरुष	५	९८०७२८६०९४
६४	बिनोद बहादुर थिङ	३१-०१-७३-१२८११	२५	पुरुष	५	९८६०६०१२०७
६५	बबिता भोम्जन	३१-१०-७८-१५२२९	२०	महिला	५	९८०९२९४७०३
६६	राजकुमार रुम्बा	३१-०१-७४-०६०६८	२४	पुरुष	५	९८६५४१३०१४
६७	प्रकाश भोम्जन	३१-०१-६९-०५०३३	२८	पुरुष	५	९८२११२९१३१
६८	संजिव भ्लोन	१०३४-९३००५	३०	पुरुष	५	९८४०५२७७६६
६९	चम्पा माया बल	३१३०३४-९१६	५२	महिला	५	९८४५८०४४४३
७०	सुनिता थिङ	३०३७-४४	३०	महिला	५	९८६४३३८२२०
७१	अन्जु कुमारी भोम्जन बल	३१-०१-७५-००११२	२९	महिला	५	९८६१४६०६६५
७२	आइती माया गोले	३१३०३४-१०४२	४८	महिला	५	९८१८०२०९७१
७३	संच माया गोले	२८	५०	महिला	५	९८१३८२२५०५
७४	शान्तिमाया दोर्जे लामा	३११०११-४७०७१	३३	महिला	५	९८१००१४९९८
७५	निरा कुमारी बल	३०३७-३९	२८	महिला	५	९८१७२००३०६
७६	भगवती क्षेत्री	२७०	५६	महिला	५	९८२३२३३१५९
७७	दुर्गा कार्की	२२३-७६	५०	महिला	५	९८४५५६८५७३
७८	शान्ति बल	३०३७-१०५	५२	महिला	५	
७९	अनिता बल	३१-०१-७६-१०८१०	२१	महिला	५	९८६०२६६४६९
८०	मन कुमारी थिङ	३१-०१-७२-०५८२८	२५	महिला	५	
८१	सुन्तली बल	१०३७-७४८१७	४८	महिला	५	९८०४२४९३२४

८२	चन्द्रकला राई	०७३०१५-६	३६	महिला	५	९८६१०४३०१२
८३	शारदा देबी गोले लामा	१६०२९	५५	महिला	५	९८२१८५५५४४
८४	ठुली माया लामा	१४३८	५६	महिला	५	
८५	तिर्थ माया थोकर	६५५	५४	महिला	५	९८२४२५५५९४
८६	राधिका क्षेत्री	३९-१५३	४८	महिला	५	९८४५०७२८३८
८७	शुकदेव तामाङ	३१-०१-७९-०६११२	२२	पुरुष	५	९८६१२९४०६१
८८	फुल बहादुर थोकर	१४८८९	५८	पुरुष	५	९८१५२३९२२६
८९	बिष्णु कुमार लामा	१२९०९	५७	पुरुष	५	९८१५२२४२६९
९०	राम बहादुर भोम्जन	४०-३२१	४८	पुरुष	५	९८१८७९२३९६
९१	रामचन्द्र रुम्बा	३११०३४-४४७०८	३५	पुरुष	५	९८२५२३०१०७
९२	सानुकान्छि गोले	३१३०३४-९७६	३५	महिला	५	९७४९३२६२८५
९३	कान्छा मान भोम्जन	३१-०१-७१-००२७२	२७	पुरुष	५	९८५५००४८१९
९४	मङ्गली माया गोले	५१-३४०-०१	३६	महिला	५	९८६१७५८६६०
९५	बिष्णुमाया तमाङ	३१-०१-६९-०२४५७	२७	महिला	५	९८१६२९२०२१
९६	कान्छा गोले	३१-०१-७८-००५६०	२०	पुरुष	५	
९७	भिम बहादुर गोले	१३७९	५२	पुरुष	५	९८०८५७८३११
९८	दानी रुम्बा	७	४९	महिला	५	९८०८०१७३४१
९९	कुमारी गोले	३१३०३४-९७२	३९	महिला	५	९८१३९२७०५८
१००	उर्मिला गोले	३१-०१-७८-००५५९	२०	महिला	५	
१०१	इश्वरी माया गुरुङ	३११०३४-१००१	३३	महिला	५	९८०३३३४३३६
१०२	सुनिता गुरुङ	३१-१३-७५-००३८०	२९	महिला	५	९८६०१४०५६४
१०३	राजु गुरुङ	१९८४	५४	पुरुष	५	९८४५२५०४९३
१०४	सीता क्षेत्री	४०-५४७	४८	महिला	५	९८४५२८७५१४
१०५	राममाया रुम्बा थोकर	३१-१३-७५-०००६९	३२	महिला	५	९८०७१७४३७१
१०६	निर्मला गुरुङ	३१-१३-६९-०००७३	३०	महिला	५	९८१७२१६०९२
१०७	अनिता गुरुङ	३११०३४-८०८५४	३४	महिला	५	
१०८	मान बहादुर गोले	१३८६	५४	पुरुष	५	९८२९४९२५८२
१०९	श्याम थोकर	३१-१३-७५-००२२८	२४	पुरुष	५	९८१०९२५१८५
११०	ठुलिमाया गोले	१७४	५९	महिला	५	९८२१२५१४५१
१११	लङ्क वाइवा	३१३०३४-१०३२	४२	पुरुष	५	९८६१९४५१५५
११२	पुतली बोम्जन	३१-०१-६८-००३५८	३७	महिला	५	९८४१९८८३१८
११३	दुर्गा घले गुरुङ	३१-०१-७८-०८६४७	३२	महिला	५	९८४१८७२२२६
११४	फुलमाया गुरुङ	३०१	५८	महिला	५	९८४५२३७११८
११५	दिलमाया गुरुङ	३१३०३४-१०१२	४०	महिला	५	९८४९४१९०९८
११६	रोजिना गुरुङ	३१-१३-७५-२०३७८	२२	महिला	५	
११७	सुकुमाया लामा	३१३०३४-९३४	४३	महिला	५	
११८	कुमार बल	१७५१३	५२	पुरुष	५	९८४५८०४४३
११९	मनमाया लामा	३१-०१-७२-०३५८४	३०	महिला	५	
१२०	चिनीमाया बल लामा	४४-९०४	५८	महिला	५	
१२१	राजकुमार गोले	३११०३४-८८५०४	२७	पुरुष	५	
१२२	शोमलक्ष्मी गोले	३१-०१-७३-१११८१	२६	महिला	५	
१२३	लब गुरुङ	३१-१३-६९-०००७०	२६	पुरुष	५	
१२४	फुलमाया तामाङ	६१-४०२९०	३५	महिला	५	
१२५	रामबहादुर गुरुङ	१४८७	५६	पुरुष	५	
१२६	अन्जुकुमारी भोम्जन बल	३१-१३-७५-००१९१	२९	महिला	५	

१२७	दिलकुमार थिङ	३१-१३-६९-००२०८	२९	पुरुष	५	
१२८	कान्छी गोले	४४-४४६	४५	महिला	५	९८४२५५८८१३
१२९	राजकुमार कार्की	४४-१७७	४९	पुरुष	५	९८२५२४५९७२
१३०	धनकुमार गोले	४४-८२०	४१	पुरुष	५	
१३१	माइली गुरुङ	३१३०३४-१०५०	४३	महिला	५	
१३२	आस्मा कार्की	३३३०११-९५	२८	महिला	५	
१३३	दिनेश गुरुङ	३१३०३४-७०७४३	३१	पुरुष	५	
१३४	काइलीमाया मुक्तान लामा	६९-३९२०२	३७	महिला	५	
१३५	ईश्वरी तितुङ	३८-२६११३	५०	महिला	५	
१३६	अनिल गुरुङ	३१-०१-७६-१०४५४	२१	पुरुष	५	
१३७	लक्ष्मी कार्की	३१-०१-७८-०५०६६	२५	महिला	५	९८२९०२७३०४
१३८	कान्छा गुरुङ	६९३	३६	पुरुष	५	९८६९२५४८७५
१३९	सर्जु गुरुङ	४४२२३२१	४४	महिला	५	
१४०	सीता गुरुङ	३१३०३६-७७७	३७	महिला	५	
१४१	सानु माया गुरुङ	३१३०३४-९२३	४०	महिला	५	
१४२	पविता गुरुङ	३१-०१-७०-१०७७७	३१	महिला	५	
१४३	लक्ष्मी गुरुङ	३११०३७-८२५५८	३४	महिला	५	
१४४	सुनिता गुरुङ	३११३७७००३८०	२९	महिला	५	
१४५	गणेश कुमारी गुरु	३१३०३७-१०११	३५	महिला	५	
१४६	आस कुमार गोले	३१-०१-७७-०८९८७	२०	पुरुष	५	
१४७	पान माया थिङ	७१७	५२	महिला	५	
१४८	पूर्ण बहादुर तामाङ	१५४०१	५३	पुरुष	५	
१४९	जंग बहादुर गुरुङ	१४९	५२	पुरुष	५	
१५०	जमुना कुमारी भोम्जन	५७-३८१२६	३४	महिला	५	
१५१	अनिता बल	३१-०१-७५-१०८१०	२१	महिला	५	
१५२	रुपा गुरुङ	३१-१३-७७-००४९०	२१	महिला	५	
१५३	शोभा गुरुङ	३१३०३४-१०९६	३६	महिला	५	
१५४	पूजा गुरुङ	३१-३०३४-९३१	४२	महिला	५	
१५५	सानुकान्छा बल	१४५९	५३	पुरुष	५	
१५६	कमला लामा	३११०३४-६६५३४	३१	महिला	५	
१५७	ज्ञानु रुम्बा	३१-१३-७५-०३२९	२४	महिला	५	
१५८	अमला रुम्बा	३११०३४-४५०१३	३३	महिला	५	
१५९	बिमला रुम्बा	३११०३४-४२४९१	३३	महिला	५	
१६०	काइली गोले	१५७२	५४	महिला	५	९८१५२३३६६१
१६१	मिल्सा घलान	३१-०१-७८-०२२६६	२३	पुरुष	५	९८२५२४६८७२
१६२	तिर्थमान भोम्जन	४०५३२०	५१	पुरुष	५	
१६३	कान्छा थोकर	१४२७	५९	पुरुष	५	
१६४	दिपक थोकर	६२-४१४०८	३९	पुरुष	५	
१६५	सोमलाल गोले	३११०३४-५६७२०	२९	पुरुष	५	
१६६	सानोबाबु खड्का	३०३६-३४९	३५	पुरुष	५	
१६७	बाबु लामा	४४२२०६३	४८	पुरुष	५	
१६८	मंगली माया गोले	४४-६१०	४३	महिला	५	९८२६२४२०८७
१६९	सुन्दरी माया लामा	३१३०३४-१०३३	५०	महिला	५	९८१६२३२३६७
१७०	आइते सिं मोक्तान लामा	६४६७	३७	पुरुष	५	९८०४२६००७५

१७१	सुकराम गोले	३१-०१-६९-०९५१९	२९	पुरुष	५	९८०६८१५२९१
१७२	राम लाल गोले	४४-४९१	४८	पुरुष	५	९८२५२४९७०८
१७३	मालती गुरूङ	३१-१३-७५-००१४९	२४	महिला	५	९८०९१७०३५४
१७४	दिना थिङ	३११०१८-६७५५४	३३	महिला	५	९८२३२७८५२८
१७५	सोम लाल गोले	३११०३४-७६७२०	२९	पुरुष	५	९८१३०५४८७७
१७६	सुनकुमारी गोले	१६०६	३९	महिला	५	
१७७	ज्ञानु रूम्बा	३१-१३-७५-००३२९	२४	महिला	५	९८२८८२०८६४
१७८	बिमला खड्का	४४-५७९	४९	महिला	५	९८४५३५१०५०
१७९	लक्ष्मी तामाङ	२८३०३०-४८७	३४	महिला	५	९८२९०६४८१०
१८०	शान्त बहादुर गुरूङ्ग	३१-०१-७०-१०७५७	२८	पुरुष	५	९८०९१७०३५४
१८१	पविता गुरुङ	३१-०१-७०-१०७५५	३१	महिला	५	९८०९१७२९७२
१८२	रुपेश कुमार बल	१३७४०	५१	पुरुष	५	९८०४२४९३२४
१८३	गणेश कुमारी गुरुङ	३१३०३४-१०११	३५	महिला	५	९८४५३१५२२५
१८४	रितामाया थिङ्ग	३१३०३७-९३६	३६	महिला	५	९८४१५१३७३२
१८५	सोम लक्ष्मि गोले	३१-०१-७३-१११८१	२६	महिला	५	
१८६	राम माया थिङ्ग	३१३०३७-४६०	३८	महिला	५	९८६०२६९५५५
१८७	सुन कुमारी गोले	१६०६	३९	महिला	५	९८४१७८९९८५
१८८	लक्ष्मी गुरुङ	३११०३४-८२५५८	३४	महिला	५	९८६२४०७०७७
१८९	राम बहादुर गुरुङ	१४८	५६	पुरुष	५	
१९०	हरिलाल रुम्बा	३१३०३४-९४९	३५	पुरुष	५	९८४१११३२६९
१९१	शुकराम गोले	३१-०१-६९-०९५१९	२९	पुरुष	५	९८६२७८३६८३
१९२	माईली गुरुङ	३१३०३४-१०५०	४३	महिला	५	९८०९१२३३५३
१९३	ठुलिमाया गोले	४४-५०८	४८	महिला	५	९८२५२४९९०६
१९४	श्याम लाल गोले	४४-४८२	४८	पुरुष	५	९८१८०२०९७१
१९५	सानु माया गुरुङ	३१३०३४-९२३	४०	महिला	५	
१९६	बिमला रुम्बा	३११०३४-४२४९१	३३	महिला	५	९८६१३८६६८१
१९७	सुकुमाया लामा	३१३०३४-९३४	४३	महिला	५	९८०७२९०८२१
१९८	बाबु लामा	४४-०६३	४६	पुरुष	५	९८०७२९०८२१
१९९	मन माया लामा	३१-०१-७२-०३५८४	३०	महिला	५	९८०९१२३८०८
२००	फुल माया तामाङ	६१-४०२९०	३५	महिला	५	९८४५२९८३९२
२०१	आईते सिं मुक्तान लामा	६४६७	३७	पुरुष	५	९८०४२६००७५
२०२	पुजा गुरुङ	३१३०३४-९३१	४२	महिला	५	९८६९४००४१६
२०३	धन कुमार गोले	४४-८२०	४१	पुरुष	५	९७४२५५८८२८

थाहा नगरपालिका

रोजगार सेवा केन्द्र

आ.व.२०८०।८१ का लागि सूचीकृत बेरोजगार व्यक्तिहरुको विवरण

क्र.स.	नाम	नागिरकता नम्बर	उमेर	लिङ्ग	वडा	सम्पर्क न.
१	बिष्णु बहादुर थिङ	२२-१६९२४	३६	पुरुष	७	९८२३८५१०४५
२	बिक्रम सिं मोक्तान	२२-१६८८०	४१	पुरुष	७	९८४१५१५१४५
३	मान बहादुर मोक्तान	३८-०४६	४४	पुरुष	७	९८१६२१८१४२
४	भलो कुमार थिङ	३८-०२६	४३	पुरुष	७	९९८०३८३४४२२
५	धन बहादुर मोक्तान	५५-३६३२७	३४	पुरुष	७	
६	पुस कुमार थिङ	३११०३६-४६२०२	३४	पुरुष	७	९८१६२१८८०८
७	बालकृष्ण मोक्तान	३१-०१-७८-१४२८५	२०	पुरुष	७	
८	जयराम मोक्तान	५५-३६३२६	३४	पुरुष	७	९८२६२०२३३२
९	मेहर मान मोक्तान	३१-०१-७६-०८७९९	२१	पुरुष	७	
१०	मिना कुमारी थिङ	१०३६-८९९२८	४०	महिला	७	९८२६२०२४०७
११	राम बहादुर थिङ	२२-१६८८५	४५	पुरुष	७	९८६०७९०२२०
१२	कमला मोक्तान	३०३६-५११	२९	महिला	७	९८४१५१३६८८
१३	नवराज मोक्तान	३१३०३५-६१६	२७	पुरुष	७	
१४	सुर्य बहादुर गोले	३११०३६-१३७३५	३०	पुरुष	७	
१५	अमृता मोक्तान	३१-०१-७९-०२९१६	२३	महिला	७	
१६	सानुमाया मोक्तान	३१-०१-७६-०६५२८	३९	महिला	७	
१७	कान्छि माया स्याङ्तान	३८-३७८	४७	महिला	७	
१८	सविता घलान	३१३६-१३८	३१	महिला	७	
१९	सुमन रुपाखेती	३१३०३६-२३४	३४	पुरुष	७	९८४१९७६३६०
२०	रिता माया मोक्तान	३१३०३६-१५२	४६	महिला	७	
२१	इमान सिं मोक्तान	३१३०३६-६५४	३३	पुरुष	७	
२२	चम्पु माया घलान	३१३०३७-४४६	४३	महिला	७	९८६९७९५६११
२३	शाहदेव कार्की	१०३	५७	पुरुष	७	
२४	विक्रम गोले	३१-०१-७९-०९६२०	१९	पुरुष	७	९८५४८५१३७८६
२५	राम सिं लो	४२५	५६	पुरुष	७	९७६१६५८३३१
२६	सिता माया भोम्जन	३१३०३६-२२६	३२	महिला	७	९७४८२८८५११
२७	बच्चु बिष्ट	१७०८	५२	पुरुष	७	९८६९७७१८०२
२८	देवराज बिष्ट	३१-०१-७४-०६२३२	२२	पुरुष	७	९७४२८५५४३८
२९	कोपिला माया थिङ	३०३६-३२०	२८	महिला	७	९८६७७९९६९१
३०	सुमन घलान	३१-०१-७९-०५१६१	२०	पुरुष	७	९७६९७७९८००
३१	लाल बहादुर घलान	३१३०३६-२२२	३८	पुरुष	७	९७६५२२३५४६
३२	भिम माया मोक्तान	३१३०३६-१४९	४४	पुरुष	७	९८६२४०७१२१
३३	टेक बहादुर मोक्तान	३१३०३६२७	४९	पुरुष	७	९७४५६११९१२
३४	माइली माया स्याङ्बो	३१-०१-६९-०२६०४	४५	महिला	७	९८६१५६२६४१
३५	राम बाबु मल्ला	३११०३६-४५३९१	३५	पुरुष	७	९७६१६२९११९
३६	दिल बहादुर घलान	३११०३६-५३७०२	४१	पुरुष	७	९७४८२८८६८३
३७	शुभराज घलान	३१३०३६-७४२	३२	पुरुष	७	९८६०२७०९४८
३८	कान्छि माया मोक्तान	५११	५८	महिला	७	९७४१६८४२८१

३९	लक्ष्मण घलान	३११०३६-४३७०१	३४	पुरुष	७	९८६३१७२०४८
४०	सुब्बा सिं मोक्तान	२७०९	४७	पुरुष	७	९८४५०७२३९३
४१	राजिन विक घिमिरे	३१-०१-६९-८५०८	३२	पुरुष	७	९८४५०१८५०१
४२	जयराम गोले	३१३०३६-२१५	३४	पुरुष	७	
४३	बिनिता थिङ	३१३०३६-२०३	३५	महिला	७	९८२१२४८८८०
४४	बिष्णु रुपाखेती	३१३०३६-३८६	४२	महिला	७	९८४२३९६९०३
४५	ज्ञानी माया लो	३११०३६-७६२८१	३६	महिला	७	९८०४२१४६३९
४६	अक्कल बहादुर तितुङ	८५८२	५३	पुरुष	७	९८४८५६१५२५
४७	नरबहादुर तितुङ	५८-३८७९३	४०	पुरुष	७	
४८	दिलमाया घलान	३११०३६-५५८०९	३३	महिला	७	
४९	दिलबहादुर गोले	३८-४८३	४८	पुरुष	७	
५०	तेजबहादुर मुक्तान	५९४	३९	पुरुष	७	
५१	सेते स्याङ्तान	४०२	५९	पुरुष	७	
५२	सितामाया स्याङ्तान	३१३०३६-४८३	३६	महिला	७	
५३	केदार सिं मुक्तान	३१३०३६-२६४	३७	पुरुष	७	
५४	ज्ञानीमाया गोले	३११०३६-७६२८१	३६	महिला	७	
५५	रस्विन स्याङ्तान	३१-०१-७४-०८८८३	२३	महिला	७	
५६	सुनिता मुक्तान	३१३०३६-१२९	४६	महिला	७	
५७	रोहित गुरुङ	३११०३६-४५९४३	३४	पुरुष	७	
५८	श्रिया घलान	२६०१७२०३४७१	२४	महिला	७	
५९	राजकुमार मुक्तान	२३२५६	५१	पुरुष	७	
६०	रसिता गुरुङ	३१३०३६-१	४४	महिला	७	
६१	सविना तामाङ	३१३०३५-६१५	३७	महिला	७	९८४५१२३५४६

अनुसूची–२

२.८.२ आ. व. २०८०।८१ मा रोजगारीमा खटइएका व्यक्तिहरुको विवरण

क्र.सं.	बेरोजगार व्यक्तिको नाम	वडा नं.	रोजगारीमा खटाइएको दिन	भुक्तानी भएको रकम
1	धन कुमार गोले	५	100	68800
2	बाबु लामा	५	100	68800
3	बिमला रुम्बा	५	100	68800
4	श्याम लाल गोले	५	100	68800
5	सोम लक्ष्मि गोले	५	100	68800
6	रुपेश कुमार बल	५	100	68800
7	पविता गुरुङ	५	100	68800
8	राज कुमार खत्री	२	100	68800
9	लक्ष्मी तामाङ	५	100	68800
10	ज्ञानु रूम्बा	५	28	19264
11	ज्ञानु रूम्बा	५	72	49536
12	सोम लाल गोले	५	100	68800
13	मालती गुरूङ	५	100	68800
14	सुन्दरी माया लामा	५	100	68800
15	मंगली माया गोले	५	100	68800
16	अमला रुम्बा	५	100	68800
17	जंग बहादुर गुरुङ	५	12	7843.2
18	सानु माया गुरुङ	५	100	68800
19	अन्जली तामाङ	२	100	68800
20	बिष्णुमाया मगर	२	100	68800
21	दिनेश गुरुङ	५	100	68800
22	माइली गुरुङ	५	100	68800
23	रामबहादुर गुरुङ	५	100	68800
24	फुलमाया तामाङ	५	100	68800
25	लब गुरुङ	५	100	68800
26	मनमाया लामा	५	100	68800
27	दिलमाया गुरुङ	५	100	68800
28	हेम कुमारी पोडे	२	100	68800
29	रेणुका बलामी	२	100	68800
30	फुलमाया बलामी	२	100	68800
31	नानीमैया रानामगर	२	100	68800

32	रमा रानामगर	२	100	68800
33	सरस्वती कार्की	२	100	68800
34	सोफिया भुजेल	२	100	68800
35	पुतली बोम्जन	५	100	68800
36	लङ्क वाइवा	५	100	68800
37	इश्वरी माया गुरुङ	५	100	68800
38	ठुली माया लामा	५	100	68800
39	सुन्तली बल	५	100	68800
40	निरा कुमारी बल	५	100	68800
41	संच माया गोले	५	100	68800
42	सुन्दर गुरुङ	५	100	68800
43	सर्जु गुरुङ	५	100	68800
44	अम्बिका गुरुङ	५	100	68800
45	बिष्णुमाया भोम्जन	५	100	68800
46	तुलसा थोकर	५	100	68800
47	सोम माया बल	५	100	68800
48	रिया डिमडुङ	५	100	68800
49	हरिकला तामाङ	५	100	68800
50	चिनि माया गुरुङ	५	100	68800
51	हरिमाया गुरुङ	५	100	68800
52	निरमाया गुरुङ	५	100	68800
53	शारदा कार्की	५	100	68800
54	रामलीला अधिकारी	५	100	68800
55	माया लामा	१	100	68800
56	सिता मगर	१०	100	68800
57	शिव कुमारी नगरकोटी	३	100	68800
58	सुनिता गोपाली	३	100	68800
59	चन्द्र कुमारी सुनुवार	३	100	68800
60	सानुमाया स्याङ्तान	१२	100	68800
61	राममाया स्याङ्तान	१२	100	68800
62	सानुमैया भुजेल	४	100	68800
63	उर्मिला गोले	४	100	68800
64	अमिर पाख्रिन	४	100	68800
65	रबि भोम्जन	४	100	68800
66	श्रीमती मैया रायमाझी	४	100	68800

अनुसूची–३

२.८.३ आ. व. २०८०।८१ मा सञ्चालित आयोजनाको विवरण

क्र.स.	वडा नं.	आयोजनाको नाम	क्षेत्र	श्रमिक संख्या
१	२	पालुङ गढी पर्यटन क्षेत्र सुधार	पर्यटन प्रवर्द्धन	६
२	२	इन्द्रायणी बस्ती-पाण्डुकेश्वर-गैरीगाउँ पर्यटन मार्ग सरसफाइ तथा मर्मत्	पर्यटन प्रवर्द्धन	३
३	१२	ट्याङ्की डाँडा पदमार्ग मर्मत तथा सम्भार	सामूदायिक पूर्वाधार निर्माण	२
४	४	धारापानी-ऋषेश्वर-सीमभञ्याङ पदमार्ग मर्मत तथा सुधार	पर्यटन प्रवर्द्धन	८
५	२	नाङ्गे-पैयुगैरी-सोल्टु सडक मर्मत तथा सुधार	सडक यातायात	३
६	५	सिरानघरदेखि डाँडाघर चौतारासम्म सडक मर्मत सुधार	सामूदायिक पूर्वाधार निर्माण	२६
७	५	वडा नं ५ का सडकहरुको नाली सरसफाइ तथा मर्मत सम्भार	सडक यातायात	१२

अनुसूची–४

२.८.४ आ. व. २०८०।८१ मा विश्वबैंक लाभग्राही विवरण

क्र.सं.	बेरोजगार व्यक्तिको नाम	नागिरकता नम्बर	वडा नं.	रोजगारी दिन
1	लक्ष्मी तामाङ	२८३०३०-४८७	५	100
2	ज्ञानु रूम्बा	३१-१३-७५-००३२९	५	100
3	सोम लाल गोले	३११०३४-७६७२०	५	100
4	मालती गुरूङ	३१-१३-७५-००१४९	५	100
5	राममाया स्याङ्तान	३१३०३३-६८०३३	१२	100
6	सानुमाया स्याङ्तान	३१३०३३-१३२	१२	100
7	हरिमाया गुरुङ	२८७	५	100
8	शारदा कार्की	४४-१८३	५	100
9	बिष्णुमाया भोम्जन	३१-१३-७५-००७७३	५	100
10	इश्वरी माया गुरुङ	३११०३४-१००१	५	100
11	चिनि माया गुरुङ	१०७	५	100
12	रामलीला अधिकारी	५२	५	100
13	हरिकला तामाङ	८५२४४६५३	५	100
14	रिया डिमडुङ	३१-१३-७५-००३९६	५	100
15	सोम माया बल	३१३०३३-५१	५	100
16	ठुली माया लामा	१४३८	५	100
17	निरा कुमारी बल	३०३७-३९	५	100
18	तुलसा थोकर	३१-०१-७५-०४४६५	५	100
19	पुतली बोम्जन	३१-०१-६८-००३५८	५	100
20	निरमाया गुरुङ	३१३०३३-६९५	५	100
21	सोम लक्ष्मि गोले	३१-०१-७३-१११८१	५	100
22	मंगली माया गोले	४४-६१०	५	100
23	अमला रुम्बा	३११०३४-४५०१३	५	100
24	बिमला रुम्बा	३११०३४-४२४९१	५	100
25	फुलमाया तामाङ	६१-४०२९०	५	100
26	सानु माया गुरुङ	३१३०३४-९२३	५	100
27	सुन्दरी माया लामा	३१३०३४-१०३३	५	100
28	पविता गुरुङ	३१-०१-७०-१०७५५	५	100
29	श्याम लाल गोले	४४-४८२	५	100
30	रामबहादुर गुरुङ	१४८७	५	100

31	संच माया गोले	२८	५	100
32	अम्बिका गुरुङ	३०-२१४९५	५	100
33	लङ्क वाइवा	३१३०३४-१०३२	५	100
34	सुन्दर गुरुङ	१५०	५	100
35	बाबु लामा	४४-०६३	५	100
36	माइली गुरुङ	३१३०३४-१०५०	५	100
37	रुपेश कुमार बल	१३७४०	५	100
38	सर्जु गुरुङ	४४-३२१	५	100
39	सुन्तली बल	१०३७-७४८१७	५	100
40	दिलमाया गुरुङ	३१३०३४-१०१२	५	100

अनुसूची–५

२.८.५ पुनः श्रम स्वीकृतिका सेवाग्राहीहरु

क .स	नाम	ठेगाना	पासपोर्ट नं.	गएको देश
१	अमिर बिष्ट	थाहा नगरपालिका	११९२२०२०	मलेसिया
२	अनिल बिष्ट	थाहा नगरपालिका	११४३१५७७	UAE
३	बिर बहादुर गोले	थाहा नगरपालिका	०९८७८५१८	साउदि
४	दिनेश तामाङ	थाहा नगरपालिका	१०५०५४४४	साउदि
५	किरण गुरुङ	थाहा नगरपालिका	BA०१३५०५८	साउदि
६	किशन स्याङ्तान	थाहा नगरपालिका	०९५२१३१७	कुवेत
७	मनोज कार्की	थाहा नगरपालिका	BA०१३५२६५	साउदि
८	नहकुल कार्की	थाहा नगरपालिका	०९३७६९७२	UAE
९	ओम पुकार बस्नेत	थाहा नगरपालिका	PA०३७४१३४	कतार
१०	राजु थिङ लामा	थाहा नगरपालिका	०९४८९५५२	मलेसिया
११	रमेश खत्री	थाहा नगरपालिका	BA०२१०३८५	UAE
१२	रमित मोक्तन	थाहा नगरपालिका	१०१७७९३६	मलेसिया
१३	रोहित बिष्ट	थाहा नगरपालिका	०८४०५९८०	UAE
१४	आत्मराम भट्टराई		१९९१६८६	Jamaica
१५	सानो भाई मोक्तन	थाहा नगरपालिका	PA१९९१६८६	BAHRAIN
१६	श्याम परियार	थाहा नगरपालिका	PA००९५६९४	UAE
१७	शिवजी कार्की	थाहा नगरपालिका	०७६६९९८०	कतार
१८	सुवाश कार्की	थाहा नगरपालिका	PA१४८७३५५	UAE
१९	पुर्णि माया तामाङ	थाहा नगरपालिका	PA०१५७३५५	UAE
२०	सुमित थिङ	थाहा नगरपालिका	BA०१५७३५९	मलेसिया
२१	सुरेन्द्र गोपाली	थाहा नगरपालिका	PA०७८१७३४	साउदि
२२	सुस्मिता कार्की	थाहा नगरपालिका	१०६४८७६२	UAE
२३	उमेश बलामी	थाहा नगरपालिका	११८४६९०७	मलेसिया
२४	उमेश प्रधान	थाहा नगरपालिका	१२५३१४४०	साउदि
२५	यशोदा कार्की	थाहा नगरपालिका	PA०००१९१०	कतार

अनुसूची–६

२.८.६ रोजगार आयोजना बैंक

क्र.सं.	आयोजनाको नाम	आयोजनाको ठेगाना
1	पाथीभरा पदमार्ग निर्माण	थाहा-३
2	बँदेलाल पदमार्ग निर्माण	थाहा-३
3	बागेखोला भोटखोरिया गोरे६ मर्मत सुधार	थाहा-३
4	पालुङ गढी पर्यटन क्षेत्र विकास	थाहा २
5	देउराली सडक नाली सरसफाइ	थाहा २
6	ठुलोफाकल मोटर बाटो	थाहा-५
7	दुर्गादेवी आधारभुत विद्यालयको पहिरो र नाली	थाहा-५
8	झम्केश्वरी रोड	थाहा-५
9	गणेशढुंगा पदमार्ग मर्मत सुधार	थाहा-४
10	धारापानी-ऋषेश्वर-सीमभञ्याङ पदमार्ग मर्मत तथा सुधार	थाहा ३ र ४
11	नाङ्गे-पैयुगैरी-सोल्टु सडक मर्मत तथा सुधार	थाहा-२
12	सिरानघरदेखि डाँडाघर चौतारासम्म सडक मर्मत सुधार	थाहा-५
13	वडा नं ५ का सडकहरुको नाली सरसफाइ तथा मर्मत सम्भार	थाहा-५
14	भोटखोरिया पैंयुगैरी गोरेटो बाटो मर्मत तथा सुधार	थाहा-२
15	देउराली सडक नाली सरसफाई तथा पोखरी मर्मत सुधार	थाहा-२
16	गुम्बा डाँडादेखि पोखरी डाँडासम्म गोरेटो बाटो मर्मत	थाहा-२
17	भोटखोरिया सामुदायिक भवन मर्मत सम्भार	थाहा-२
18	गैरीगाउँ डाँडा गोरेटो मर्मत	थाहा-२
19	मयल भञजयाङ सिमडाडां शेरा सडक मर्मत	थाहा-५
20	पापुंग गोरेटो बाटोमा ईट्टा ओछ्याऊने	थाहा ६
21	पालुङ गढी पर्यटन क्षेत्र सुधार	थाहा २
22	मयलबोटघारी-भकारीढुङ्गा गोरेटो बाटो	थाहा-२
23	किटेनी- रुप्से- फुर्के वडा अफिस जाने बाटो मर्मत योजना	थाहा ५
24	भैरवनाथ मन्दिर जाने - चिहान जाने बाटो मर्मत	थाहा ९
25	चिसापानि देऊखेल चल्ति सडक मर्मत	थाहा ७,
26	पिपल चौतरा आकाशेफांट सडक निर्माण	थाहा ८
27	इन्द्रायणी बस्ती-पाण्डुकेश्वर-गैरीगाउँ पर्यटन मार्ग सरसफाइ	थाहा-२
28	ट्याङ्की डाँडा पदमार्ग मर्मत तथा सम्भार	थाहा-१२
29	मोहिनी झरना पदमार्ग निर्माण	थाहा-५
30	सीमभञ्याङ गोरेटो मर्मत्	थाहा-४
31	झम्केश्वरी मावि जमिन सम्याउने कार्य	थाहा-१
32	रिचार्जेवल पोखरी निर्माण	थाहा-१,२,३,४,१०

33	कालिकादेवी आधारभूत विद्यालय पुननिर्माण	थाहा-१
34	शिखरकोट विश्वकर्माटोल गोरेटो मर्मत	थाहा-४
35	रमाइलोडाँडा पर्यटन क्षेत्र विकास	थाहा-१
36	घलेपाखा उन्यूचौर पैदलमार्ग	थाहा ७
37	डाँडाबास पिकनिक पार्क	थाहा ७
38	मोक्तानटोल खलडाँडा पैदलमार्ग	थाहा ७
39	उन्यूचौर ग्रीनपार्क निर्माण र पैदलमार्ग	थाहा ७
40	मुक्तानटोल बिसौनी खोल्चा पैदलमार्ग	थाहा ७
41	गैरीटोल डाडाबास पैदलमार्ग	थाहा ७
42	लामचौर तीनखण्डे गोरेटोबाटो	थाहा ३
43	भुसखाँद पार्क निर्माण	थाहा-२
44	भोटखोरिया देउराली सडक मर्मत	थाहा-२
45	भाङखोरिया सडक मर्मत	थाहा-२
46	सोल्टु गोरेटोबाटो	थाहा-२
47	पाखाटोल गोरेटोबाटो	थाहा-२
48	चुनिवन गोरेटो बाटो निर्माण	थाहा-२
49	घलेटोल–दामन पदमार्ग	थाहा-४
50	ठुलोफाखल चौतारा मोहिनी झर्ना सडक	थाहा-५
51	खर्क नारायणटोल फुर्के सडक	थाहा-५
52	सडक मर्मत तथा सम्भार	थाहा-१,२,३,४,१०, ५, ८, १२
53	हात्तीपाइले गोरखनाथ पदमार्ग	थाहा ३
54	बाँझखेत–भकारी ढुंगा पदमार्ग निर्माण	थाहा ३
55	नयाँगाउँ पैदलमार्ग निर्माण	थाहा-४
56	कटुवालडाँडा गोपालीगाउँ गोरेटोबाटो	थाहा ३
57	मोरिया–वडा कार्यालय सिंढी निर्माण	थाहा-८
58	घाटसम्मको मार्ग मर्मत् सम्भार	थाहा-८
59	ककरे–चिहानडाँडा गोरेटो मर्मत	थाहा ३
60	वडा कार्यालय बगैंचा निर्माण	थाहा-१२
61	सहकारी खैटे गोरेटो बाटो निर्माण	थाहा ३
62	विकासघर गुफाडाँडा गोपालीगाउँ गोरेटोबाटो	थाहा ३
63	बागेखोला गढी गोरेटोबाटो	थाहा ३
64	ओम शान्ति भोटखारिया कार्कीगाउँ गोरेटो	थाहा ३

खण्ड–३

आ. व. वर्ष २०८१/८२ को कार्यक्रम

३.१ आ.व.२०८१।८२ का लागि सूचीकृत बेरोजगार व्यक्तिहरुको विवरण

क्र.सं	नाम	नागरिकता नं	उमेर	लिगं	वडा नं.	फोन/मोबाइल नं
१	अजय कुमार श्रेष्ठ	३१-०१-७८-०३४२५	२०	पुरुष	१	९८२३६७१९७२
२	बाल कुमारी अमात्य	३१-१३-७५-००५८९	३२	महिला	१	९८४५२३६७६३
३	श्री कृष्ण अमात्य	३९-८९५	४२	पुरुष	१	९८०७१६२०११
४	लक्ष्मी देबी श्रेष्ठ	३९-२९९	५४	महिला	१	९८२१२७५२३५
५	खेल बहादुर बलामी	३२८०	४८	पुरुष	१	
६	सनम बलामी	३१-०१-७४-०१४१५	२३	पुरुष	१	
७	अजय श्रेष्ठ	३१-०१-७३-१४३३६	२५	पुरुष	१	९८११८४७४६२
८	दिपा श्रेष्ठ	३१-०१-७९-१०१२१	२१	महिला	१	९८११८४७४६२
९	सानीमाया तमाङ्ग	३१३०३५-२७१	३२	महिला	१	९८६०७०७२६९
१०	तिल कुमारी श्रेष्ठ	२५-१८६१५	४३	महिला	१	९८२३६७१९६२
११	हरि हर श्रेष्ठ	३९-११०	४६	पुरुष	१	
१२	श्याम कुमार प्रधान	३९-२७६	४४	पुरुष	१	९८६४०६९०८०
१३	कोपीला प्रधान	३९-३२८	४५	महिला	१	९८४०१६११४०
१४	कल्पना बलामी	३१२०३४-१०८०	३३	महिला	१	९८१४२७७२६८
१५	प्रकाश बलामी	३१-०१-७०-०७९३४	३२	पुरुष	१	
१६	मन्जु माया श्रेष्ठ	११९४	४६	महिला	१	
१७	सुर्जे रन्जितकार	३३	५०	महिला	१	
१८	सुजन अमात्य	३१-०१-७९-०९७७५	१९	पुरुष	१	
१९	शिब कुमार केसी खत्री	३१३०३७-६०४	३४	पुरुष	४	९८०९२९४९६१
२०	सरस्वती विष्ट	३१-०१-७५-०५८२२	२५	महिला	१०	९८४३२४४६६९
२१	जानुका थापा	३१३०३७-९००	४५	महिला	१०	९८४३२५८३१७
२२	सुन्तली माया गोपाली	१२-६९-००३५८	२८	महिला	१०	९८६१३९००३२
२३	सरोज गोपाली	३१-०१-७६-०१७१५	२५	पुरुष	१०	९८०३८१००७८
२४	बबिता विष्ट	३१-०१-६९-०४८९४	३०	महिला	१०	९८१०१०२५२२
२५	ईश्वरी के.सी	३१-१३-७५-००८८७	३१	महिला	१०	९८४७१७३५३५
२६	सोवीता बस्नेत	३१३०३२-९९४	५२	महिला	१०	९८६००८२८२३
२७	लक्ष्मी खड्का	३१-१३-७६-०६३०३	२१	महिला	१०	९८६४३३८२४३

२८	गमला बस्नेत	३१३०३२-१०७७	४६	महिला	१०	९८६९७७१४३३
२९	सन्जीना वाईबा	२४१०३७-१९७	४६	महिला	१०	९८०२१८८९३८
३०	सानु माया मुक्तान	३१-०१-७१-००९२८	२७	महिला	१०	९८११८२९७११
३१	सुनिता गमाल	३११०३२-४९१८४	४०	महिला	१०	९८११२११०८७
३२	कमला नेवार	०७१०११ं-७७७	२८	महिला	१०	९८६००८२८२३
३३	रेखा मगर	३१-१३-७५-००७२९	३०	महिला	१०	९८०८३६६१६२
३४	शरण कुमार कार्की	१४३३	५४	पुरुष	१०	९८७००८२८२३
३५	विराजन वस्नेत	३१-१३-७५-०१०१०	२२	पुरुष	१०	९८२६२०३९४४
३६	निशा बस्नेत	३१-०१-७४-०६५६८	२५	महिला	१०	९८२५२३३५२२
३७	हिरा माया गोपाली	३१-०१-७३-०९६०४	३०	महिला	३	९८४५७७६१०९
३८	पार्वती श्रेष्ठ	३१-०१-८०-१०४०५	२२	महिला	३	९८२१२०५७०७
३९	मीना गुईदेल	३१३०३७-४९८	४०	महिला	३	९८२६२०३८७८
४०	चमेली परियार	३११०३७-८४३५८	३६	महिला	३	९८१९२२०५२३०
४१	गौरी माया गोपाली	३१३०३२-७८२	३४	महिला	१	९८१०१३१०८७
४२	लक्ष्मी परियार	२६२४	४३	महिला	३	९८६१९४३९६९
४३	नीता परियार	२५५	५०	महिला	३	
४४	ज्योति कुमार बस्नेत	३१३०३७-४७	२१	पुरुष	३	९८६०२६८७८८
४५	बिवेक गोपाली	३१३०३७-१८५	२९	पुरुष	३	९८१५२२८८७६
४६	मनराम कार्की	७६९१	५८	पुरुष	३	
४७	शंभु खत्री	३१३०३७-२९५	३८	पुरुष	३	९७०३१८३८५८
४८	राज नेपाली	३१-०१-७७-००१२३	२०	पुरुष	३	९८२१८५४५८०
४९	सुबिन रायमाझी	३१३०३७-३३८	३०	पुरुष	३	९८२७२८५३८१
५०	कल्पना नेपाली	३१३०३७-१९५	३९	महिला	३	९८१६२६७७५०
५१	सानु बस्नेत	३१३०३२-११२५	३३	महिला	३	९८४५७९५६४०
५२	सुमन विष्ट	३१३०३७-७४४५७	३३	पुरुष	३	९८६२२७४६७४
५३	सर्मिला नेपाली	३१३०३७-८९६८२	३३	महिला	३	९८२०२९५२६२
५४	मैया नेपाली	४०-५८१	५६	महिला	३	
५५	सरोज कार्की	३१३०३७-२०७	३८	पुरुष	३	
५६	शुशिला कुमारी पाखीन	३१३०३७-४२९	३४	महिला	३	९८६०५०१७८६
५७	राजकुमार तामाङ	३९-२७३	४७	पुरुष	१	९८०४८७३५०८
५८	बेलीमाया थिङ	३११०३५-३४५	५३	महिला	१	९८२४२४६७७१
५९	माईली तमाङ	३३-१८५	४५	महिला	१	९८२६२७७७६१
६०	हरि कृष्ण श्रेष्ठ	३१३०३५-६२००७	३२	पुरुष	१	९८६३०३२९५२
६१	शम्भु श्रेष्ठ	१०९	५२	पुरुष	१	९७४२४६३१०८
६२	हरि कृष्ण गोपाली	३१-०१-६९-११४९४	३१	पुरुष	१	९८१३०६९२६४
६३	राम बहादुर गोपाली	४४-०६१	५०	पुरुष	१	९८४५०२७२७८

६४	नारायण वल लामा	४०-९१३	४०	पुरुष	४	९८४५७११३३८
६५	श्याम बहादुर भुजेल	३६२७	५६	पुरुष	४	
६६	उर्मिला गोले	२३२	५४	महिला	४	
६७	राधिका तमाङ	२२१	५२	महिला	४	
६८	आत्मराम खत्री	५२	५५	पुरुष	४	
६९	कर्ण बहादुर तमाङ	२२-१६७३८	३९	पुरुष	४	
७०	कविता घोले	३१-०१-७१-०८०३८	३९	महिला	४	
७१	विर बहादुर थिङ	३१३०३७-९४०	३६	पुरुष	४	
७२	सोम बहादुर पाखीन	३९-४०६	४५	पुरुष	४	
७३	सानुभाई थापा	६२७५	५६	पुरुष	४	९८२५२६००८१
७४	देवकी आलेमगर	३१३०३५-२८९	४०	महिला	४	
७५	सुदिप मगर	३१-०१-६९-०३५५६	३२	पुरुष	४	९८६९१६८३५८
७६	गिता मगर	२५३००१-८८०	३४	महिला	४	९८२९०७५१६४
७७	सामना स्याङतान	३१-०१-७९-१०७५०	१९	महिला	४	९८६३९२६८९५
७८	राम चन्द्र थिङ	३१-०१-७५-०१-३०६	२३	पुरुष	४	९८६३६८८६१९
७९	सानुकान्छी कार्की	३१-०१-७३-११५८२	२९	महिला	४	९८४७२९९२६५
८०	खड्ग बहादुर थिङ	८१८२	५३	पुरुष	४	
८१	हरिकृष्ण अधिकारी	१७१	५१	पुरुष	४	
८२	सुरेन्द्र बल	३१३०३७-८८५	३६	पुरुष	४	
८३	दिलमाया तामाङ्ग	२६३०४४०७०-४०६	२९	महिला	४	
८४	सुकदेव लो तामाङ	४१-२७४५९	४०	पुरुष	४	९८४५८१६६१०
८५	कमल वल	३१३०३७-६८०	३४	पुरुष	४	९८६१०२५७९७
८६	यमन खत्री	४०-८९१	४२	पुरुष	४	९८४२४६२५६०
८७	हिरा खत्री	३१३०३७-२६	४२	महिला	४	
८८	राधिका खत्री	४०-५१०	४६	महिला	४	९८११८२८४९७
८९	सानु खत्री	३१-१३-७५-००३८४	४३	महिला	४	९८१७२६४३१०
९०	सरोज खत्री	८९३६-०४१-०४२	५६	पुरुष	४	९८३४४१९५०६०
९१	रामचन्द्र अधिकारी	४०-०९७	४५	पुरुष	४	
९२	मधुकर लामा	३०३७-४५१	२७	पुरुष	४	९८१९२०५३०८
९३	श्रीमती मैया रायमाझी	४४९	५६	महिला	४	
९४	देवकी विडारी विडारी	१-३७४७३	३३	महिला	४	९८४५८३९१५३
९५	वुद्धि माया तमाङ	३१३०३७-८५७	३६	महिला	४	
९६	रामप्यारी बलामी	३१३०३७-८३८२३	२९	महिला	१	९८४४६८१६४७
९७	पुजा विष्ट	३१-१३-७५-००५८३	२५	महिला	३	९८०६२८२२४०८
९८	राज कुमार बल	३१-०१-७५-००४९१	२६	पुरुष	४	
९९	हरि कुमार वल	४०-९१४	४४	पुरुष	४	९८४१५१५४२६

१००	रवि बल	३१-०१-७७-०८०७८	२३	पुरुष	४	
१०१	राज कुमार बल	३१-०१-७१-०४८६३	२६	पुरुष	४	
१०२	ज्ञानी मैया थिङ्ग	३१-०१-६९-०८५८७	३६	महिला	४	
१०३	शंखर बल	३०३६-४४३	२९	पुरुष	४	
१०४	मंगल बहादुर गोले	३१-१३-७५-००९६२	२२	पुरुष	७	
१०५	घयाघर लामा	८८०	५४	पुरुष	७	
१०६	भिमलाल स्याङतान	३१३०३३-२५२	३४	पुरुष	७	
१०७	सोममाया बल	३१३०३३-२५२	३४	महिला	७	
१०८	मंगल बहादुर बल	३६-२४९६९	३९	पुरुष	७	
१०९	सरिता बल	३१३०३३-९८३	३१	महिला	४	
११०	तिउरी स्याङतान	२९-२१३	४५	महिला	७	
१११	सानु कान्छा थिङ	२२-१७२२१	५१	महिला	७	
११२	बिष्णु राम भोम्जन	३०	५३	पुरुष	४	९८६२२७४६०१
११३	जय बहादुर स्याङतान	२९-२१२	५४	पुरुष	७	
११४	बिराज थिङ	३१-०१-७२-०५५२६	२८	पुरुष	७	
११५	पुर्ण बहादुर रुम्बा	३१-०१-७१-०६३१२	३१	पुरुष	४	९७४९४९११४८
११६	सुर्य बिक्रम थिङ	३१३०३६-६०४	३२	पुरुष	७	
११७	गणेश गोले तमाङ	४०-४६६	४५	पुरुष	४	९७६६८४९४९०
११८	बिक्रम थिङ	३१-०१-८-०६१७६	२१	पुरुष	७	
११९	सुमित्र माया मुक्तान	३१-०१-७४-०९६१५	२३	महिला	४	९७४९४१७१७०
१२०	प्रेम बहादुर थिङ	३१-०१-७६-०७८२४	२२	पुरुष	७	
१२१	सुनिता कुमारी थिङ	३१-०१-७४-०२३४७	२८	महिला	७	
१२२	जय बहादुर थि	३१३०३६-२५०	४०	पुरुष	७	
१२३	राजेन्द्र थिङ	३११०३६-७१८८७	३२	पुरुष	७	
१२४	मिना कुमारी थिङ	७०३२	५७	महिला	४	
१२५	कृष्ण बहादुर थिङ	३१३०३६-१२०	३०	पुरुष	७	
१२६	भलो कुमार थिङ	३८-०२६	४४	पुरुष	७	
१२७	नारायण गोले	३११०३६-५७८७७	३२	पुरुष	७	
१२८	राज कुमार बल	३१-०१-७५-०५२७८	३१	पुरुष	४	
१२९	भुमि लक्ष्मी स्याङतान	३१-०१-८०-०५०८३	२०	महिला	७	
१३०	नम्रता स्याङतान	३१-०१-७९-१११७	२०	महिला	७	
१३१	चमेली थिङ	१२८४	४४	महिला	४	
१३२	नवराज गोले	३१-१३-७५-०१२४२	२२	पुरुष	७	
१३३	शंकर गोले	Oct-७७९५	४१	पुरुष	७	
१३४	राजु बल तामाङ्ग	३१-०१-७१-०७७३३	२८	पुरुष	४	
१३५	बिरमान सिं स्याङतान	३८-०७५	५०	पुरुष	७	

१३६	बिर बहादुर गोले	३११०३६-५४१५१	५०	पुरुष	७	
१३७	ग्रिसन खत्री	३१-०१-७८-०९८२३	१९	पुरुष	७	
१३८	राम बहादुर थिङ	२२-१६८८५	४६	पुरुष	७	
१३९	चन्द्र बहादुर गोङबा	३१-०१-६९-०६७१०	३९	पुरुष	७	
१४०	सलमान मुक्तान	३१३०३६-३९१	३२	पुरुष	७	
१४१	मान बहादुर मुक्तान	३८-०४६	४५	पुरुष	७	
१४२	कमला मोक्तान	३१३०३६-५११	३०	महिला	७	
१४३	सपना माया भोलन	३१-०१-७०-०६५८४	२९	महिला	७	
१४४	पुस कुमार थिङ	३११०३६-४६२०२	३५	पुरुष	७	
१४५	ईन्द्र लाल मुक्तान	५६-३७२६४	४२	पुरुष	७	
१४६	बिशाल मोक्तान	३१-०१-७६-०८७१८	२३	पुरुष	७	
१४७	सचिन भोम्जन	३१-०१-७८-१३६१६	२४	पुरुष	७	
१४८	बिक्रम सिं मुक्तान	२२-१६८८०	४२	पुरुष	७	
१४९	मोहरमान मुक्तान	३१-०१-७६-०८७९९	२२	पुरुष	७	
१५०	जयराम मुक्तान	५५-३६३२६	३५	पुरुष	७	
१५१	अर्जुन गोले	३१३०३६-६३७	३६	पुरुष	७	
१५२	ललितमान गोले	२८०१	४७	पुरुष	७	
१५३	देव लाल थिङ	३९-०१०	४८	पुरुष	७	
१५४	राजु न्यौपाने	३८-२८८	५२	पुरुष	७	
१५५	अक्कल बहादुर तितुङ	८५८२	५४	पुरुष	७	
१५६	महन कुमार बल	३१३०३७-२८१	२८	पुरुष	४	९८४१५१५३९४
१५७	नबिन कुमार बल	३१३०३७-७२५	३८	पुरुष	४	
१५८	प्रविन थोकर	३१-०१-७७-०३०३२	१९	पुरुष	४	
१५९	नविना गुरुङ	३१-०१-७०-०९१६८	३०	महिला	४	९७६५२२३५२८
१६०	डिल माया थिङ	३१-०१-६९-०४५१४	३४	महिला	४	९८४५२८७४२४
१६१	सरिता थिङ	३१३०३७-१८०	३४	महिला	४	९८६०९९६१०६
१६२	बिबि लामा	३१३०३७-४४५	३५	महिला	४	
१६३	हरी नारायण तामाङ	३१३०३७-४६	३५	पुरुष	४	९८४०५१२२३२
१६४	नवराज थिङ	६३३३	३९	पुरुष	४	९८४५२८७४२४
१६५	शुसिला तामाङ	३१-०१-७१-१०९८७	२९	महिला	४	
१६६	अमृत थिङ	३१-०१-६९-१०७८४	३१	महिला	४	९८४४१९४९८१
१६७	सानु कान्छा थिङ	१७७	५१	पुरुष	४	
१६८	दुर्गा खत्री	३१३०३७-५९०	३८	महिला	४	९८०९३६१०३९
१६९	नरेन्द्र पाखिन	३१-०१-७९-०३१८२	१९	पुरुष	४	९८४४१९४६४७
१७०	फुलमाया घिसिङ	४६-०११	४५	महिला	४	९८२९०६५०३२
१७१	हरि थिङ	३११०३७-८७२८४	३०	पुरुष	४	९८४५८३९०८४

१७२	उर्मिला खत्री	१८२१९	४१	महिला	४	
१७३	किस्न बहादुर के.सी	३१-०१-७३-००६३८	५१	पुरुष	४	
१७४	रमेश लामा	३१३०३७-१०८	३१	पुरुष	४	९८४८०७४७६४
१७५	कविता त	२९-०१-७१-०५२९६	२६	महिला	४	९८६९८०४७५१
१७६	सन्तोष खत्री क्षेत्री	४०-८०६	४२	पुरुष	४	
१७७	सुश्री मिठु थापा	१७०७	५५	महिला	४	९८६७०७६२४३
१७८	पम्फा के.सी	४०-६१५	५१	महिला	४	९८४५२३५९३१
१७९	शुकदेव खत्री केसी	४०-९०१	४२	पुरुष	४	९८६१६२२४०४
१८०	सचेतना थिङ	३१-०१-७४-०५७२०	२४	महिला	४	९८५५०७१६०४
१८१	रुपा थिङ	४०-३१५	४७	महिला	४	
१८२	जानुमायाँ तामाङ	१२३०७५-२३०	३२	महिला	४	
१८३	रन्जन किशोर बल तामाङ	३१३०३७-३९२	३७	पुरुष	४	९८४१८७२२१५
१८४	राजेन्द्र बल लामा	५६-३७४३५	३६	पुरुष	४	९८४५८३९३२७
१८५	राजकुमार भुजेल	३१३०३७-३९	३३	पुरुष	४	
१८६	अविशेक बल	३१३०३७-२५१	३४	पुरुष	४	
१८७	मनोज मगर	२१४	५३	पुरुष	४	
१८८	रामकुमार थिङ	३११०३७-७९२८७	३२	पुरुष	४	
१८९	प्रेम भोम्जन	१३५	५१	पुरुष	४	
१९०	प्रदिप कुमार लामा थिङ	३१-०१-७६-०१५१५	२६	पुरुष	४	
१९१	राजाराम रुम्बा	३१-०१-७६-०४५९९	३३	पुरुष	४	
१९२	इन्द्र लाल थिङ	३१-०१-७३-०६८६२	३४	पुरुष	४	
१९३	नम्रता मुक्तान	३१३०३३-२२६	३६	महिला	४	
१९४	पञ्चलाल पाखिन	४०-८५४	४६	पुरुष	४	
१९५	राज कुमार पाखिन	३११०३७-६४१०८	३४	पुरुष	४	
१९६	सन्दिप भुजेल	३११०३७-८७२४९	२९	पुरुष	४	
१९७	दिपक पाखिन	३१३०३७-२५८	२७	पुरुष	४	
१९८	धनमाया थिङ	३१-०१-७८-११४२२	३०	महिला	४	
१९९	सुनिता गोले	३१-१३-७५-००१६५	२२	महिला	४	
२००	ज्ञानेन्द्र न्यौपाने	३१३०३६-१९९	३४	पुरुष	७	
२०१	गोबिन्द बहादुर न्यौपाने	२६९	५३	पुरुष	७	
२०२	सानु भाई मुक्तान	२७०	५५	पुरुष	७	
२०३	बिर बहादुर गोङबा	३१-०१-७१-००९६४	२७	पुरुष	७	
२०४	गोबिन्द बहादुर भोम्जन	३८-४३५	४१	पुरुष	७	
२०५	शुभराज गोले	३१-०१-६९-०३५६७	२६	पुरुष	७	
२०६	सुजन गोले	३१-१३-७५-०११०७	२३	पुरुष	७	

२०७	सुरेन्द्र बिक्रम थिङ	३१-०१-७६-०५४१८	२१	पुरुष	७	
२०८	बिक्रम बहादर थिङ	३१-१३-७५-०१११४	२६	पुरुष	७	
२०९	सिताराम मुक्तान	२६९२	३७	पुरुष	७	
२१०	चन्द्र कुमार थिङ	३१३०३६-४०१	३२	पुरुष	७	
२११	असोक गुरुङ	३१-०१-७९-१०३५६	१८	पुरुष	५	
२१२	बिष्णु बल	३१-०१-७१-००१९९	३२	पुरुष	५	
२१३	मनिष गुरुङ	३१-०१-७८-०४१२५	२१	पुरुष	५	
२१४	श्याम बहादुर पाखिन	३१३०३७-५६८५२	५८	पुरुष	५	
२१५	खड्ग बहादुर थिङ	४०-३०२	४७	पुरुष	५	
२१६	अनिता पाखिन	३१३०३७-९५७	३८	महिला	५	
२१७	महेश भोम्जन	३१-०१-७७-०१६२२	२४	पुरुष	५	
२१८	मन कुमार थिङ	३१-०१-७९-०१६२५	२२	पुरुष	५	
२१९	अष्ट बहादुर दोङ	५०३	५७	पुरुष	५	
२२०	शान्ती थिङ	३१-०१-८०-०४०००	२०	महिला	५	
२२१	सोमलाल दोङ	३१-०१-६९-०३९५३	२९	पुरुष	५	
२२२	शुशिला पाखिन	५०-३३४२०	४५	महिला	५	
२२३	भिम कुमार थिङ	१२९७५	५५	पुरुष	५	
२२४	राजेन्द्र पाखिन	३१-०१-७४-०६६५६	२६	पुरुष	५	
२२५	टेक बहादुर तामाङ	८२	५६	पुरुष	५	
२२६	हिरा कुमार गोले	३१-०१-७३-१२६२४	२३	महिला	५	
२२७	अक्कल बहादुर पाखिन	७८९०	५६	पुरुष	५	
२२८	कमला माया लामा रुम्बा	३१-१३-७५-००१५४	३९	महिला	५	
२२९	स्वस्तिका पाखिन	३११०३७-५८६५०	३८	महिला	५	
२३०	माईली बल	१४९६	३७	महिला	५	
२३१	शुशिला थिङ	३१-०१-६९-०२८०८	३५	महिला	५	
२३२	संज माया स्याङतान	३१-०१-७२-०८५०८	३०	महिला	५	
२३३	अनिता भोम्जन मुक्तान	३१-१३-७५-००१२९	२६	महिला	५	
२३४	सपना बलामी	३१३०३७-९८६	४०	महिला	५	
२३५	जलमाया दोङ	३१३०३७-९८८	४०	महिला	५	
२३६	सन्च माया दोङ	३१३०३७-९७१	४३	महिला	५	
२३७	बुद्धि बहादुर दोङ तामाङ	६४	५१	पुरुष	५	
२३८	बिष्णु बहादुर थिङ तामाङ	३१-०१-७४-११११९	२४	पुरुष	५	
२३९	कुमारी भोम्जन	३११०३७-६३७५०	३३	महिला	५	
२४०	सन्तोष तामाङ	३३-०१-७७०३६०४	२०	पुरुष	५	
२४१	कान्छी थिङ	३१३०३७-९८२	३५	महिला	५	

२४२	मान बहादुर थोकर	३१-१३-६९०००२८१	३०	पुरुष	५	
२४३	हरि बहादुर लामा भोम्जन	१११	५३	पुरुष	५	
२४४	सरिता थिङ	३१-०१-७८०२७९१	१८	महिला	५	
२४५	उत्तर कुमार थिङ	४४-५०६	४७	पुरुष	५	
२४६	सेतीमाया गोले	४४-६११	४४	महिला	५	
२४७	बिक्रम घलान	३१-०१-७७-०२४१९	२२	पुरुष	५	
२४८	कान्छीमाया भोम्जन	६७९	५२	महिला	५	
२४९	सानु कान्छा बल	४२३	५६	पुरुष	५	
२५०	बुलमाया गोपाली	३१३०३४-१०७२	४१	महिला	५	
२५१	अन्जना गुरुङ	३१३०२८-२७४	३२	महिला	५	
२५२	सुस्मा रुम्बा	३१-०१-७७-०४१८६	२०	महिला	५	९८६९३९९५६६
२५३	सबिता रेग्मी	२६१-४०३	३०	महिला	५	
२५४	जनक बल	४०-६६२	५०	पुरुष	५	
२५५	मुना गुरुङ	४७-१०-७४-०००१३	२३	महिला	५	९७६५५६५३१४
२५६	सहदेब लामा थिङ	३१-०१-७९-१२८३३	२५	पुरुष	५	९८०२७५८१८४
२५७	भिम बहादुर गुरुङ	४४-७०३	४४	पुरुष	५	
२५८	सान्नानी गोले	३१-०१-८०-१०६२२	२३	महिला	५	
२५९	बिक्रम बल	३१-०१-७६-०४२७४	२३	पुरुष	५	९८२११०३५२६
२६०	ठलीमाया थिङ	३१३०३७-८३५	४५	महिला	५	
२६१	दिपक पाखिन	३१-१३-७५-००४९४	३२	महिला	५	९८२५२१८७१०
२६२	हिरा बहादुर पाखिन	५३६६	५७	पुरुष	५	९८६९३९५७५१
२६३	चादनी लामा थिङ	३१-१३-७५-००७२०	२६	महिला	५	९८४७२९८९६१
२६४	अैतिमाया खड्का	३१-०१-७२-०७०३८	४५	महिला	५	
२६५	कृष्ण बहादुर पाखिन	३१३०३७-८५८	४०	पुरुष	५	
२६६	ठुलीकान्छी घिसिङ	३१३०३१-२५९	३३	महिला	५	९८२१८१९३३२
२६७	तिर्थलाल थिङ	२३९६	४०	पुरुष	५	
२६८	निर माया थिङ	३१३०३७-५४	३०	महिला	५	९८४२४६२८१५
२६९	सन्जु बल	३१-०१-८०-१०४६४	२०	महिला	५	९८२०९४६९२३
२७०	बिकाश भोम्जन	४०-१०३२	३९	पुरुष	५	
२७१	अमित रुम्बा	३१-०१-७९-१३४५९	१९	पुरुष	५	
२७२	कमला भोम्जन	३१३०३७-४६६	४०	महिला	५	९८६१७५५२४४
२७३	जिरा माया रुम्बा	५१९	५४	महिला	५	
२७४	समिता थिङ	१४०८	४५	महिला	५	९८१५२४२७९४
२७५	शुक्र बहादुर पाखिन	४०-९७३	४१	पुरुष	५	९८६०९४७८१६
२७६	जानुका कार्की	३१३०३४-७८४	४०	महिला	५	

२७७	सुनिता तितुङ	३१-०१-७९-१२२४१	३२	महिला	५	९८६३१८४५६९
२७८	शुशिला बल लामा	४०-२११	४९	महिला	५	९८६९८९०७६०
२७९	रामशरण पाख्रिन	४०१०४१	५२	पुरुष	५	९८१७२०८८०३
२८०	सन्दिप कुमार गुरुङ	३१-०१-७१-०१२४६	२६	पुरुष	५	९८६३१८४५६९
२८१	शिशिर गुरुङ	३१-०१-७९-०९०८१	१८	पुरुष	५	९८०४२२०४१२
२८२	अम्बिका कार्की	३१३०३४-९०८	३५	महिला	५	९८६९२५४८३८
२८३	राममाया तामाङ	११६४५	३४	महिला	१२	९८१३४१९१५६
२८४	ठुलकान्छा के सी	Oct-७४९०	४९	पुरुष	४	९८४५२३५७७३
२८५	किस्न बहादुर के सी	३१-०१-७३-००६३८	५१	पुरुष	४	
२८६	राजकुमार लामा	२६७५४	५०	पुरुष	४	
२८७	उर्मिला खत्री	१८२१९	४१	महिला	४	
२८८	रामचन्द्र थिङ	३१-०१-७५-०१३०६	२४	पुरुष	४	
२८९	डम्बर बहादुर लो	४०-५९४	४४	पुरुष	४	९८४५१६७१३१
२९०	मैया कार्की	३०३७-३३३	३१	महिला	४	९८१८४४२८७२
२९१	प्रेमा कार्की	३१-०१-७५-१०८६४	२५	महिला	४	९८२०९३१३६९
२९२	श्रीमती मैया रायमाझी	४४९	५६	महिला	४	
२९३	सानु कान्छि कार्की	३१-०१-७३-१९५८२	२१	महिला	४	९८४७२९९२६५
२९४	कृष्ण बहादुर थिङ	३१३०३७-७४	३४	पुरुष	४	९८४४१९४६१७
२९५	आकाश थिङ	३१-०१-६९-०७३९७	३१	पुरुष	४	९८६०३६४५२८
२९६	मान बहादुर तामाङ	६४९१	३८	पुरुष	४	
२९७	नारायण गोले	३११०३७-६३९९१	३२	पुरुष	४	९८२५२६१२७५
२९८	जुना स्याङ्तान	३१३०३७-२५६	४५	महिला	४	
२९९	नवराज बिष्ट	३१-०१-७२-०२७९९	२५	पुरुष	४	९८१११६५३८१
३००	राजकुमार पाख्रिना	३११०३७-६४१०८	३४	पुरुष	४	९८६०३५७३७६
३०१	पन्चलाला पाख्रिन	४०-८५४	४६	पुरुष	४	९८४०८९८०६४
३०२	भिम बहादुर थिङ लामा	३२७	५३	पुरुष	४	
३०३	युकेश बल लामा	३१-०१-७४-१३१७२	२३	पुरुष	४	९८२११२८२४५
३०४	राकेश बल	३१-०१-७४-०७५७३	२५	पुरुष	४	
३०५	निकेश बल लामा	३१-०१-७९-००६१०	२०	पुरुष	४	९८०३३२६७३५
३०६	रबि भोम्जन	३१-०१-७४-१३२८८	२६	पुरुष	४	९८०४२०५०२९
३०७	प्रेम भोम्जन	१३५	५१	पुरुष	४	९८१४२९२४२५
३०८	अमिर पाख्रिन	३१-०१-७३-१३९०९	२५	पुरुष	४	९८०९२६४०९०
३०९	पुजन पाख्रिन	३१-०१-७४-११३५५	२५	पुरुष	४	९८०७२९९७१४
३१०	सुजन पाख्रिन	३१-०१-७४-११३५४	२२	पुरुष	४	९८०४२२८४०४
३११	पुजा पाख्रिन	३१३०३७-२८	२८	महिला	४	९८२९०२७४१४
३१२	शुकुमाया भुजेल	३१-१३-७५-००७४५	३१	महिला	४	

३१३	उर्मिला गोले	२३२	५४	महिला	४	
३१४	मनोज मगर	२१४	५३	पुरुष	४	
३१५	राजकुमार भुजेल	३१३०३७-३९	३३	पुरुष	४	
३१६	बिना के सी	३१-०१-७९-१०३२५	४५	महिला	४	
३१७	रमेश घले	४९-३२४५०	४१	पुरुष	४	
३१८	सानुमैया भुजेल	७२७	५४	महिला	४	
३१९	सन्तोष भुजेल	३११०३७-७८३३७	३३	पुरुष	४	
३२०	सोमु माया गोले	३१-०१-७६-०२२९७	३७	महिला	४	
३२१	शिवजी कार्की	३१-०१-७८-११७२४	१९	पुरुष	४	
३२२	गणेश पन्थ	३१-०१-६९-०४६९८	२८	पुरुष	४	
३२३	सन्तोष पन्थ	३१-०१-७०-०७३३३	२६	पुरुष	४	
३२४	नारायण पन्थ	१७५	५२	पुरुष	४	
३२५	ठुली भुजेल	३१-१३-७५-०१२३४	५५	महिला	४	
३२६	शारदा रायमाझी	३९	५५	महिला	४	
३२७	केशब बहादुर के सी	३१-०१-७३-००६३७	४५	पुरुष	४	
३२८	मनिस भुजेल	३१-०१-७२-०६२३५	२५	पुरुष	४	
३२९	रमेश पन्थ	३१३०३७-४७८	४३	पुरुष	४	
३३०	कविता पन्थ	३१३०३७	४०	महिला	४	९७६५२२२९७८
३३१	संगीत लो	४२-२८२८५	३७	पुरुष	४	९८४५९०५३१८
३३२	शिवकुमार के सी खत्री	३१३०३७-६०४	३४	पुरुष	४	९८०९२९४९६१
३३३	कान्छा घले	७०	५७	पुरुष	४	
३३४	सौजन पाखिन	३१-०१-७४-०९७००	२३	पुरुष	४	
३३५	कुमार कार्की	७२४	४२	पुरुष	४	९८४५०७०९४१
३३६	यमन खत्री	८९१	४२	पुरुष	४	
३३७	राजेश लो लामा	३१३०३७-५८९	३७	पुरुष	४	
३३८	लोक बहादुर तामाङ	५२-३४३७४	३४	पुरुष	४	९८४५२३४८२७
३३९	सोमी तामाङ	३१३०३७-४४०	४१	महिला	४	९८१४२४२२२६
३४०	शुभलक्ष्मी माया बल	३८	५२	महिला	४	९८६५४५९५५१
३४१	उत्तर कुमारी गुरुङ	५	५३	महिला	४	९८६९११९६४४
३४२	नवराज गुरुङ	३११०३७-४५७८८	४८	पुरुष	४	९८६९११९६४४
३४३	डिलकुमारी गुरुङ	३१३०३७-४७७	२७	महिला	४	९८६४२४२५६५
३४४	विश्वराम तामाङ	३१-०१-७२-०४५६१	२८	पुरुष	४	९८४०५५९६१६
३४५	नम्रता मुक्तान	३१३०३३-२२६	३६	महिला	४	९८६९०२६२००
३४६	गौरी लामा	३१३०३७-२९०	४३	महिला	४	९८४०७४५५०९
३४७	गायत्री गुरुङ	३१-१३-७५-००६५०	२४	महिला	४	९८६०६०१५५८
३४८	अनिल खत्री	३१-१३-७५-००४९३	३६	पुरुष	४	९८४५०७०९४९

३४९	अविशेक बल	३१३०३७-२५१	३४	पुरुष	४	९८६४२४५०२८
३५०	मधुकर लामा	३१३०३७-४५१	२७	पुरुष	४	
३५१	विर बहादुर तामाङ	५८-३८५९३	४०	पुरुष	४	९८१६२०२७०१
३५२	राजेन्द्र तामाङ	४०-१०२०	४४	पुरुष	४	९८४५१३७९९८
३५३	सानोकान्छा लामा	३११०३७-४५२८६	४३	पुरुष	४	९८१३२०३५५१
३५४	रिजन तामाङ	३१-०१-७६-०९८३२	२३	पुरुष	४	
३५५	सुमन कार्की	३११३७९-००९२८	२२	पुरुष	४	
३५६	कालु स्याङ्तान	३१३०३३-२५३	४३	पुरुष	१२	९८२१८२११९६
३५७	चन्द्र बहादुर स्याङ्तान	३१३०३३-२६२	३८	पुरुष	१२	
३५८	राममाया स्याङ्तान	३१३०३३-६८०३३	४०	महिला	१२	९८२१८२११९६
३५९	सानुमाया स्याङ्तान	३१३०३३-१३२	३४	महिला	१२	९८०७१५२७२६
३६०	बिष्णु बहादुर थिङ	२२-१६९२४	३७	पुरुष	७	९८२३८५१०४५
३६१	बिक्रम सिं मोक्तान	२२-१६८८०	४२	पुरुष	७	९८४१५१५१४५
३६२	मान बहादुर मोक्तान	३८-०४६	४५	पुरुष	७	९८१६२१८१४२
३६३	भलो कुमार थिङ	३८-०२६	४४	पुरुष	७	९९८०३८३४४२२
३६४	धन बहादुर मोक्तान	५५-३६३२७	३५	पुरुष	७	
३६५	पुस कुमार थिङ	३११०३६-४६२०२	३५	पुरुष	७	९८१६२१८८०८
३६६	बालकृष्ण मोक्तान	३१-०१-७८-१४२८५	२१	पुरुष	७	
३६७	जयराम मोक्तान	५५-३६३२६	३५	पुरुष	७	९८२६२०२३३२
३६८	मेहर मान मोक्तान	३१-०१-७६-०८७९९	२२	पुरुष	७	
३६९	मिना कुमारी थिङ	१०३६-८९९२८	४१	महिला	७	९८२६२०२४०७
३७०	राम बहादुर थिङ	२२-१६८८५	४६	पुरुष	७	९८६०७९०२२०
३७१	कमला मोक्तान	३०३६-५११	३०	महिला	७	९८४१५१३६८८
३७२	नवराज मोक्तान	३१३०३५-६१६	२८	पुरुष	७	
३७३	सुर्य बहादुर गोले	३११०३६-१३७३५	३१	पुरुष	७	
३७४	अमृता मोक्तान	३१-०१-७९-०२९१६	२४	महिला	७	
३७५	सानुमाया मोक्तान	३१-०१-७६-०६५२८	४०	महिला	७	
३७६	कान्छि माया स्याङ्तान	३८-३७८	४८	महिला	७	
३७७	सविता घलान	३१३६-१३८	३२	महिला	७	
३७८	सुमन रुपाखेती	३१३०३६-२३४	३५	पुरुष	७	९८४१९७६३६०
३७९	रिता माया मोक्तान	३१३०३६-१५२	४७	महिला	७	
३८०	इमान सिं मोक्तान	३१३०३६-६५४	३४	पुरुष	७	
३८१	चम्पु माया घलान	३१३०३७-४४६	४४	महिला	७	९८६९७९५६११
३८२	शाहदेव कार्की	१०३	५८	पुरुष	७	
३८३	विक्रम गोले	३१-०१-७९-०९६२०	२०	पुरुष	७	९८५४८५१३७८६
३८४	राम सिं लो	४२५	५७	पुरुष	७	९७६१६५८३३१

३८५	सिता माया भोम्जन	३१३०३६-२२६	३३	महिला	७	९७४८२८८५११
३८६	बच्चु बिष्ट	१७०८	५३	पुरुष	७	९८६९७७१८०२
३८७	देवराज बिष्ट	३१-०१-७४-०६२३२	२३	पुरुष	७	९७४२८५५४३८
३८८	कोपिला माया थिङ	३०३६-३२०	२९	महिला	७	९८६७७९९६९१
३८९	सुमन घलान	३१-०१-७९-०५१६१	२१	पुरुष	७	९७६९७७९८००
३९०	लाल बहादुर घलान	३१३०३६-२२२	३९	पुरुष	७	९७६५२२३५४६
३९१	भिम माया मोक्तान	३१३०३६-१४९	४५	पुरुष	७	९८६२४०७१२१
३९२	टेक बहादुर मोक्तान	३१३०३६२७	५०	पुरुष	७	९७४५६११९१२
३९३	माइली माया स्याङ्बो	३१-०१-६९-०२६०४	४६	महिला	७	९८६१५६२६४१
३९४	राम बाबु मल्ला	३११०३६-४५३९१	३६	पुरुष	७	९७६१६२९११९
३९५	दिल बहादुर घलान	३११०३६-५३७०२	४२	पुरुष	७	९७४८२८८६८३
३९६	शुभराज घलान	३१३०३६-७४२	३३	पुरुष	७	९८६०२७०९४८
३९७	कान्छि माया मोक्तान	५११	५९	महिला	७	९७४१६८४२८१
३९८	लक्ष्मण घलान	३११०३६-४३७०१	३५	पुरुष	७	९८६३१७२०४८
३९९	सुब्बा सिं मोक्तान	२७०९	४८	पुरुष	७	९८४५०७२३९३
४००	राजिन विक घिमिरे	३१-०१-६९-८५०८	३३	पुरुष	७	९८४५०१८५०१
४०१	जयराम गोले	३१३०३६-२१५	३५	पुरुष	७	
४०२	बिनिता थिङ	३१३०३६-२०३	३६	महिला	७	९८२१२४८८८०
४०३	बिष्णु रुपाखेती	३१३०३६-३८६	४३	महिला	७	९८४२३९६९०३
४०४	ज्ञानी माया लो	३११०३६-७६२८१	३७	महिला	७	९८०४२१४६३९
४०५	अक्कल बहादुर तितुङ	८५८२	५४	पुरुष	७	९८४८५६१५२५
४०६	बम बहादुर बलामी	१८६७	५९	पुरुष	९	९८१६६४०१३८
४०७	चन्द्र कुमारी सुनुवार	३१३०४३-८७२	३६	महिला	३	९८६९७७१७३४
४०८	सुनिता गोपाली	३१३०३७-२८५	४१	महिला	३	९८२१२०५७०७
४०९	लक्ष्मी गोपाली	३१३०३७-२१६	४६	महिला	३	९८०४२०७२३८
४१०	सुरेश गोपाली	३१३०३७-२०	३२	पुरुष	३	९८०६८७२९४९
४११	शिव कुमारी नगरकोटी	२०५३	३८	महिला	३	९८४३९३८३५८
४१२	दिपराज बिष्ट	३१-०१-७८-०३६७१	२०	पुरुष	३	९८२११२९७४७
४१३	अनिल बिष्ट	३१-०१-७५-०९७६९	२१	पुरुष	३	९८२११९१५०७
४१४	धुव्र बहादुर तामाङ	४०-६६०	४६	पुरुष	३	
४१५	अर्जुन सुनार	३१३०३७-७१६	४४	पुरुष	३	
४१६	नवराज सुनार	४३-२९१३१	४६	पुरुष	३	९८४५४०२९६५
४१७	नविन सुनार	३१-१३-७५-००५१३	२३	पुरुष	३	९८११२२३१४६
४१८	सुरेन्द्र तामाङ	४०-१०६१	४३	पुरुष	३	
४१९	नवराज सुनार	३१-०१-६९-०००६४	३०	पुरुष	३	
४२०	मनोज तामाङ	३१-०१-७८-१३९२९	२४	पुरुष	३	

४२१	सरोज सुनार	३१३०३७-३२५	२७	पुरुष	३	९८२९२१४००७
४२२	सचिन बिष्ट	३१-०१-७४-०८१०७	२५	पुरुष	३	९८१७२१८०४६
४२३	धन बहादुर रावल	६९-२४-७५-००१५६	२१	पुरुष	३	९७४५६३३३३७
४२४	कुमार लामा	४३९	५१	पुरुष	३	
४२५	बिक्रम बिष्ट	३१-०१-७२-०९५२३	२४	पुरुष	३	
४२६	कृष्ण बहादुर बिष्ट	१०३७-९२३३९	३२	पुरुष	३	९८४५१२६१८१
४२७	हरि बिष्ट	१०३७-९२९१४	२९	पुरुष	३	९८४५६०५१८८
४२८	सुबास बिष्ट	३१-०१-७४-१०१७१	२७	पुरुष	३	९८६०१९५६५१
४२९	बिबेक गोपाली	३०३६-१८५	२९	पुरुष	३	९८१५२२८८७६
४३०	महेन्द्र बिष्ट	३१-१३-७५-००१६८	२२	पुरुष	३	
४३१	अंकलाल गोपाली	९०९	५८	पुरुष	१०	
४३२	मोहन बहादुर गोपाली	२५१४	५६	पुरुष	१०	९८०३७९५९४७
४३३	मंग लाल गोपाली	८३१	५६	पुरुष	१०	९८६६६३९१४१
४३४	सिता मगर	३११०३२-६३५४४	३७	महिला	१०	९८२७२८५००१
४३५	गणेश बहादुर गोपाली	१७५१-१३५९	५६	पुरुष	१०	
४३६	सजिना बलामी	३१-१२-६९-००२४४	३९	महिला	१०	९८४५५२३१४८
४३७	पञ्चमाया बलामी	४५-४३१	५२	महिला	१०	९८११४२०७९२
४३८	प्रविण बिष्ट	३११०३२-७४६१२	३१	पुरुष	१०	९८६००८२८२३
४३९	बबिता बिष्ट	३१-०१-६९-०४८६४	३०	महिला	१०	९८६१९६२६५०
४४०	लक्ष्मी खड्का	३१-०१-७६-०६३०३	२१	महिला	१०	९८७४३३८२४३
४४१	निशा बस्नेत	३१-०१-७४-०६५६८	२५	महिला	१०	९८२५२३३५२२
४४२	मन्जुमाया तामाङ	५३-३५४५३	४२	महिला	१	९८११८२९८०५
४४३	सुमन गोपाली	४४-८२४	४२	पुरुष	१	९८०९११५२०७
४४४	मान बहादुर बलामी	९७४	४४	पुरुष	१	९८२९०५०९७०
४४५	पदम बहादुर बलामी	१०७८	४९	पुरुष	१	९८०९१२२७६५
४४६	सरु बलामी	३१-०१-७८-०७८०५	२६	महिला	१	९८१३२७३७८६
४४७	माया लामा	२३५	५५	महिला	१	९८१५२४२९७१
४४८	सुनिता तामाङ	३१-०१-७३-०६५४३	२८	महिला	१	९८१५२४५८२७
४४९	सन्देश बलामी	३१-१३-७५-००४५१	२६	पुरुष	१	९८२४२२१७३९
४५०	सुर्ज गोपाली	३१-०१-७९-०२८२४	२३	पुरुष	१	९८६५४७९५०१
४५१	रामकृष्ण गोपाली	३१३०३४-७९५	३४	पुरुष	१	९८४५७९५५२५
४५२	सुनिता माया लामा	१०३५-७३९८५	३७	महिला	१	९८०३०७३७८४
४५३	रेखा मगर	३१-१३-७५-००७२९	२६	महिला	१०	
४५४	गमला बस्नेत	३१३०३२-१०७७	४६	महिला	१०	९८४९२००९२६
४५५	सुनिता गमाल	३११०३२-४९९८४	४०	महिला	१०	९८११२११०८१
४५६	कमल घर्ती	१४३४	५४	पुरुष	१०	

४५७	रोजिना तामाङ	३१३०३५-६०५	३६	महिला	१	९८१८५९१२३९
४५८	फुलमाया गोले	३१-०१-७६-०४५४८६	२८	महिला	१	९८०२९५१०१०
४५९	दिल कुमार गुरुङ	३१-०१-७०-१०७५६	२८	पुरुष	५	९८६९००९२१०
४६०	कान्छि वाइवा थोकर	३१-१३-६९-००२७८	३३	महिला	५	९८२५२४६३५६
४६१	सन्च बहादुर थोकर लामा	२६-१९०१०	४३	पुरुष	५	९८२६२४२०८७
४६२	रविन्द्र तितुङ	३१-०१-७६-०६८३९	२०	पुरुष	५	९८०९१६७४९३
४६३	मनमाया थिङ	३१-०१-७८-०६३७५	२३	महिला	५	९८१३४७०७७७
४६४	जनक बहादुर गोले	६	५०	पुरुष	५	९८४१८२४१५८
४६५	रामलीला अधिकारी	५२	५६	महिला	५	९८४५२३५३८२
४६६	शारदा कार्की	४४-१८३	४६	महिला	५	९८४५०७६०९६
४६७	विर बहादुर वाइवा	१५७०	५३	पुरुष	५	९८६०२६६४६१
४६८	रजिता लामिछाने	३१३०३४-९८९	४४	महिला	५	९८४५२३५३५७
४६९	जंग बहादुर वाइवा	३१३०३४-८६३	४०	पुरुष	५	९७४२४६३२२६
४७०	दिपक बल	३११०३७-७५२५५	३२	पुरुष	५	९८६३८२२५०५
४७१	सुवास बल	३१-०१-७८-०१९८४	२०	पुरुष	५	९८४७२९९६८५
४७२	सुनिता वाइवा	३१३०३४-६६७	५४	महिला	५	
४७३	विरमान थिङ	६१-४०४७३	३६	पुरुष	५	९८४५२५०३३२
४७४	सिताराम थिङ	१४४११	५३	पुरुष	५	
४७५	जनक बल	४०-६६२	५०	पुरुष	२	९७६२८५५३८
४७६	निरमाया गुरुङ	३१३०३३-६९५	३८	महिला	५	९८१८२२७७६४
४७७	हरिमाया गुरुङ	२८७	५३	महिला	५	९८४९८८५९२२
४७८	विर बहादुर दोङ	५७३१	३८	पुरुष	५	९८४५३१५४५३
४७९	लक्ष्मी गोले	३१-०१-७७-०९९०२	३९	महिला	५	९८०६८१५२९१
४८०	संगिता गोले	३१-०१-७९-१०४४२	२०	महिला	५	९७४२४६२६६२
४८१	चिनि माया गुरुङ	१०७	५५	महिला	५	९८४५७९५८४४
४८२	हरिमाया गुरुङ	४४-१८९	५४	महिला	५	९८४१११९०५४
४८३	रोजिता गुरुङ	३१-०१-७८-०१९८८	२१	महिला	५	९८२९४३१०२३
४८४	हरिकला तामाङ	८५२४४६५३	५३	महिला	५	९८२५२७८७९०
४८५	रोजिना गुरुङ	३१-१३-७५-००३७८	२३	महिला	५	९८०७१५५७८८
४८६	मन्दिरा गोले	३१-०१-७९-११२१०	२७	महिला	५	
४८७	साबित्रि गोपाली	३१-०१-७४-१०५२१	२७	महिला	५	
४८८	माइली गोले	५	५०	महिला	५	९८४५४६०२०२
४८९	अस्मिता गुरुङ	२५३०४४-१६७०	३५	महिला	५	९८१३६०३३६८
४९०	रिया डिमडुङ	३१-१३-७५-००३९६	२९	महिला	५	९८०९१३४०६७
४९१	जमुना घलान	४४-१३१	४४	महिला	५	९८१८९६३४९३७

४९२	हिरादेवी वाइवा	३३०३४	३६	महिला	५	९८०७१८१८७९
४९३	धनकुमार वाइवा	३९-०१-७९-०२४०४	२२	पुरुष	५	९८२११३०४५०
४९४	कविता घलान	३१-०१-७९-०२६-०३	५५	महिला	५	९८१७२९४०६३
४९५	विनिता गोले	३१-०१-७८-००५६१	२१	महिला	५	९८०२९४१७४७
४९६	सोम माया बल	३१३०३३-५१	३५	महिला	५	९८११८८७२१८
४९७	उर्मिला माया वाइवा लामा घलान	३१-०१-७४-१४३२२	२८	महिला	५	९८२५२७४७४५
४९८	निरु माया वाइवा	३१३०३४-८६८	४१	महिला	५	९८११८४६३९१
४९९	साइली वाइवा	३१-०१-७९-०९७३६	३६	महिला	५	९८११८२९६२५
५००	उर्मिला वाइवा	३१३०३४-१००६	४५	महिला	५	९८१८२२७२७०
५०१	निरमाया तामाङ	३१३०३४-१०५६	३३	महिला	५	९८१६८७२६०७
५०२	डिल कुमारी भोम्जन वाइवा	३१-०१-७४-०८१६२	३३	महिला	५	९८१३८३९५४२
५०३	जिरा माया पाखिन	५१९	५४	महिला	५	९८२१२५३३३७
५०४	विर बहादुर पाखिन	४४०	५२	पुरुष	५	९८२१८१८८८६
५०५	राजकुमार गुरुङ	३१-०१-७०-१२७५६	२९	पुरुष	५	९८६६४८८१३९
५०६	नानीमैया बल पाखिन	५२४	५६	महिला	५	९८१५२७३०२२
५०७	तुलसा थोकर	३१-०१-७५-०४४६५	२६	महिला	५	९८६६६६१९१७
५०८	अम्बिका गुरुङ	३१-०१-७९-१०३५५	२२	महिला	५	९८१२११८३२६
५०९	निरमाया गोले	४४-३३६	४९	महिला	५	९८४१६६९५९२
५१०	बिष्णुमाया भोम्जन	३१-१३-७५-००७७३	२२	महिला	५	९८६५४८६७९१
५११	चन्द्रिका घिसिङ	३६	४४	महिला	५	९८६२४२६२६८
५१२	जयराम खड्का	४४-१७८	४५	पुरुष	५	९८४०८९८०१५
५१३	सानु छिन्छी घलान	४४-ं०३४	५३	महिला	५	
५१४	साइली भोम्जन	१३५६	५४	महिला	५	
५१५	जोक माया वाइवा	३१-१३-७५-००३६४	३४	महिला	५	
५१६	झलक बहादुर भोम्जन	३१३०३७-८८६	४०	पुरुष	५	९८१५२१३३९९
५१७	अन्जना गुरुङ	३०२८-२७४	३२	महिला	५	९८०८०९०९५८
५१८	शान्तिमाया गुरुङ	३१३०३४-७६५	४०	महिला	५	९८४५१४८३८४
५१९	अम्बिका गुरुङ	३०-२१४९५	३९	महिला	५	
५२०	सुवास गुरुङ	४४-८११	४३	पुरुष	५	९८४५२३५८६६
५२१	सर्जु गुरुङ	४४-३२१	४५	महिला	५	९८०९१७४०५६
५२२	सुन्दर गुरुङ	१५०	५४	पुरुष	५	९८०७२८६०९४
५२३	बिनोद बहादुर थिङ	३१-०१-७३-१२८११	२६	पुरुष	५	९८६०६०१२०७
५२४	बबिता भोम्जन	३१-१०-७८-१५२२९	२१	महिला	५	९८०९२९४७०३
५२५	राजकुमार रुम्बा	३१-०१-७४-०६०६८	२५	पुरुष	५	९८६५४१३०१४

५२६	प्रकाश भोम्जन	३१-०१-६९-०५०३३	२९	पुरुष	५	९८२११२९१३१
५२७	संजिव भ्लोन	१०३४-९३००५	३१	पुरुष	५	९८४०५२७७६६
५२८	चम्पा माया बल	३१३०३४-९१६	५३	महिला	५	९८४५८०४४४३
५२९	सुनिता थिङ	३०३७-४४	३१	महिला	५	९८६४३३८२२०
५३०	अन्जु कुमारी भोम्जन बल	३१-०१-७५-००११२	३०	महिला	५	९८६१४६०६६५
५३१	आइती माया गोले	३१३०३४-१०४२	४९	महिला	५	९८१८०२०९७१
५३२	संच माया गोले	२८	५१	महिला	५	९८१३८२२५०५
५३३	शान्तिमाया दोर्जे लामा	३११०११-४७०७१	३४	महिला	५	९८१००१४९९८
५३४	निरा कुमारी बल	३०३७-३९	२९	महिला	५	९८१७२००३०६
५३५	भगवती क्षेत्री	२७०	५७	महिला	५	९८२३२३३१५९
५३६	दुर्गा कार्की	२२३-७६	५१	महिला	५	९८४५५६८५७३
५३७	शान्ति बल	३०३७-१०५	५३	महिला	५	
५३८	अनिता बल	३१-०१-७६-१०८१०	२२	महिला	५	९८६०२६६४६९
५३९	मन कुमारी थिङ	३१-०१-७२-०५८२८	२६	महिला	५	
५४०	सुन्तली बल	१०३७-७४८१७	४९	महिला	५	९८०४२४९३२४
५४१	चन्द्रकला राई	०७३०१५-६	३७	महिला	५	९८६१०४३०१२
५४२	शारदा देबी गोले लामा	१६०२९	५६	महिला	५	९८२१८५५५४४
५४३	ठुली माया लामा	१४३८	५७	महिला	५	
५४४	तिर्थ माया थोकर	६५५	५५	महिला	५	९८२४२५५५९४
५४५	राधिका क्षेत्री	३९-१५३	४९	महिला	५	९८४५०७२८३८
५४६	शुकदेव तामाङ	३१-०१-७९-०६११२	२३	पुरुष	५	९८६१२९४०६१
५४७	फुल बहादुर थोकर	१४८८९	५९	पुरुष	५	९८१५२३९२२६
५४८	बिष्णु कुमार लामा	१२९०९	५८	पुरुष	५	९८१५२२४२६९
५४९	राम बहादुर भोम्जन	४०-३२१	४९	पुरुष	५	९८१८७९२३९६
५५०	रामचन्द्र रुम्बा	३११०३४-४४७०८	३६	पुरुष	५	९८२५२३०१०७
५५१	सानुकान्छि गोले	३१३०३४-९७६	३६	महिला	५	९७४९३२६२८५
५५२	कान्छा मान भोम्जन	३१-०१-७१-००२७२	२८	पुरुष	५	९८५५००४८१९
५५३	मङ्गली माया गोले	५१-३४०-०१	३७	महिला	५	९८६१७५८६६०
५५४	बिष्णुमाया तमाङ	३१-०१-६९-०२४५७	२८	महिला	५	९८१६२९२०२१
५५५	कान्छा गोले	३१-०१-७८-००५६०	२१	पुरुष	५	
५५६	भिम बहादुर गोले	१३७९	५३	पुरुष	५	९८०८५७८३११
५५७	दानी रुम्बा	७	५०	महिला	५	९८०८०१७३४१
५५८	कुमारी गोले	३१३०३४-९७२	४०	महिला	५	९८१३९२७०५८
५५९	उर्मिला गोले	३१-०१-७८-००५५९	२१	महिला	५	
५६०	इश्वरी माया गुरुङ	३११०३४-१००१	३४	महिला	५	९८०३३३४३३६

५६१	सुनिता गुरुङ	३१-१३-७५-००३८०	३०	महिला	५	९८६०१४०५६४
५६२	राजु गुरुङ	१९८४	५५	पुरुष	५	९८४५२५०४९३
५६३	सीता क्षेत्री	४०-५४७	४९	महिला	५	९८४५२८७५१४
५६४	राममाया रुम्बा थोकर	३१-१३-७५-०००६९	३३	महिला	५	९८०७१७४३७१
५६५	निर्मला गुरुङ	३१-१३-६९-०००७३	३१	महिला	५	९८१७२१६०९२
५६६	अनिता गुरुङ	३११०३४-८०८५४	३५	महिला	५	
५६७	मान बहादुर गोले	१३८६	५५	पुरुष	५	९८२९४९२५८२
५६८	श्याम थोकर	३१-१३-७५-००२२८	२५	पुरुष	५	९८१०९२५१८८५
५६९	लङ्क वाइवा	३१३०३४-१०३२	४३	पुरुष	५	९८६१९४५१५५
५७०	पुतली बोम्जन	३१-०१-६८-००३५८	३८	महिला	५	९८४१९८८३१८
५७१	पुर्ण बहादुर गुरुङ	३९-८४१	४३	पुरुष	२	९८४१३५९६७५
५७२	ठुलिमाया तमाङ	३९-४६५	५५	महिला	२	९८१६७८४७३७
५७३	बिष्णुहरि पोडे	३१३०३५-२२५	२९	पुरुष	२	९८६१४६०६००
५७४	सुस्मीता पोडे	३१-०१-७४-००८१८	२८	महिला	२	९८६९४००४१८
५७५	बेली मगर	३१३०३५-१९०	५५	महिला	२	९८४५१२३९०८
५७६	इन्द्र माया देउला	३१-०१-६९-१२२२९	३३	महिला	२	९८४०६३३१३२
५७७	रिणा कार्की	३०३५-१८२	३१	महिला	२	९८४४९६४२२०
५७८	चमेली कुमारी घर्तिमगर	६६-०१-७१-०४५४५	३२	महिला	२	९८६१५४९१०९
५७९	सानुकान्छा गोले	३९-४८०	४६	पुरुष	२	
५८०	कृष्ण बहादुर गुरुङ	४३४	५३	पुरुष	२	९८६१८१८७३६
५८१	माइला तमाङ	Nov-१९७२	५९	पुरुष	२	९८४५०७०५३५
५८२	सुनिल गुरुङ	३१३०३५-४२९	३४	पुरुष	२	९८४४१९४२३५
५८३	सानोभाइ सिं तमाङ	Sep-१९४०	५५	पुरुष	२	९८४५२३५६६७
५८४	रविन्द्र गोले तमाङ	३१३०३५-५२१८५	३७	पुरुष	२	९८५५१२३५४०
५८५	प्रेम बहादुर तमाङ	३९-१७९	५७	पुरुष	२	९८२४२५५५९४
५८६	इन्द्र कुमारी गुरुङ	३१३०३५-४३९	४३	महिला	२	९८४५२३५५७०
५८७	नवराज गुरुङ	४०-२७०३३	३७	पुरुष	२	९८४५९४९८२९
५८८	सुरेन्द्र गुरुङ	३९३०३५-४३७	३४	पुरुष	२	९८६१९४४५२०
५८९	हरि बहादुर गुरुङ	४०-२७०३४	४०	पुरुष	२	९८४०९००७२४
५९०	मनुमाया गुरुङ	१७८२	४७	महिला	२	९८४५१२३५०७
५९१	चमेली गुरुङ	३९-३२७	४६	महिला	२	
५९२	सजु गुरुङ	३१-०१-७७-०६७४७	२३	महिला	२	९८२९२९९८४९
५९३	पदम माया गुरुङ	२७-२८१	४२	महिला	२	९८६५१०६९६१
५९४	रामहरी गुरुङ	३९-२५७	४४	पुरुष	२	
५९५	रिमे गुरुङ	४०-२७२६४	३७	पुरुष	२	९८२९८११७८२
५९६	समिता गुरुङ	१०३९-९२२४५	३२	महिला	२	९८४९८४०८४३

५९७	निशा गुरुङ	३१-०१-७३-१२८७४	२६	महिला	२	९८१४२९८७०९
५९८	रामशरण गुरुङ	३९-४४४	४५	पुरुष	२	
५९९	सोफिया भुजेल	३१-०१-७७-०२६८८	२१	महिला	२	९८६०६०३२६८
६००	सन्चमाया मोक्तान	३१३०३९-४०५	३७	महिला	२	९८६६८७७६०१
६०१	देबकी कार्की	२१९१	४१	महिला	२	९८४५५३७९५७
६०२	सरस्वती कार्की	३९-५११	४७	महिला	२	९८४९३५६५८४
६०३	राधिका थापा	२६१-१८०४	३३	महिला	२	९८४३०८६२४०
६०४	पुजा थापा	२८-०१-०६८-०५५४३	३०	महिला	२	९८१७२५२६०६
६०५	रमा रानामगर	३१३०३५-४३४	३९	महिला	२	९८१४२७५४८२
६०६	नानीमैया रानामगर	३९-४३४	५०	महिला	२	९८२४२४५८१५
६०७	फुलमाया बलामी	३१-१३-७५-००६४६	२७	महिला	२	९८११८०७९३६
६०८	सरिता राणा मगर	३१३०३५-१९२	३५	महिला	२	
६०९	सरस्वती देउला	३१-०१-७१-०४०४०	३०	महिला	२	९८१४७६५६१८
६१०	रेणुका बलामी	३१३०३५-५२	३७	महिला	२	९८६०७०७२८५
६११	प्रमिला थोकर तमाङ	३१-०१-७४-१४०५८	२५	महिला	२	९८१२२६४३०३
६१२	गीता बिक	०१०१०-१८०६९४	३५	महिला	२	९८१८३९०३४१
६१३	राममाया पोडे	३०३५-२१०	५०	महिला	२	
६१४	सम्झना देउला	३१-०१-७०-०९७८६	३६	महिला	२	९८२७२५८०९९
६१५	शर्मीला पोडे	३१३०३५-६९१	४२	महिला	२	९८२७२५५८७
६१६	निजन देउला	३१-०१-७८-०८७९४	१९	पुरुष	२	
६१७	जमुना देउला	३११३७५०-०५३९	३०	महिला	२	९८७१७५५२२४
६१८	बिष्णुमाया पोडे	३१-०१-७०-१२८४२	३१	महिला	२	९७४९८५४७७८
६१९	हेम कुमारी पोडे	२८१	५४	महिला	२	९८४५२३६२१६
६२०	बिष्णुमाया देउला पोडे	१०३५-८७३९४	३०	महिला	२	९८१५२५६७०२
६२१	रेनुका पोडे	३१-०१-६९-११८२६	३२	महिला	२	९८१२३३९३३७
६२२	उत्तर बहादुर देउला	३१-०१-७९-०२२२५	२३	पुरुष	२	९८०४२२८०४५
६२३	मिठु परियार	३१३०३५-४४०	४८	पुरुष	२	९८६११११९९४९
६२४	अजय कार्की	३१३०३५-११४	३५	पुरुष	२	९८२९४३११२२
६२५	दुर्गा बिष्ट	३१३०३५-५९	३६	महिला	२	९८४३८२२३०३
६२६	जानुकी बिष्ट	३१३०३१-३९५	३३	महिला	२	९८४५१२३४४२
६२७	विपना बलामी	३१३०३४-१०४६	४०	महिला	१	
६२८	दोर्जे लामा	८२	५६	पुरुष	१	
६२९	राजेन्द्र तामाङ	३१-१-७३-१३६७०	२७	पुरुष	१	
६३०	किशोर थोकर	५९-३९१७८	३६	पुरुष	१	
६३१	सानोकान्छा गोपाली	४४-१०३५	४३	पुरुष	१	
६३२	दामोदर प्रधान	७२१	४७	पुरुष	१	

६३३	रत्नमान प्रधान	६२-४०८९७	३८	पुरुष	१	
६३४	देवकी प्रधान	३१-३०३५-६१३	३६	महिला	१	
६३५	रश्मी प्रधान	३१-०१-७४-०१०७४	२५	महिला	१	
६३६	श्रीभरतमान श्रेष्ठ	२९-६५६	४२	पुरुष	१	
६३७	दुर्गा घले गुरुङ	३१-०१-७८-०८६४७	३३	महिला	५	९८४१८७२२२६
६३८	फुलमाया गुरुङ	३०१	५९	महिला	५	९८४५२३७११८
६३९	दिलमाया गुरुङ	३१३०३४-१०१२	४१	महिला	५	९८४९४१९०९८
६४०	रोजिना गुरुङ	३१-१३-७५-२०३७८	२३	महिला	५	
६४१	सुकुमाया लामा	३१३०३४-९३४	४४	महिला	५	
६४२	कुमार बल	१७५१३	५३	पुरुष	५	९८४५८०४४३
६४३	मनमाया लामा	३१-०१-७२-०३५८४	३१	महिला	५	
६४४	चिनीमाया बल लामा	४४-९०४	५९	महिला	५	
६४५	राजकुमार गोले	३११०३४-८८५०४	२८	पुरुष	५	
६४६	शोमलक्ष्मी गोले	३१-०१-७३-१११८१	२७	महिला	५	
६४७	लब गुरुङ	३१-१३-६९-०००७०	२७	पुरुष	५	
६४८	फुलमाया तामाङ	६१-४०२९०	३६	महिला	५	
६४९	रामबहादुर गुरुङ	१४८७	५७	पुरुष	५	
६५०	अन्जुकुमारी भोम्जन बल	३१-१३-७५-००१९१	३०	महिला	५	
६५१	दिलकुमार थिङ	३१-१३-६९-००२०८	३०	पुरुष	५	
६५२	कान्छी गोले	४४-४४६	४६	महिला	५	९८४२५५८८१३
६५३	राजकुमार कार्की	४४-१७७	५०	पुरुष	५	९८२५२४५९७२
६५४	धनकुमार गोले	४४-८२०	४२	पुरुष	५	
६५५	माइली गुरुङ	३१३०३४-१०५०	४४	महिला	५	
६५६	आस्मा कार्की	३३३०११-९५	२९	महिला	५	
६५७	दिनेश गुरुङ	३१३०३४-७०७४३	३२	पुरुष	५	
६५८	काइलीमाया मुक्तान लामा	६९-३९२०२	३८	महिला	५	
६५९	ईश्वरी तितुङ	३८-२६११३	५१	महिला	५	
६६०	अनिल गुरुङ	३१-०१-७६-१०४५४	२२	पुरुष	५	
६६१	लक्ष्मी कार्की	३१-०१-७८-०५०६६	२६	महिला	५	९८२९०२७३०४
६६२	कान्छा गुरुङ	६९३	३७	पुरुष	५	९८६९२५४८७५
६६३	श्यामबहादुर भुजेल	३६२६	५६	पुरुष	४	
६६४	नरबहादुर तितुङ	५८-३८७९३	४१	पुरुष	७	
६६५	दिलमाया घलान	३११०३६-५५८०९	३४	महिला	७	
६६६	दिलबहादुर गोले	३८-४८३	४९	पुरुष	७	
६६७	तेजबहादुर मुक्तान	५९४	४०	पुरुष	७	

६६८	सितामाया स्याङ्तान	३१३०३६-४८३	३७	महिला	७	
६६९	केदार सिं मुक्तान	३१३०३६-२६४	३८	पुरुष	७	
६७०	ज्ञानीमाया गोले	३११०३६-७६२८१	३७	महिला	७	
६७१	रस्विन स्याङ्तान	३१-०१-७४-०८८८३	२४	महिला	७	
६७२	सुनिता मुक्तान	३१३०३६-१२९	४७	महिला	७	
६७३	रोहित गुरुङ	३११०३६-४५९४३	३५	पुरुष	७	
६७४	श्रिया घलान	२६०१७२०३४७१	२५	महिला	७	
६७५	राजकुमार मुक्तान	२३२५६	५२	पुरुष	७	
६७६	रसिता गुरुङ	३१३०३६-१	४५	महिला	७	
६७७	निसा स्याङ्तान	३११३-७५००४५५	२२	महिला	२	
६७८	तुलसी कामी	३११०३९-८०२१०	३२	महिला	२	
६७९	उर्मिला बस्नेत	३१३०३५-२५०	३९	महिला	२	
६८०	कुमारी थिङ तामाङ	३११३-७५-००३७७	२३	महिला	२	
६८१	सम्झना मुक्तान	३१-०१-७३-०७४१३	२२	महिला	२	
६८२	श्याम बहादुर गुरुङ	४४३३	४७	पुरुष	२	
६८३	करुण गुरुङ	३१३-७५००३१५	२२	पुरुष	२	
६८४	मनिषा दोङ	२५८	३२	महिला	२	
६८५	शान्तिमाया स्याङ्तान	३१-१३-७५-०३२१	३०	महिला	२	
६८६	बिष्णुमाया मगर	३३८	५९	महिला	२	
६८७	राम तामाङ	३१-०१-६८-००७७७	३०	पुरुष	२	
६८८	धन माया खत्री	३१३०३५-२३९	५४	महिला	२	
६८९	सुनिता सुनार	३१०-२७६	४०	महिला	२	
६९०	राज कुमार खत्री	३१३०३५-१८४	३९	पुरुष	२	
६९१	अन्जली तामाङ	३१-०१-७६-०६१६९	२४	महिला	२	
६९२	अन्जु घिमिरे	३१-०१-७८-०७८२	३७	महिला	२	
६९३	सर्जु गुरुङ	४४२२३२१	४५	महिला	५	
६९४	सीता गुरुङ	३१३०३६-७७७	३८	महिला	५	
६९५	सानु माया गुरुङ	३१३०३४-९२३	४१	महिला	५	
६९६	पबिता गुरुङ	३१-०१-७०-१०७७७	३२	महिला	५	
६९७	लक्ष्मी गुरुङ	३११०३७-८२५५८	३५	महिला	५	
६९८	सुनिता गुरुङ	३११३७७००३८०	३०	महिला	५	
६९९	गणेश कुमारी गुरु	३१३०३७-१०११	३६	महिला	५	
७००	आस कुमार गोले	३१-०१-७७-०८९८७	२१	पुरुष	५	
७०१	पान माया थिङ	७१७	५३	महिला	५	
७०२	पूर्ण बहादुर तामाङ	१५४०१	५४	पुरुष	५	
७०३	जंग बहादुर गुरुङ	१४९	५३	पुरुष	५	

७०४	जमुना कुमारी भोम्जन	५७-३८१२६	३५	महिला	५	
७०५	अनिता बल	३१-०१-७५-१०८१०	२२	महिला	५	
७०६	रुपा गुरुङ	३१-१३-७७-००४९०	२२	महिला	५	
७०७	शोभा गुरुङ	३१३०३४-१०९६	३७	महिला	५	
७०८	पूजा गुरुङ	३१-३०३४-९३१	४३	महिला	५	
७०९	सानुकान्छा बल	१४५९	५४	पुरुष	५	
७१०	कमला लामा	३११०३४-६६५३४	३२	महिला	५	
७११	ज्ञानु रुम्बा	३१-१३-७५-०३२९	२५	महिला	५	
७१२	अमला रुम्बा	३११०३४-४५०१३	३४	महिला	५	
७१३	बिमला रुम्बा	३११०३४-४२४९१	३४	महिला	५	
७१४	काइली गोले	१५७२	५५	महिला	५	९८१५२३३६६१
७१५	मिल्सा घलान	३१-०१-७८-०२२६६	२४	पुरुष	५	९८२५२४६८७२
७१६	तिर्थमान भोम्जन	४०५३२०	५२	पुरुष	५	
७१७	दिपक थोकर	६२-४१४०८	४०	पुरुष	५	
७१८	सोमलाल गोले	३११०३४-५६७२०	३०	पुरुष	५	
७१९	राजेन्द्र घिमिरे कामी	३१-३०३५-२११	३५	पुरुष	२	
७२०	सानोबाबु खड्का	३०३६-३४९	३६	पुरुष	५	
७२१	बाबु लामा	४४२२०६३	४९	पुरुष	५	
७२२	मंगली माया गोले	४४-६१०	४४	महिला	५	९८२६२४२०८७
७२३	सुन्दरी माया लामा	३१३०३४-१०३३	५१	महिला	५	९८१६२३२३६७
७२४	आइते सिं मोक्तान लामा	६४६७	३८	पुरुष	५	९८०४२६००७५
७२५	सुकराम गोले	३१-०१-६९-०९५१९	३०	पुरुष	५	९८०६८१५२९१
७२६	गोमा केसी	३५८२९	३७	महिला	३	
७२७	रोज राम थिङ	३१-०१-६९-००१८३	३४	पुरुष	८	९८६०२६२९५९
७२८	सुस्मिता मुक्तान	३१३०३९-६३६	३४	महिला	२	९८४८९३६०९७
७२९	अमिता विश्वकर्मा	२३७	४६	महिला	१०	९८१०२६१३०४
७३०	चन्द्र प्रसाद गोले	३८-४१४	४८	पुरुष	२	
७३१	चन्डिका मगर	३१३०३५-२०५	४५	महिला	२	९८४५१६५३०७
७३२	शर्मिला भुजेल	३१३००३७-५८९	३६	महिला	३	९८४५४६२८६७
७३३	राम लाल गोले	४४-४९१	४९	पुरुष	५	९८२५२४९७०८
७३४	मालती गुरूङ	३१-१३-७५-००१४९	२५	महिला	५	९८०९१७०३५४
७३५	दिना थिङ	३११०१८-६७५५४	३४	महिला	५	९८२३२७८५२८
७३६	सोम लाल गोले	३११०३४-७६७२०	३०	पुरुष	५	९८१३०५४८७७
७३७	सुनकुमारी गोले	१६०६	४०	महिला	५	
७३८	ज्ञानु रूम्बा	३१-१३-७५-००३२९	२५	महिला	५	९८२८८२०८६४
७३९	बिमला खड्का	४४-५७९	५०	महिला	५	९८४५३५१०५०

७४०	लक्ष्मी तामाङ	२८३०३०-४८७	३५	महिला	५	९८२९०६४८१०
७४१	शान्त बहादुर गुरूङ्ग	३१-०१-७०-१०७५७	२९	पुरुष	५	९८०९१७०३५४
७४२	सानु कान्छी गुरुङ	३१३०३४-९१८	३७	महिला	५	
७४३	छली माया रूम्बा	३१३०३६-६७८	५६	महिला	८	
७४४	भुवन सि रूम्बा	३१-०१-७२-०१३४३	२८	पुरुष	८	९८४३५२१५०२
७४५	डम्बर बहादुर रूम्बा	३८-४६२	४३	पुरुष	८	९८६०७९८५९७
७४६	चन्द्र बहादुर रूम्बा	३०३६-४३८	३१	पुरुष	८	९८०३६३१७५८
७४७	हरिराम रूम्बा	३८-४६४	४३	पुरुष	८	९८६०७८२०३८
७४८	राम कुमार थिङ	३१-०१-७१-१०६४५	२७	पुरुष	८	९८१३९५५४०२
७४९	मान बहादुर सिंतान	३८-४६३	४८	पुरुष	८	
७५०	तोक बहादुर थिङ	३१३०३६-१२९	३२	पुरुष	८	९८१७२८२९२८
७५१	शंकर थिङ	३११०३६-७९४३९	४४	पुरुष	८	९८६०६०१९३९
७५२	निर माया थिङ	१४-१०८३७	५८	महिला	८	९८६०६९९८००
७५३	मान माया थिङ्ग	३१-०१-७३-१०४७९	५८	महिला	८	
७५४	पृथमान रूम्बा	३११०३६-६६७७४	३०	पुरुष	८	९८१८३९१७७६
७५५	जुन माया लो	३११०३८-५७८२३	३२	महिला	८	९८४२६३०७०२
७५६	मनिषा घलान रूमबा	३१-०१-७३-०४४६७	३३	महिला	८	९८१२२४४८६३
७५७	फुल माया रूम्बा	३१-०१-७५-०९५४५	३१	महिला	८	
७५८	बाबु लाल घलान	३१३०३६-५९९	३६	पुरुष	८	९८४७२९९२२२
७५९	सानो बाबु खड्का	३१३०३६-३४९	३६	पुरुष	८	९८६०७८५७६७
७६०	सुन लक्ष्मी लामा	३१-०१-७५-११५८०	३१	महिला	८	९८२६२६७२७३
७६१	मुना राम थिङ्ग	३१-०१-६९-०२५०७	३१	पुरुष	८	९८११८८२४१८
७६२	दिनेश घलान	३१-०१-७६-१०८४१	२५	पुरुष	८	९८४८५६१४७०
७६३	ओमकार थिङ्ग	४६-३०७४९	४२	पुरुष	८	
७६४	धन माया गुरुङ	२९-८१८	४२	महिला	२	
७६५	राज कुमार खत्री	३१३०३५-१८४	३९	पुरुष	२	९८१८३६२००५
७६६	शोभा थिङ तामाङ्ग	३१३०३५-४५९	३३	महिला	२	
७६७	मनिषा दोङ्ग	२५८	३२	महिला	२	
७६८	करुण गुरुङ	३११३-७५००३१५	२२	पुरुष	२	
७६९	उर्मिला बस्नेत	३१३०३५-२५०	३९	महिला	२	
७७०	साजना श्रेष्ठ	३१३०३५-७८	२७	महिला	२	९८४५४९६७५५
७७१	तुलसी कामी	३११०३९-८०२१०	३२	महिला	२	
७७२	पविता गुरुङ	३१-०१-७०-१०७५५	३२	महिला	५	९८०९१७२९७२
७७३	रुपेश कुमार बल	१३७४०	५२	पुरुष	५	९८०४२४९३२४
७७४	गणेश कुमारी गुरुङ	३१३०३४-१०११	३६	महिला	५	९८४५३१५२२५
७७५	रितामाया थिङ्ग	३१३०३७-९३६	३७	महिला	५	९८४१५१३७३२

७७६	सोम लक्ष्मि गोले	३१-०१-७३-१११८१	२७	महिला	५	
७७७	राम माया थिङ्ग	३१३०३७-४६०	३९	महिला	५	९८६०२६९५५५
७७८	सुन कुमारी गोले	१६०६	४०	महिला	५	९८४१७८९९८५
७७९	लक्ष्मी गुरुङ	३११०३४-८२५५८	३५	महिला	५	९८६२४०७०७७
७८०	राम बहादुर गुरुङ	१४८	५७	पुरुष	५	
७८१	हरिलाल रुम्बा	३१३०३४-९४९	३६	पुरुष	५	९८४१११३२६९
७८२	शुकराम गोले	३१-०१-६९-०९५१९	३०	पुरुष	५	९८६२७८३६८३
७८३	माईली गुरुङ	३१३०३४-१०५०	४४	महिला	५	९८०९१२३३५३
७८४	ठुलिमाया गोले	४४-५०८	४९	महिला	५	९८२५२४९९०६
७८५	श्याम लाल गोले	४४-४८२	४९	पुरुष	५	९८१८०२०९७१
७८६	सानु माया गुरुङ	३१३०३४-९२३	४१	महिला	५	
७८७	बिमला रुम्बा	३११०३४-४२४९१	३४	महिला	५	९८६१३८६६८१
७८८	सुकुमाया लामा	३१३०३४-९३४	४४	महिला	५	९८०७२९०८२१
७८९	बाबु लामा	४४-०६३	४७	पुरुष	५	९८०७२९०८२१
७९०	सविना तामाङ	३१३०३५-६१५	३८	महिला	७	९८४५१२३५४६
७९१	मन माया थिङ	३१-०१-७३-१०४७९	५८	महिला	८	९८२९२१४७२०
७९२	सुर्ज बहादुर थिङ	२७२०२	४९	पुरुष	८	९८०३०५००१४
७९३	मान बहादुर सिन्तान	३८-४५३	४८	पुरुष	८	
७९४	मन माया लामा	३१-०१-७२-०३५८४	३१	महिला	५	९८०९१२३८०८
७९५	फुल माया तामाङ	६१-४०२९०	३६	महिला	५	९८४५२९८३९२
७९६	आईते सिं मुत्तान लामा	६४६७	३८	पुरुष	५	९८०४२६००७५
७९७	पुजा गुरुङ	३१३०३४-९३१	४३	महिला	५	९८६९४००४१६
७९८	धन कुमार गोले	४४-८२०	४२	पुरुष	५	९७४२५५८८२८

३.२ आ. व. २०८१।८२ का लागि श्रम तथा रोजगार नीति

३.२.१ संघीय सरकारको श्रम तथा रोजगार नीति

- श्रम बजारमा उपलब्ध जनशक्तिलाई दक्ष र प्रतिस्पर्धी बनाउँदै बजारको मागअनुसार उत्पादनशील रोजगारी प्रवर्द्धन गरिनेछ। रोजगार व्यवस्थापन र सिपविकासका लागि एकीकृत राष्ट्रिय रोजगार ढाँचा कार्यान्वयनमा ल्याइनेछ । सञ्चालनमा रहेका व्यावसायिक तथा सिपविकास तालिम केन्द्रलाई अन्तर्राष्ट्रिय मापदण्ड अनुरूप स्तरोन्नति गरिनेछ।
- रोजगार तथा स्वरोजगारसँग सम्बन्धित प्रधानमन्त्री रोजगार, युवा स्वरोजगार कोषसिप विकास तथा रोजगार प्रवर्द्धन लगायतका कार्यक्रमलाई एकीकृत गरी प्रभावकारी रूपमा कार्यान्वयन गर्ने व्यवस्था मिलाइनेछ। प्रदेशमा निजी क्षेत्रसमेतको सहकार्यमा बहुप्राविधिक शिक्षालय स्थापना गरिनेछ । बेरोजगारी र रोजगारीको अवसरको पूर्ण अभिलेखसहित रोजगारी खोज्ने र प्रदान गर्नेबीच सम्बन्ध सेतु स्थापित गर्न राष्ट्रिय सिपविकास तथा रोजगार प्राधिकरणको संस्थागत व्यवस्था मिलाइनेछ।
- श्रम कूटनीतिलाई थप सक्रिय बनाउँदै विभिन्न मुलुकसँगको श्रम सम्झौताको पुनरावलोकन तथा थप गन्तव्य मुलुकसँग श्रम सम्झौता तथा समझदारी गरिनेछ।
- वैदेशिक रोजगारीलाई सुरक्षित र मर्यादित बनाउन वैदेशिक रोजगारसम्बद्ध कानूनमा परिमार्जन गरिनेछ। वैदेशिक रोजगारीलाई थप सुरक्षितव्यवस्थित र उपलब्धिमूलक बनाउन श्रम मर्यादित रण गर्ने नीति लिइनेछ। गन्तव्यको स्थानान्त वैदेशिक रोजगारीमा जानुपूर्वको अभिमुखीकरण तालिमलाई क्रमश :निःशुल्क बनाइनेछ। सिपबिना वैदेशिक रोजगारीमा जाने अवस्थाको अन्त्य गरिनेछ। उच्च दक्षता आवश्यक पर्ने तोकिएको वैदेशिक रोजगारीको क्षेत्रमा जाने श्रमिकको लागि प्रस्थानपूर्व फरक प्रकृतिको अभिमुखीकरण तालिम दिने व्यवस्था मिलाइनेछ।
- वैदेशिक रोजगारलाई स्थानीय तहका रोजगार केन्‍द्रमार्फत समन्वय र सहजीकरण गरिनेछ। वैदेशिक रोजगारीमा जान चाहने नागरिकलाई निःशुल्क बैङ्क खाता खोल्न र सोही खातामार्फत विप्रेषण स्वदेशमा ल्याउन प्रोत्साहित गरिनेछ। वैदेशिक रोजगारबाट फर्केका नागरिकका सिप र व्यावसायिक दक्षताका आधारमा उद्यमशीलता विकास तथा रोजगारी सिर्जना गर्न प्रदेश तथा स्थानीय तह एवम् वैदेशिक रोजगार बोर्डसमेतको संलग्नतामा व्यवसाय सञ्चालन गर्न" रिटर्नी उद्यमशीलता कार्यक्रम कार्यान्वयन गरिनेछ।
- योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा प्रणालीको दायरा विस्तार गरिनेछ। सरकारी तथा संगठित क्षेत्रमा कार्यरत अस्थायी, करार, ज्यालादारी कर्मचारीका साथै अनौपचारिक क्षेत्रका श्रमिकलाई सामाजिक सुरक्षामा आबद्ध गरिनेछ । छरिएर रहेका सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रमलाई एकीकृत रूपमा व्यवस्थापन गरिनेछ। सामाजिक सुरक्षा कोष,कर्मचारी सञ्चय कोष र नागरिक लगानी कोषबाट सञ्चालित कार्यक्रमबीचको दोहोरोपन हटाउन आवश्यक नीतिगत तथा संस्थागत सुधार गरिनेछ।

- श्रम निरीक्षणलाई प्रभावकारी बनाई सामाजिक संवादमार्फत असल औद्योगिक सम्बन्ध विकास गरिनेछ। सरकारी र निजी प्रतिष्ठानमा अनिवार्य श्रम अडिट गर्नुपर्ने व्यवस्थालाई कार्यान्वयनमा ल्याइनेछ।
- अनौपचारिक क्षेत्रमा कार्यरत श्रमिकलाई औपचारिकीकरण गर्न राष्ट्रिय रणनीति तर्जुमा गरिनेछ। महिला श्रमिकको समस्या सम्बोधन गर्न आवश्यक नीतिगत र संरचनागत व्यवस्था गरिनेछ। जोखिमपूर्ण श्रम क्षेत्रमा कार्यरत श्रमिकका लागि कार्यस्थल सुरक्षाको प्रबन्ध मिलाइनेछ।

३.२.२ प्रदेश सरकार(बागमती प्रदेश)को श्रम तथा रोजगार नीति

- बागमती प्रदेशलाई श्रमिकमैत्री प्रदेशका रुपमा विकास गर्न प्रदेशभित्रका सबै मजदुर, श्रमिकहरुको पञ्जीकरणको शुरुवात गरी अनौपचारिक क्षेत्रमा कार्यरत श्रमिकहरुलाई सामाजिक सुरक्षाको दायरामा ल्याइनेछ।

- वैदेशिक रोजगारीबाट फर्केको जनशक्तिको ज्ञान, सिप र पूँजीलाई उत्पादनशील क्षेत्रमा लगानी गरी रोजगारीका अवसरहरू सिर्जना गरिनेछ स्थानीय तहसँगको समन्वयमा श्रमिकहरूकै सहभागिता हुने गरी श्रमिक सहकारी संस्था स्थापना गर्न सहजीकरण गरिनेछ।

३.२.३ थाहा नगरपालिकाको श्रम तथा रोजगार नीति

१. प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रममा सूचीकृत भएका बेरोजगार व्यक्तिहरुलाई नगरपालिकाबाट अन्य आयोजना सञ्चालन गर्दा श्रमिकको रुपमा प्राथमिकता दिइनेछ।
२. वैदेशिक रोजगारमा जाँदा श्रम स्वीकृति तथा पुनः श्रम स्वीकृति नगरपालिकाको रोजगार सेवा केन्द्रबाट उपलब्ध गराइने कार्यलाई निरन्तरता दिइनेछ।
३. वैदेशिक रोजगारीमा गएका कामदार तथा तिनका परिवारलाई वैदेशिक राजेगार बोर्डबाट उपलब्ध गराइने सेवा/सुविधाहरुका लागि नगरको रोजगार सेवा केन्द्रबाटै सहजीकरण गरिनेछ।
४. सुरक्षित आप्रवासन (SaMi) कार्यक्रमलाई निरन्तरता दिइनेछ। यसको लागि संघ र प्रदेश सरकारसँग साझेदारी गरिनेछ।
५. आगामी आर्थिक वर्षभित्र रोजगारदाता र अन्य साझेदारहरुको नक्शाङ्कन गरी रोजगार सेवा केन्द्रबाट रोजगार विनिमय कार्यलाई प्रभावकारी बनाइनेछ।
६. बेरोजगार दर्ता, रोजगार परामर्श, रोजगारी/स्वरोजगारीको जानकारी, रोजगार विनिमय, सीप तथा क्षमता विकास, श्रम बजारको माग र आपूर्ति, उद्यमशीलता, व्यापारिक योजना निर्माणमा सहजीकरणजस्ता सेवाहरुलाई एकीकृत रुपमा सञ्चालन गरिनेछ।
७. नगरपालिकाको विभिन्न शाखाहरुबाट सञ्चालन हुने उद्यमशीलता विकास तालिम, सीप तथा क्षमता विकास तालिम, प्रविधि हस्तान्तरण, स्तरोन्नति कार्यक्रम लगायत रोजगारमूलक कार्यक्रमहरुको उपलब्धीलाई रोजगार सेवा केन्द्रबाट एकीकृत गरी अभिलेख व्यवस्थापन गरिनेछ।

८. आर्थिक वर्ष २०८१।८२ मा नगरपालिकाको रोजगार रणनीति पारित गरी कार्यान्वयनमा ल्याइनेछ।

९. सुरक्षित वैदेशिक रोजगारीका लागि समुदाय स्तरमा अभिमुखीकरण कार्यक्रमहरु सञ्चालन गरिनेछ।

१०. थाहानगरमा वित्तीय साक्षरता कार्यक्रम तथा मनोसामाजिक परामर्शको कार्यक्रम सञ्चालन गरिनेछ।

११. वैदेशिक रोजगारीबाट फर्किएका व्यक्तिहरुका लागि लागत साझेदारीमा पुनः एकीकरण कार्यक्रम सञ्चालन गरिनेछ।

१२. लघुउद्यम विकास विकास कार्यक्रम(मेड्पा)लाई निरन्तरता दिइनेछ।

१३. बेरोजगार युवाहरुका लागि कार्यस्थलमा आधारित सीप/क्षमता विकास तालिम तथा जीवन उपयोगी सीप विकासका कार्यक्रमहरु सञ्चालन गरिनेछ।

३.३ आ. व. २०८१-०८२ को लागि कार्यक्रम तथा बजेट

क्र.सं.	कार्यक्रम र क्रियाकलाप कोड	बजेट
प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम सशर्त ब. उ. शि. न. ३७१००१०२		
1	रोजगार संयोजकको तलब २.५.७.५	५,६८,०००
2	रोजगार संयोजकको पोशाक भत्ता २.५.७.७	१०,०००
3	रोजगारी सृजना (नेपाल सरकार) २.७.३.७	२१,२२,०००
	जम्मा	**२७,००,०००**
यवा रोजगारीका लागि रुपान्तरण पहल आयोजना सशर्त ब. उ. शि. न. ३७१००१०३		
4	रोजगार सेवा केन्द्रका लागि मसलन्द खर्च२.४.१.७	१,००,०००
5	कार्यस्थल सुरक्षा सामाग्री २.४.११.२	२,००,०००
6	रोजगार सहायकको तलब २.५.३.५	५,००,०००
7	रोजगार सहायकको पोशाक भत्ता २.५.३.७	१०,०००
8	प्राविधिक सहायकको तलब २.५.७.८	५,००,०००
9	कार्यस्थलमा आधारित सीप विकास क्षमता/ २.६.४.३१५	९,००,०००
10	रोजगारीमा खटिनु पूर्व अभिमुखिकरण कार्यक्रम सञ्चालन २.६.५.३१	
11	प्राविधिक सहायकको पोशाक भत्ता २.५.७.१०	१०,०००
12	रोजगारी सृजना (आई.डि.ए.) २.७.३.८	२,७५२,०००
13	श्रमको सम्मान राष्ट्रको अभियानसम्बन्धी क्रियाकलाप २.७.२५.१३१	१००,०००
14	रोजगार रणनीति तर्जुमाकार्यान्वयन तथा आन्तरीक /अध्यावधिक / रोजगारीप्रवर्द्धन अभियान सम्बन्धी कार्यक्रम सञ्चालन २.७.२५.५७२	१,००,०००
15	रोजगार सम्बाद मञ्चको सञ्चालन २.७.२८.१३६	३०,०००
16	सञ्चालित रोजगार आयोजनाहरुको अनुगमन/निरिक्षण २.८.१.१०	४५,०००
17	अन्य विविध खर्च (चिया, पानी लगायत अन्य विविध) २.९.९.७	२४,०००
	जम्मा	**५३,७१,०००**
थाहा नगरपालिका निशर्त		
19	रोजगारदाता र अन्य साझेदारको नक्शाङ्कन	२,००,०००
20	रोजगार परामर्श कार्यक्रम	३,००,०००
21	साझेदारीमा आधारित रिटर्नी उद्यमशीलता प्रवर्द्धन कार्यक्रम	१५,००,०००
	जम्मा	**२०,००,०००**

कुल बजेट २७,००,०००+५३,७१,०००+२०,००,०००=१,००,७१,००० (एक करोड एक हत्तर हजार)

३.४ आ. व. २०८१/८२ को कार्ययोजना

क्र.सं.	कार्यक्रम र क्रियाकलाप कोड	बजेट रु	साउन	भदौ	असोज	कार्तिक	मंसिर	पुस	माघ	फागुन	चैत	वैशाख	जेठ	असार
1	संयोजकको तलब २.५.७.५	५,६८,०००												
2	संयोजकको पोशाक २.५.७.७	१०,०००												
3	रोजगारी सृजना २.७.३.७	२१,२२,०००												
4	मसलन्द खर्च २.४.१.७	१,००,०००												
5	सुरक्षा सामाग्री २.४.११.२	२,००,०००												
6	सहायकको तलब २.५.३.५	५,००,०००												
7	सहायकको पोशाक २.५.३.७	१०,०००												
8	प्राविधिक तलब २.५.७.८	५,००,०००												
9	सीप तालिम २.६.४.३१५	९,००,०००												
10	अभिमुखिकरण २.६.५.३१	१,००,०००												
11	प्राविधिक स.पोशाक २.५.७.१०	१०,०००												
12	रोजगारी सृजना २.७.३.८	२७,५२,०००												
13	श्रमको सम्मान २.७.२५.१३१	१,००,०००												
14	रोजगार रणनीति २.७.२५.५७२	१,००,०००												
15	रोजगार सम्बाद २.७.२८.१३६	३०,०००												
16	अनुगमन/निरिक्षण २.८.१.१०	४५,०००												
17	विविध खर्च २.९.९.७	२४,०००												
19	रोजगारदाता नक्शाङ्कन	२,००,०००												
20	रोजगार परामर्श	३,००,०००												
21	रिटर्नी कार्यक्रम	१५,००,०००												

३.५ समाचारमा थाहा नगरपालिकाको प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम/रोजगार सेवा केन्द्र

ThahaTimes

Monday, 22nd July, 2024 | वि.स. २०८१ श्रावण ०७ सोमबार

गृहपृष्ठ खबर समाज राजनीति विचार/ब्लग अन्तर्वार्ता सूचना/विज्ञापन

पालुङगढी संरक्षणमा वडा, प्रमरोका र स्थानीयको संयुक्त प्रयास

खबर | थाहा टाइम्स | २०८० फाल्गुन २४ गते ०१:४३ मा प्रकाशित

थाहा नगरपालिका वडा न २ मा रहेको ऐतिहासिक पालुङ गढी लाई पर्यटकीय गन्तव्य बनाउनको लागि प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम, स्थानीय सरकार वडा कार्यालय र स्थानीय बासिन्दाको संयुक्त पहलमा गढी सम्म जाने पैदल मार्ग तथा पिकनिक स्थलको काम धमाधम भैरहेको छ ।

बेरोजगार व्यक्तिको सूचीमा सूचीकृत हुन आह्वान, क-कसले पाउँछन् ?

नेपाल सरकारले बेरोजगार व्यक्तिको सूचीमा सूचीकृत हुन निवेदन दर्ता गर्न आह्वान गरेको छ । श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय अन्तरगत प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमले एक सूचना जारी गर्दै बेरोजगार व्यक्तिको सूचीमा सूचीकृत हुन आह्वान गरेको हो ।

प्रत्येक नेपाली नागरिकलाई रोजगारीको हक प्रत्याभूति गराउन तोकिएको मापदण्ड पुरा गरेका नेपाली नागरिकले रोजगारीको हक सम्बन्धी नियमावली, २०७५ को नियम ७ बमोजिम आफू स्थायी बसोबास गरेको वडा कार्यालयमा वा स्थानीय तहमा रहेका रोजगार सेवा केन्द्रमा फागुन महिना भरी निवेदन दिन हुन यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ,' सूचनामा भनिएको छ ।

बेरोजगार व्यक्ति सूचीकरणका लागि १८ देखि ५९ वर्ष उमेर समूहको हुन पर्ने, निवेदन दिदाको मितिसम्म सोही आर्थिक वर्षमा

थाहामा लागुऔषध सहित दुई युवक पक्राउ

पालिका प्रेस

थाहानगरबाट इजरायल गएका छन् त ? के छ तथ्याङ्क ?

60 Shares

लोकप्रिय

प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमले ऋषेश्वर पदमार्ग निर्माण गरेपछि...

थाहा नगरपालिकाबाट श्रम स्वीकृति

वैदेशिक रोजगारीमा जाने नगरवासीहरुलाई थाहा नगरपालिकाले पालिकाबाटै श्रम स्वीकृतिको सहजीकरण गरिरहेको छ । नगरपालिकाबाट गत वैशाखबाटै श्रम स्वीकृतिका लागि सहजीकरण गरिरहेको र अहिलेसम्म दर्जनौं युवाहरुले श्रम स्वीकृति प्राप्त गरिसकेको थाहा नगरपालिकाको रोजगार सेवा केन्द्रले जनाएको छ ।

श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयअन्तर्गत् रहेको वैदेशिक रोजगार बोर्डको सचिवालयले पालिकामा रहेका रोजगार संयोजकहरुलाई श्रम स्वीकृतिबारे अभिमुखीकरण गरेपछि पालिकामै श्रम स्वीकृतिको काम हुन थालेको हो ।